

PENGARUH MODAL INTELEKTUAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN DENGAN
EMPLOYEE STOCK OPTION PLAN
SEBAGAI VARIABEL
MODERASI



OLEH:
FLANI ANATASIA
3203014137

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2018

PENGARUH MODAL INTELEKTUAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN DENGAN
EMPLOYEE STOCK OPTION PLAN
SEBAGAI VARIABEL
MODERASI

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
FLANI ANATASIA
3203014137

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2018

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Flani Anatasia

NRP : 3203014137

Judul Skripsi : Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Produktivitas Perusahaan dengan *Employee Stock Option Plan* sebagai Variabel Moderasi

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 02 Januari 2017
Yang Menyatakan



(Flani Anatasia)

HALAMAN PERSETUJUAN

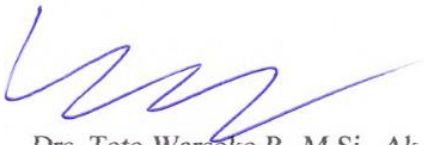
SKRIPSI

PENGARUH MODAL INTELEKTUAL TERHADAP PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN DENGAN *EMPLOYEE STOCK OPTION PLAN* SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Oleh:
FLANI ANATASIA
3203014137

Telah Disetujui dan Diterima Dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,



Drs. Toto Warsoko P., M.Si., Ak.
Tanggal: 21 Desember 2017

Dosen Pembimbing II,



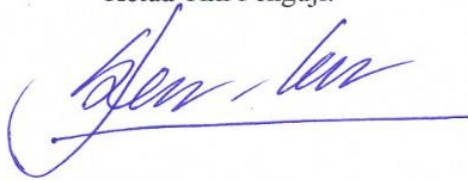
S, Patricia Febrina D., SE., MA.
Tanggal: 21 Desember 2017

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Flani Anatasia NRP 3203014137

Telah diuji pada tanggal 17 Januari 2018 dan dinyatakan lulus oleh Tim
Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA

Mengetahui:

Ketua Jurusan,



Dekan,

Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA. S, Patricia Febrina D., SE., MA.
NIK. 321.99.0370 NIK. 321.08.0621

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan kasih-Nya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan studi Strata-1 dan mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas katolik Widya Mandala Surabaya.
2. S, Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas katolik Widya Mandala Surabaya, serta selaku Dosen Pendamping II yang senantiasa membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., MM., CPMA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Drs. Toto Warsoko, M.Si., Ak. selaku Dosen Pendamping I yang senantiasa membimbing dan memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap keluarga yang senantiasa mendoakan, memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis.

6. Segenap dosen dan staf karyawan Fakultas Bisnis atas ilmu dan bantuan yang diberikan.
7. Teman-teman penulis yaitu grup YOLO (Jelin, Yovita, Olivia, Ani, Jenifer, Tommy, Lukius, Yoseph, Bakti, dan Yosua) yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman satu bimbingan yang telah membantu dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini, yaitu Ina, Jesslyn, dan teman-teman lainnya.
9. Segenap pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
10. Seluruh teman-teman dan pihak berkepentingan yang tidak dapat dituliskan namanya satu per satu di sini, terima kasih atas segala bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak sempurna dan memiliki keterbatasan. Namun, besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membaca dan membutuhkan.

Surabaya, 02 Januari 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	9
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Landasan Teori	20
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	42
2.4. Model Analisis.....	45

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian.....	47
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	47
3.3. Jenis dan Sumber Data	52
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	53
3.5. Populasi dan Sampel	53
3.6. Teknik untuk Analisis Data.....	54

BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Karakteristik Obyek Penelitian.....	59
4.2. Deskripsi Data	60
4.3. Analisis Data	63
4.4. Pembahasan.....	70

BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1. Simpulan.....	73
5.2. Keterbatasan	74
5.3. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 2.2 Komponen Modal Intelektual.....	28
Tabel 3.1 Daftar Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokolerasi.....	56
Tabel 4.1 Kriteria Pengambilan Sampel Penelitian.....	59
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif (Sebelum Transformasi dan Data <i>Outlier</i>).....	60
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif (Sesudah Transformasi dan Data <i>Outlier</i>).....	61
Tabel 4.4 Statistik Distribusi Frekuensi ESOP.....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Autokolerasi.....	66
Tabel 4.7 Uji Koefisien Determinasi, Uji Statistik F, dan Uji Statistik t	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 <i>Value Platform of Intellectual Capital</i>	29
Gambar 2.2 Model Analisis.....	45
Gambar 4.1 Grafik <i>Scatterplot</i>	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Sampel Perusahaan

Lampiran 2. Statistik Deskriptif

Lampiran 3. Statistik Distribusi Frekuensi

Lampiran 4. Uji Normalitas

Lampiran 5. Uji Autokolerasi dan Uji Kelayakan Model

Lampiran 6. Uji Hipotesis

ABSTRAK

Perusahaan yang mampu mengelola dan memanfaatkan sumber dayanya dengan optimal maka dapat meningkatkan produktivitas perusahaan. Yang dimaksud sebagai sumber daya ialah modal intelektual. Salah satu cara yang dilakukan perusahaan dalam mendukung peningkatan produktivitasnya yaitu melalui pemberian insentif kepada karyawannya berupa *Employee Stock Option Plan*.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh modal intelektual terhadap produktivitas perusahaan dengan *Employee Stock Option Plan* sebagai variabel moderasi. Obyek penelitian menggunakan perusahaan keuangan dan investasi yang terdaftar di BEI tahun 2013-2016. Sampel dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data untuk menguji hipotesis menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa modal intelektual berpengaruh positif terhadap produktivitas perusahaan. Namun ESOP tidak mampu memoderasi pengaruh positif modal intelektual terhadap produktivitas perusahaan, sedangkan variabel kontrol ukuran perusahaan berpengaruh negatif terhadap produktivitas perusahaan.

Kata Kunci: modal intelektual, produktivitas perusahaan, *employee stock option plan*.

ABSTRACT

The company that able to manage and utilize its resources optimally, it can increase the productivity of the company. Referred to as resource is intellectual capital. One way that company does to increase productivity is through the provision of an Employee Stock Option Plan incentives.

The purpose of this study was to analyze the effect of intellectual capital on productivity and observe the role of ESOP on the relationship of intellectual capital and productivity. The research object is using the financial and investment companies listed in Indonesia Stock Exchange during the period 2013-2016. The sample was chosen by purposive sampling technique. Data analysis techniques to examine the hypothesis using linear multiple regression.

The result showed that intellectual capital is significant positive effect on the company productivity. However ESOP does not strengthen the relationship between intellectual capital and company productivity. While company size significant negative effect on the company productivity.

Keyword: *intellectual capital, company productivity, employee stock option plan.*