

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Penelitian dengan judul “Peranan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Departemen PPIC PT. X” menghasilkan kesimpulan dan saran sebagai berikut:

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari pembahasan penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Disiplin dalam kerja sangat diperlukan oleh sebuah perusahaan. Adapun kondisi disiplin kerja yang terjadi di departemen PPIC masih terdapat beberapa karyawan yang belum disiplin dalam bekerja.
2. Lingkungan kerja karyawan yang baik dapat mendorong karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik pula. Kondisi yang terjadi pada lingkungan kerja karyawan departemen PPIC di PT. X sudah berjalan dengan baik.
3. Disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan di departemen PPIC PT. X dan berperan penting guna mencapai tujuan perusahaan maupun meningkatkan kinerja karyawan.

5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan kepada PT. X yaitu:

1. PT. X dapat memberikan penghargaan dapat berupa pujian, kenaikan gaji, pemberian promosi kerja, ataupun tunjangan kepada karyawan yang telah melakukan pekerjaan dengan penuh kedisiplinan sehingga dapat memotivasi karyawan lainnya untuk mencapai tingkat kinerja yang lebih tinggi. Karyawan yang belum disiplin dalam bekerja dapat diberikan hukuman (*Punishment*) berupa teguran, peringatan, bahkan tindakan tegas guna menghalangi terjadinya pengulangan tingkah laku yang tidak diharapkan, mendidik karyawan dan memperkuat motivasi untuk menghindarkan diri dari tingkah laku yang tidak diharapkan.
2. Hubungan antar sesama rekan kerja maupun antara bawahan dengan atasan agar dapat ditingkatkan lagi. Permasalahan atau konflik yang timbul dalam hubungan tersebut dapat diselesaikan secara damai sehingga merasa saling menguntungkan kedua belah pihak. Mengingat bahwa lingkungan kerja merupakan pendorong atau penyemangat karyawan agar dapat bekerja lebih giat dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

REFERENSI

- Ahyari, A. (2001). *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Ardiana, Brahmayanti, dan Subaedi. (2010). Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya terhadap Kinerja UKM di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.12 No. 1. 42-55.
- Ariyanti, Y. (2008). Validitas dan Reabilitas dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. Vol. 12 No. 2. 137-141.
- Bachri, B. S. (2010). Menyakinkan Validitas Data Melalui Triangulasi pada Penelitian Kualitatif. *Jurnal Teknologi Pendidikan*. Vol. 10 No.1. 46-62.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: Erlangga
- Banowosari, L, Y, and Yunufa, T. (2006). Aplikasi Production Planning Inventory Control (PPIC) dalam Enterprise Resources Planning System (ERP) di Perusahaan Daging Olahan XYZ. *Proceeding, Seminar Ilmiah Nasional Komputer dan Intelijen Universitas Gunandarma*. Depok.
- Bogdan, R dan Biklen, S. (1992). *Qualitative Reseachr for Education*, Boston, MA: Allyn and Bacon.
- BPOM. (2012). *Peraturan Kepala Badan Pengawas Obat dan Makanan Republik Indonesia Nomor HK.03.1.33.12.12.8915 Tahun 2012 tentang Penerapan Pedoman Cara Pembuatan Obat yang Baik*. Jakarta: Badan Pengawas Obat dan Makanan.
- Brahmasari, I, A. dan Siregar, P. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 7 No. 1. 238-250.
- Bungin, B. (2003). *Analisis Data Penelitian Kualitatif* . Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Depkes RI. (2009). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan*. Jakarta: Departemen Kesehatan Republik Indonesia.
- Djaelani, A, R. (2013). Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*. Vol. XX No. 1. 82-92.
- Dunggio, M. (2013). Semangat dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.4. 523-533.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Rev. ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmi, A. F. (1996). Disiplin kerja. *Buletin Psikologi*. Vol. 4 No. 2. 32-42.
- Hidayat, Z, dan Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*. Vol. 2 No. 1. 79-97
- Lewa dan Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (PERSERO) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon. *Kajian Bisnis dan Manajemen*. Edisi Khusus on Human Resources. 129-140.
- Lewa, S. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Lubis, M. Saleh. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Pembentukan Organizational Citizen Behavior (OCB) Karyawan dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*. Vol. 3 No.2. 75-84.
- Mahardika, P. A. C., Bagia, I. W., dan Yulianthini, N. Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada

Hotel Puri Bagus Lovina, *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol. 4. 1-9.

- Moleong, L. J. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muchdarsyah, S. (2008). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhadjir dan Noeng. (1996). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Edisi Ke-3. Rake Sarasin. Yogyakarta.
- Nawawi, Hadari dan M. Martini. (1992). *Instrumen Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., dan Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.8 No. 2. 1-10.
- Notoatmodjo, S. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Parmin. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada PD. BPR BKK Kebumen. *Jurnal Fokus Bisnis*, Vol. 4 No 02, 81-106.
- Pomalingo, R., Mandey, S. L., dan Uhing, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 15 No. 05. 528-537.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., dan Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 8 No. 2. 1-9.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2002. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Sanjaya, E. & Indrawati, D. (2014). Pengaruh kompe-tensi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pande Agung Segara Dewata. *E-Jurnal Manajemen Universitas*. Vol.3 No. 1. 205-224.
- Sartika, A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palu. *e-Jurnal Katalogis*. Vol: 3 No: 1. 54-65.
- Sastrowinoto, Suyatno. (1985). *Meningkatkan Produktivitas Dengan Ergonomi*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pessindo.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 1 No. 4, 1245-1253.
- Setiawan, H. (2008). *Tata Letak Pabrik*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Siahaan, R. (2013). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara Iii Rambutan. *Jurnal Ilmiah Bussiness Progress*. Vol. 1 No. 1. 17-26
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka*, vol. 9 no. 1, 44-53.
- Sihombing, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Simanjuntak, P, J. (2005), *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Singodimedjo, M. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Sitorus, R, B. Dan Bachri, A, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Katingan. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 2, No 1. 57-79.
- Srimulyo Koko 1999, Analisis Pengaruh Faktor-faktor Terhadap Kinerja Perpustakaan
- Sugiyono. (2005). *Metode Untuk Penelitian Bisnis. Edisi Dua Belas*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Suwondo, D, I, dan Sutanto, E, M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol.17 No. 2. 135-144.
- Wibowo. (2007). *Manajemen kinerja*, Edisi Keempat. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.