

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP RETENSI KARYAWAN PABRIK PT PRADHA
KARYA PERKASA DI MOJOKERTO**



**Oleh :
TIRSA RUBY
3103013019**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP RETENSI KARYAWAN PABRIK PT PRADHA
KARYA PERKASA
DI MOJOKERTO**

SKRIPSI

Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

Oleh:
TIRSA RUBY
3103013019

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN PABRIK PT PRADHA KARYA PERKASA DI MOJOKERTO

Oleh:

TIRSA RUBY

3103013019

Telah disetujui dan diterima dengan baik
untuk diajukan kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,



Prof. Dr. Drs. Ec. Teman Koesmono, MM.

Tanggal: 18/5/2017

Dosen Pembimbing II,



Dr. Tuty Lindawati, SE., M.M.

Tanggal: 17/5/2017

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Tirsia Ruby, NRP 3103013019 telah diuji pada tanggal 15/5/2017 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji,



Prof. Dr. Drs. Ec. Teman koesmono, MM.

Mengetahui:



Dekan,

Dr. Lodovicus Lasdi, MM., AK., CA.

NIK.321.99.0370

Ketua Jurusan,



Robertus Sigit H.L. SE., M.Sc.

NIK. 311.11.0678

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TIRSA RUBY

NRP : 3103013019

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP RETENSI
KARYAWAN PABRIK PT PRADHA KARYA
PERKASA DI MOJOKERTO

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui apabila karya tulis ini dipublikasikan atau ditampilkan di internet atau media lain (*Digital Library* Perpustakaan Univesitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Surabaya, 18/5/2017

Yang menyatakan,



Tirsa Ruby

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan penyertaanNya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Robertus Sigit H.L. SE., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Prof. Dr. Drs.Ec. Teman koesmono, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar membagikan ilmu pengetahuan, membimbing, memberikan masukan-masukan yang sangat membantu, serta memberi pengarahan dengan baik dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
4. Dr. Tuty Lindawati,SE., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar membagikan ilmu pengetahuan, membimbing, memberikan masukan-masukan yang sangat membantu, serta membimbing dan memberi pengarahan dengan baik dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini,
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Bisnis Jurusan Manajemen, khususnya Bapak dan Ibu dosen rumpun Manajemen Sumber

Daya Manusia (MSDM) yang telah membimbing dan memberikan ilmu selama masa perkuliahan.

6. Manajer HRD PT Pradha Karya Perkasa, bapak Eddy Andoko yang telah banyak membantu saya dalam proses penyebaran kuesioner penelitian di perusahaan dan memberikan informasi yang dibutuhkan dengan sabar dan pengertian.
7. Keluarga terkasih, kedua orang tua dan pacar saya Michael Valentino yang tidak pernah lelah dalam memberikan semangat dan doa yang tulus kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Teman-teman saya yang telah banyak membantu saya, dan tidak pernah lelah memberikan saya semangat, Shelve Kuncoro dan Monica Theresia, dan teman kuliah lainnya yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa kepada saya.
9. Rekan-rekan organisasi Lembaga Pers Mahasiswa Fakultas Bisnis yang selalu memberi semangat kepada penulis, serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir Kata, penulis menyadari bahwa penyusunan dan penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini dan penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 27 Februari 2017

Tirsa Ruby

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan	4
BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori.....	8
2.2.1 <i>Kompensasi</i>	8
2.2.2 <i>Lingkungan Kerja</i>	10
2.2.3 <i>Retensi Karyawan</i>	12
2.3 Hubungan Antar Variabel	13

2.3.1. Hubungan antara kompensasi terhadap retensi Karyawan.....	13
2.3.2. Hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Retensi Karyawan	13
2.4 Model Penelitian.....	16
2.5 Hipotesis	16
BAB 3 METODE PENELITIAN	17
3.1 Desain Penelitian.....	17
3.2 Identifikasi Variabel	17
3.3 Definisi Operasional Variabel	17
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	19
3.5 Pengukuran Variabel.....	20
3.6 Alat dan Metode Pengumpulan Data	20
3.7 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	20
3.8 Teknik Analisis Data	21
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	22
3.8.2 Analisis Regresi Berganda.....	22
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi	22
3.8.4 Uji t.....	23
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	24
4.1 Karakteristik Responden	24
4.1.1 Jenis Kelamin.....	24
4.1.2 Usia	25
4.1.3 Lama Bekerja.....	26
4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	26
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	27
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.	28
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Retensi Karyawan.	29

4.3	Teknik Analisis Data	29
4.3.1	Uji Validitas.....	29
4.3.2	Uji Reabilitas	30
4.3.3	Analisis Regresi Berganda.....	31
4.3.4	Uji Koefisien Determinasi	32
4.3.6	Uji t.....	32
4.4	Pembahasan.....	33
4.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan.....	33
4.4.2	Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Retensi Karyawan.....	33
BAB 5	SIMPULAN DAN SARAN	35
5.1	Simpulan	35
5.2	Saran.....	36
DAFTAR KEPUSTAKAAN		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	7
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	24
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	25
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	26
Tabel 4.4 Interval Rata-Rata Score	27
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	27
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	28
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Retensi Karyawan	29
Tabel 4.8 Uji Validitas	30
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	30
Tabel 4.10 Analisis Regresi Berganda.....	31
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi.....	32
Tabel 4.12 Uji t.....	32

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	16

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Jawaban Kuesioner
- Lampiran 3. Karakteristik Responden
- Lampiran 4. Statistik Deskriptif
- Lampiran 5. Uji Validitas
- Lampiran 6. Uji Reliabilitas
- Lampiran 7. Analisis Data
- Lampiran 8. Tabel Sampel

**PENGARUH KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN
PABRIK PT PRADHA KARYA PERKASA
DI MOJOKERTO**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap retensi karyawan pabrik PT Pradha Karya Perkasa di Mojokerto. Penelitian ini merupakan penelitian kausal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 164 responden. Data dikumpulkan melalui alat bantu kuesioner dan selanjutnya diolah dengan teknik analisis *regresi linear berganda* menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap retensi karyawan secara positif dan signifikan. Sedangkan, lingkungan kerja berpengaruh secara positif tapi tidak signifikan terhadap retensi karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Retensi Karyawan.

**THE IMPACT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT
ON MANUFACTURE EMPLOYEE RETENTION OF PT PRADHA
KARYA PERKASA IN MOJOKERTO**

ABSTRACT

This study aims to identify and analyze the impact of compensation and work environment on manufacture employee retention of PT Pradha Karya Perkasa in Mojokerto. This study is a causal research. The sampling technique used in this study is a purposive sampling, with a total sample of 164 respondents. Data were collected by questionnaire and further processed by regression analysis techniques using SPSS programs. The result of this study shows that compensation has a positive and significant impact on employee retention. Work environment has a positive but no significant impact on employee retention.

Keyword: Compensation, Work Environment, Employee Retention.