

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL
DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ARIES CENTAURUS
SURABAYA**



OLEH:

**MELFIN DHARMAWAN TANJUNG
3103012056**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA**

2017

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. ARIES CENTAURUS SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH:

MELFIN DHARMAWAN TANJUNG

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARIES CENTAURUS SURABAYA

Oleh:
MELFIN DHARMAWAN TAJUNG
3103012056

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

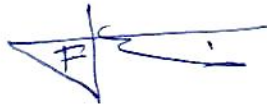
Pembimbing I,



Dr. Tuty Lindawati, SE., MM.

Tanggal: 7/7/17

Pembimbing II,



Drs. P Julius Nagel, STh., MM.

Tanggal: 7/7/17

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Melfin Dharmawan Tanjung, NRP. 3103012056

Telah diuji pada tanggal 25 Juli 2017..... dan dinyatakan lulus
oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dr. Fenika Wulani, SE., M.Si
NIK. 311.96.0252

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA.
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Robertus Sigit H. Lukito, SE., M.Sc
NIK. 311.11.0678

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan

PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Melfin Dharmawan Tanjung
NRP : 3103012056
Judul Skripsi : Pengaruh Analisis Kompensasi Finansial dan Kompensasi non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aries Centaurus Surabaya

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah **ASLI** karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 31 Januari 2017

Yang menyatakan



(Melfin Dharmawan Tanjung)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan penyertaanNya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik. Penulisan tugas akhir ini berjudul “ Analisis pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Aries Centaurus Surabaya. Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Robertus Sigit Haribowo Lukito, SE., M.Sc selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Dr. Tuty Lindawati, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu membagikan ilmu pengetahuan, membimbing, memberikan masukan-masukan yang sangat membantu, serta memberi pengarahan dengan baik dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
4. Drs. P Julius F Nagel, STh., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar membagikan ilmu pengetahuan, membimbing, memberikan masukan-masukan yang sangat membantu, serta membimbing dan memberi pengarahan dengan baik dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan berbagai ilmu dan pelajaran semasa penulis kuliah selama ini.

6. Kedua orang tua, adik, dan pacar saya yang tidak pernah lelah dalam memberikan semangat dan doa yang tulus kepada penulis, sehingga penulis dapat berjuang hingga titik akhir untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
7. Teman-teman saya yang telah memberikan dukungan selama kuliah sampai saat ini dan telah menjadi teman baik.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan secara terperinci namun memiliki andil besar dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan penulis terima. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi para pembacanya.

Surabaya, Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN KEPUSTAKAAN	7
2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori	9
2.2.1. Pengertian Kompensasi	9
2.2.1.1. Jenis-jenis Kompensasi	10
2.2.1.2. Tujuan Kompensasi	11
2.2.2. Kinerja Karyawan	10
2.2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja karyawan	13
2.3. Hubungan antar Variabel	13
2.3.1. Variabel Kompensasi Finansial dengan Kinerja Karyawan.....	13
2.3.2. Variabel Kompensasi non Fiansial dengan Kinerja Karyawan	15

2.3.3. Variabel Kompensasi Finansial dan non Finansial terhadap Kinerja karyawan	16
2.4. Model Penelitian	16
2.5. Hipotesis Penelitian	17
BAB 3. METODE PENELITIAN	18
3.1. Jenis Penelitian	18
3.2. Identifikasi Variabel	18
3.3. Definisi Operasional	18
3.3.1. Kompensasi Finansial	18
3.3.2. Kompensasi non Finansial	19
3.3.3. Kinerja Karyawan	19
3.4. Data dan Sumber Data	20
3.5. Populasi dan Sampel	20
3.5.1. Populasi	20
3.5.2. Sampel	21
3.6. Alat dan Metode Pengumpulan Data	21
3.7. Teknik Pengukuran Variabel	21
3.8. Uji Kualitas Data	22
3.8.1. Uji Validitas	21
3.8.2. Uji Reliabilitas	22
3.9. Teknik Analisis Data	22
3.9.1. Uji Koefisien Determinasi	22
3.9.2. Uji F (Uji Kecocokan Model)	22
3.9.3. Uji t (Uji Hipotesis)	23
3.9.4. Analisis Koefisien Regresi Linear Berganda	24
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	25
4.1. Karakteristik Responden	25
4.1.1. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	25
4.1.2. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	26
4.1.3. Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	27
4.2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	27
4.2.1. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial	28
4.2.2. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi non Finansial	29

