

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. United Waru Biscuit Manufactory. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. United Waru Biscuit Manufactory.
2. Kepuasan kerja memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. United Waru Biscuit Manufactory.
3. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. United Waru Biscuit Manufactory.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Saran Praktis**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, saran praktis yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. PT. United Waru Biscuit Manufactory harus mempertahankan gaya kepemimpinan transaksional yang telah dilakukan dan selalu mengevaluasi sehingga kinerja karyawan selalu dapat meningkat karena variabel gaya kepemimpinan transaksional memiliki koefisien regresi yang paling besar sebesar 0,177 dibandingkan variabel bebas lainnya, yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional memberikan kontribusi paling besar.

2. Penelitian kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil  $t$  hitung sebesar 0,456 lebih kecil dibandingkan  $t$  tabel 1,98 sehingga Hipotesis 2 tidak terdukung. Meskipun demikian PT. United Waru Biscuit Manufactory harus tetap lebih memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga dapat menstimulasi kenaikan kinerja karyawan.
3. PT. United Waru Biscuit Manufactory harus memiliki perencanaan untuk meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja fisik seperti melalui renovasi berkala sehingga perubahan tersebut dapat berdampak positif untuk kinerja karyawan karena variabel lingkungan kerja fisik memiliki koefisien regresi sebesar 0,104 yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun demikian lebih baik apabila pada suhu ruangan diprioritaskan karena hasil penelitian menunjukkan karyawan merasa tidak nyaman dengan kondisi tersebut.

### **5.2.2 Saran Akademis**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kinerja karyawan dengan menggunakan tiga variabel yaitu gaya kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian lanjutan dari topik ini, diharapkan dapat mengkaji faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan untuk menambah pengetahuan dan wawasan lebih luas untuk peneliti dan perusahaan tersebut.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariesta, Riza, 2014, Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan, *Skripsi*, Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Artadi, F.F. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Budiwibowo, Satrijo. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Karyawan) Di Kota Madiun. *Premiere Educandum*, Vol. 4, No.2, Desember: pp 119-132
- Fang, Chun., Ying, Yi. 2012, The Effects of Transactional and Transformational Leadership on Organizational Commitment in Hotels: The Mediating Effects of Trust, *Hotel and Bussines Management journal*, Vol.1, No.1, April: pp 6 – 8
- Ghozali, I., dan Fuad., 2005, *Structural Equation Modeling Teori Konsep & Aplikasi dengan Program Lisrel 8.54*, Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hartanto, I. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Timur Jaya. *AGORA* Vol. 2, No. 1. Universitas Kristen Petra
- Jayaweera, Thushel. 2015. Impact of Work Enviromental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*. Vol 10, No.3, Februari: pp 271-278

- Juniantara, I.W. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *Tesis*, Denpasar: Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar.
- Kusuma, A. A. 2013. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.
- Lind, D, A., *et al*, 2007, Teknik-teknik Statistika Dalam Bisnis dan Ekonomi Menggunakan Kelompok Data Global, Edisi 13, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ketiga. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 4. Yogyakarta: BPFE.
- Moekijat. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Manajemen Kepegawaian*. Mandar Maju. Jakarta
- Oktavia, Nova. 2015. *Sistematika Penulisan Karya Ilmiah*. Edisi.1, Deepublish: Yogyakarta.
- Priyatama, Aldo, 2014, Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Sosro Semarang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Dipenogoro
- Robbins.P.S.,2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Edisi kelima, Penerbit Erlangga: Jakarta
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. Ahli Bahasa oleh Kwan Men Yon. 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Setyaningdyah, Endang, Kertahadi, dan Thoyib. 2013. The Effects of Human Resource Competence, Organizational Commitment and

Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. *Interdisciplinary journal of Contemporary Research in Business*, Vol. 5, Agustus: pp 140-153

Siswanto, Victorius. 2015. *Belajar Sendiri SPSS 22*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Suranta, Sri. 2002. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *mpirika*. Vol 15. No 2. Hal: 116-138.

Tampubolon, Biatna. D. 2007. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*. No 9. pp: 106-115.

Tohardi, Ahmad. 2002, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : CV. Mandar Maju, Bandung

Utami, A.A Sagung D.P dan Suana, I Wayan, 2015, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan stress kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) area Bali Selatan, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No.4, November: pp 961-962

Wursanto, 2005. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi

Wijaya, I Komang P dan Putra, Made Surya, 2014, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Panca Dewata Denpasar Bali, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.3, No.10, November: pp 2835-2836

Yukl, G., 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.