

## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang Penentuan Pokok Bahasan

Dalam menunjang peningkatan kinerja perusahaan, banyak macam kebijakan yang dikeluarkan oleh pihak *top manager* agar kinerja yang sudah ada tetap dapat dipertahankan. Salah satu kebijakan yang digunakan adalah dengan pemberian kompensasi. Tujuan dari kompensasi sendiri adalah sebagai alat perwujudan penghargaan kepada karyawan yang telah memberikan kontribusi kepada perusahaan karena mereka telah bekerja secara efektif dan efisien, yang di lain pihak diharapkan mampu memberikan motivasi serta kepuasan kerja bagi para karyawannya untuk peningkatan prestasi kerja perusahaan.

Kompensasi ini sendiri timbul oleh karena ketergantungan dan kebutuhan yang muncul dari masing-masing pihak, dalam hal ini perusahaan dengan karyawannya. Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi untuk melaksanakan tugas dan fungsi yang diberikan, dengan dukungan sumber daya manusia yang berkompetensi maka diharapkan hasil kerja dapat maksimal. Pihak karyawan sendiri membutuhkan perusahaan untuk dapat tetap bekerja dan memperoleh penghasilan untuk menutupi kebutuhannya.

Kenyataan pada praktik dunia kerja, pemotivasian dalam bentuk kompensasi tidak dapat sepenuhnya berhasil apabila dari pihak perusahaan tidak dapat melakukan pembinaan lebih terhadap karyawannya. Masih ada saja bentuk ketidakpuasan karyawan terhadap perusahaan tempatnya bekerja ataupun

ketidakmampuan manajemen perusahaan dalam menempatkan orang-orang yang tepat pada posisi yang tepat pula (*right man in the right position*), sehingga dalam upaya penerapan sistem kompensasi ini dibutuhkan pula pembinaan disiplin dan produktivitas kerja. Perusahaan yang mampu menunjukkan peningkatan kualitas sumber daya manusia-nya dan mengetahui faktor-faktor motivasi yang menjadi pendorong efektif bagi kinerja seseorang berarti memegang kunci sukses dari prestasi perusahaan.

### **1.2. Pokok Bahasan**

Penulisan ini akan membahas mengenai fungsi kompensasi dan bagaimana hubungan kompensasi terhadap motivasi serta kepuasan kerja karyawan dan perusahaan.

### **1.3. Tujuan Penulisan**

Penulisan ini bertujuan untuk mendeskripsikan bagaimana kompensasi mampu memberikan motivasi serta kepuasan kerja bagi karyawan dan perusahaan.