4.2.3. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	31
4.3. Uji Kualitas Data.....	32
4.3.1. Uji Validitas	32
4.3.2. Uji Reliabilitas	34
4.4. Teknik Analisis Data	34
4.4.1. Koefisien Determinasi	34
4.4.2. Uji F (Uji Kecocokan Model)	35
4.4.3. Uji T	36
4.4.4. Analisis Regresi Berganda	37
4.5. Pembahasan	38
4.5.1. Pengaruh Kompensasi finansial terhadap Kinerja Karyawan	38
4.5.2. Pengaruh Kompensasi non Finansial terhadap Kinerja Karyawan	39
4.5.3. Pengaruh Kompensasi Finansial dan non Finansial Terhadap Kinerja karyawan	39
BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN	41
5.1. Simpulan	41
5.2. Saran	42
5.2.1. Saran Akademik	42
5.2.2. Saran Praktis	42
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian sekarang.....	8
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	25
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	26
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..	27
Tabel 4.4.	Interval Penilaian	28
Tabel 4.5.	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial ...	28
Tabel 4.6.	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi non Finansial	29
Tabel 4.7.	Statistik Deskriptif Indikator Kinerja Karyawan	31
Tabel 4.8.	Uji Validitas.....	32
Tabel 4.9.	Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.10.	Koefisien Determinasi	34
Tabel 4.11.	Uji F	35
Tabel 4.12	Uji T	36
Tabel 4.13.	Analisis Regresi Berganda	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Model Penelitian	16
-------------	------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuisisioner
Lampiran 2.	Karakteristik Responden
Lampiran 3.	Statistik Deskriptif
Lampiran 4.	Uji Validitas
Lampiran 5.	Uji Reliabilitas
Lampiran 6.	Teknik Analisis Data

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARIES CENTAURUS SURABAYA

ABSTRAK

Di Negara Indonesia dari tahun ke tahun karyawan sangat dibutuhkan dan dilindungi oleh pemerintah melalui peraturan contoh karyawan mendapatkan upah minimal dan fasilitas terhadap kinerja karyawan yang telah ditentukan di setiap daerah, maka sering terjadi Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan di dalam perusahaan merupakan aspek yang sangat penting dan sangat dirasakan oleh perusahaan Aries Centaurus Surabaya. Apabila karyawan tidak mendapatkan kompensasi finansial dan non finansial dengan baik maka akan mengurangi kinerja karyawan dan kualitas produksi perusahaan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan di PT. Aries Centaurus Surabaya. Dalam Penelitian ini variabel – variabel tersebut dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Aries Centaurus Surabaya, jumlah sampel yang digunakan sebesar 84 responden. Hasil dari penelitian adalah kompensasi finansial dan non finansial tidak berpengaruh positif dikarenakan kompensasi finansial tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis 1 dan hipotesis 3 di tolak .

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi non finansial, Kinerja Karyawan, dan Analisis Regresi Linear Berganda.

ANALYSIS OF EFFECT OF FINANSIAL COMPENSATION AND NON
FINANCIAL COMPENSATION TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES
PT. ARIES CENTAURUS SURABAYA

ABSTRACT

In the State of Indonesia from year to year employees in Indonesia are in need and protected by the government through regulations such as employees get minimum wages and facilities on employee performance that has been specified in each region, it often occurs The influence of financial and nonfinancial compensation on employee performance in In the company is a very important aspect and very felt by the company Aries Centaurus Surabaya. Because if employees do not get financially and non financial compensation properly it will reduce employee performance and quality of production company.

This study was conducted to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation on employee performance at PT. Aries Centaurus Surabaya. In this study the variables are analyzed using multiple linear regression. The object of this research is employees of PT. Aries Centaurus Surabaya, the number of samples used is 84 respondents. The result of the research is that financial and non financial compensation has no positive effect because financial compensation is not significant to employee performance. Thus hypothesis 1 and hypothesis 3 are rejected.

Keywords: Financial Compensation, Non-financial Compensation, Employee Performance, and Multiple Linear Regression Analysis