

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada hasil dan pembahasan sebagaimana yang telah dibahas, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Binatama Samudera Surya Surabaya.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di PT. Binatama Samudera Surya Surabaya.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di PT. Binatama Samudera Surya Surabaya.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan penelitian diatas, maka saran yang di berikan sehubungan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut:

5.2.1. Saran Akademik

Berdasarkan hasil penelitian, saran bagi pembaca maupun peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan variabel penelitian budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional adalah peneliti lain hendaknya menggunakan sampel lebih banyak dan objek yang berbeda sehingga mendapatkan lebih banyak variasi jawaban dari responden. Selanjutnya peneliti yang akan melakukan penelitian serupa hendaknya menggunakan indikator maupun variabel lebih banyak yang secara teori

mempengaruhi komitmen organisasional, mengingat dalam penelitian ini dengan objek penelitian karyawan dalam bidang operasional di PT. Binatama Samudera Surya Surabaya semua hipotesis yang diajukan terdukung.

5.2.2. Saran Praktis

Berdasarkan pada hasil penelitian yang mana hipotesis yang diajukan seluruhnya terdukung, saran bagi perusahaan PT. Binatama Samudera Surya Surabaya adalah agar mempertahankan dan menciptakan kebijakan-kebijakan seperti halnya memberikan mandat pada karyawan untuk mengambil keputusan secara individu dalam organisasi serta nilai-nilai yang nantinya dapat meningkatkan budaya organisasional karyawan sehingga kepuasan kerja maupun komitmen organisasional karyawan di perusahaan dapat lebih ditingkatkan. Kemudian dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dijadikan informasi maupun landasan untuk mengambil kebijakan dalam pengembangan sumber daya manusia di PT. Binatama Samudera Surya Surabaya khususnya dalam meningkatkan komitmen organisasional karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Dorham, S.R., 2012, Relationship Between Organization Work Climate & Staff Nurses Organizational Commitment, *Nature And Science Journal*, Vol. 10, No.5, pp. 80-91.
- Ghozali, I., Fuad, 2005, *Structural Equation Modeling*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., 2002, *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrajaya, A.A., Adnyani A.D., 2013, Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Hitakara Denpasar, *Ejournal manajemen*, Vol. 2, No.4, pp. 410-421.
- Kaswan, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Edisi 1. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Koesmono, H.T., 2005, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No.2, pp. 171-188.
- Kuncoro, M., 2003, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Edisi 5. Jakarta: Erlangga.
- Kurnia, N., 2011, *Model Hubungan Tacit Knowledge dan Kinerja Individu pada Balai Riset dan Standardisasi Industri*, Tesis, Depok: Program Pascasarjana Univeristas Indonesia.
- Latifah U., Haryani S., 2014, Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Pengecoran Aluminium “Sp” Yogyakarta, *Telaah Bisnis*, Vol. 15, No.2, pp. 95-103.

- Lok, P., Westwood, R., Crawford, J., (2005). Perceptions of organizational subculture and their significance for organizational commitment. *Journal of Applied psychology*, Vol.54 No. 4, pp. 490 – 514.
- Matalia, 2012, Pengaruh Kepemimpinan Dan Hubungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Pemerintah Daerah Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 6, 185 No.2, pp. 185-194.
- Muhadi, 2007, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro), *Tesis*, Semarang: Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Olcer, F., 2015, An Empirical Study On The Relationships Among Transformational Leadership Dimensions, Job Satisfaction And Organizational Commitment Of Bank Employees, *International Journal Of Research In Commerce and Management*, Vol. 2, No.3, pp. 31-39.
- O'reilly, C.A., Chatman, J., Caldwell, D.F., 1991, People And Organizational Culture: A Profile Comparison Approach To Assessing Person-Organization Fit. *Academy of Management Journal*, Vol. 34, No. 3, pp. 487-516.
- Puspitawati, M.D., Riana, I.G., 2014, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.8, No.1, pp. 68-80.
- Robbins, S.P., Judge T.A., 2015, *Perilaku Organisasi*, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiarto, 2015, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, Purwanto, 2009, *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*, Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiarto, 2015, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta.

- Suharyadi, Purwanto, 2009, *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*, Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Susilo, T., 2012, Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik dan Non Fisik terhadap Stres Kerja pada PT. Indo Bali di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran, Bali. *Jurnal TEKMAPRO*, Vol. 2, No. 2.
- Tania, A., Sutanto, E. M., 2013, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife Di Surabaya, *AGORA*, Vol. 1, No.3, pp. 1157-2101.
- Taurisa, C. M., Ratnawati, I., 2012, Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Sido Muncul Kaligawe Semarang), *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 19, No. 2, pp. 170-187.
- Trisnaningsih, S., 2007, Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor, *AMKP*, Vol.2, No.10, pp. 1-56.
- Widodo, R., 2010, Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta), *Tesis*, Semarang: Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Yamin, S., 2014, *Rahasia Olah Data Lisrel*, Edisi Asli. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Zain, Z. M., Ishak, R., Ghani, E.K., 2009, The influence of corporate culture on organisational commitment: A study on a malaysian listed company. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, No.17, pp.16-26.