

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan penelitian terhadap variabel faktor kepribadian dan pelatihan terhadap variabel keterlibatan kerja karyawan non-manajerial LPP TVRI Jatim, berdasarkan analisis hasil penelitian maka penjabaran kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai *adjusted R Square* hanya 0,532 yang berarti kedua variabel independen dalam penelitian ini mampu menjelaskan pengaruhnya sebesar 53,2% terhadap keterlibatan kerja karyawan non-manajerial LPP TVRI Jatim. Sisa persen yaitu 46,8%, pengaruhnya terhadap keterlibatan kerja karyawan dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar variabel faktor kepribadian dan pelatihan.
2. Hasil pengujian hipotesis analisis regresi melalui uji signifikansi parameter individual pada variabel faktor kepribadian menunjukkan bahwa koefisien regresi bernilai positif dan nilai signifikansi lebih besar dari α sehingga pengaruh faktor kepribadian terhadap keterlibatan kerja adalah positif dan tidak signifikan. Hasil penelitian ini tidak mendukung hipotesis 1 (H1).
3. Hasil pengujian hipotesis analisis regresi melalui uji signifikansi parameter individual pada variabel pelatihan menunjukkan bahwa koefisien regresi bernilai positif dan nilai signifikansi lebih kecil dari α sehingga pengaruh faktor pelatihan terhadap keterlibatan kerja adalah positif dan signifikan. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis 2 (H2).

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, terdapat saran yang peneliti berikan kepada pihak yang membaca penelitian ini maupun bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian serupa. Hasil uji kecocokan model menunjukkan hasil persen *adjusted R Square* sebesar 53,2%. Untuk penelitian selanjutnya, peneliti mengusulkan pengujian variabel-variabel independen lain di luar model penelitian ini mengenai keterlibatan kerja. Hal ini perlu dilakukan agar variabel-variabel penelitian mendatang semakin memprediksi dalam menunjukkan pengaruhnya terhadap keterlibatan kerja karyawan. Variabel-variabel yang bisa diuji seperti variabel motivasi dan karakteristik pekerjaan dengan objek penelitian serupa atau berbeda. Penelitian ini hanya dibatasi sampel karyawan LPP TVRI Jatim, sehingga penelitian selanjutnya dapat menggunakan sampel karyawan televisi swasta. Adapun saran kepada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Jatim agar tetap mempertahankan kualitas program pelatihan yang selama ini telah dilaksanakan secara rutin, sehingga karyawan dapat tetap terlibat aktif dalam perusahaan.

Berdasarkan hasil *mean* statistik deskriptif tiap indikator variabel pelatihan, *mean* terendah terdapat pada indikator P2 yang menunjukkan bahwa responden belum merasakan manfaat partisipasi pelatihannya terhadap peningkatan gaji dan perolehan promosi di perusahaan. Oleh karena itu, untuk ke depannya LPP TVRI dapat mengajukan pemerintah untuk menerapkan strategi bisnis yang diperbarui agar tayangannya semakin dinikmati masyarakat, dengan demikian akan meningkatkan pemasukan perusahaan. Setelah itu, LPP TVRI Jatim dapat memperbaiki atau meningkatkan sistem kompensasi atas partisipasi pelatihan yang telah dilaksanakan, sehingga para karyawan dapat memperoleh penghargaan atas pelatihan yang mereka telah ikuti dan tambahan keterampilan yang dimiliki.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Aryaningtyas, Aurilia Triani., dan Suharti, Lieli., 2013, Keterlibatan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja, *JMK*, Vol. 15, No. 1, Maret: pp 23-32.
- Gan et al., 2012, Factors Affecting Employees' Job Involvement in Fast Food Industry. Malaysia: Research Project Bachelor of Business Administration (Hons) Universitas Tunku Abdul Rahman.
- Ghozali, Imam., 2013, *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ivancevich, John M., dkk, 2005, *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Lubakaya, Christopher W., 2014, Factors Affecting Job Involvement in an Organization: A Case of Nzoia Sugar Company Limited, *International Jurnal of Innovative Research and Development University of Agriculture and Technology Kenya*, Vol. 3, Issue 6.
- Mathis, Robert L, dan Jackson, John H., 2006, *Human Resources Management*, Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R Wayne., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nuraeni, Ine., 2015, Penilaian Prestasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Galamedia Bandung Perkasa, Bandung: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
- Qurrataa'yun, Salsabila., 2016, Beri Edukasi, KPI akan Turun ke Media Setiap Bulan, diakses 9 Oktober, 2016, <http://news.okezone.com>.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, A Timothy., 2008, *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.

- Rahariska, Satya., 2011, Kinerja Televisi Republik Indonesia (TVRI) Stasiun D.I. Yogyakarta sebagai Lembaga Penyiaran Publik (LPP), Surakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sebelas Maret.
- Santoso, Singgih., 2008, *Panduan Lengkap Menguasai SPSS 16*, Jakarta: PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia.
- Sugiarto, Dergibson Siagian., 2006, *Metode Statistika untuk Bisnis dan Ekonomi*, Jakarta: PT Gramedia Putaka Utama.
- Susilo, Tri, 2012, Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik dan Non Fisik terhadap Stress Kerja pada PT Indo Bali di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran, Bali. *Jurnal TEKMAPRO*, Vol. 2, No. 2.
- Umar, Husein., 2003, *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.