

SKRIPSI

ANTON MARTONO

**PENGARUH UPAH INSENTIF DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI UD. "X" DI GRESIK**



No. INDUK	1797 / 01
TGL TERIMA	14-03-01
BEK HADI H	
No. BUKU	FE-m Mar PX-1
KOPI KE	1 (Satu)

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA**

2000

PENGARUH UPAH INSENTIF DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI

U.D. "X" DI GRESIK

SKRIPSI
diajukan kepada
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Bidang Studi Manajemen

OLEH :

ANTON MARTONO

3103095153

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

AGUSTUS 2000

LEMBAR PERSETUJUAN

Naskah skripsi berjudul Pengaruh Upah Insentif dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi U.D. "X" Di GRESIK yang ditulis oleh Anton Martono telah disetujui dan diterima untuk diajukan ke Tim Penguji.



Pembimbing I : Drs. Ec. Tri Harjono



Pembimbing II : Tuty Lindawati, S.E., M.M.

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

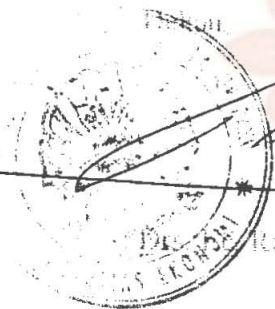
LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul oleh : Anon Marotono, NRP 3103095153
Telah disetujui pada tanggal 25/08 Dan dinyatakan LULUS oleh
Ketua Tim Penguji.

Arini

Mentor

Ketua Tim Penguji



Dia. Hery Dwi Widyadharma, M.Pd.

Dia. Hery Dwi Widyadharma, M.Pd.

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA DHARMA
SURABAYA

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “ Pengaruh upah Insentif dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian produksi U.D “X” di Gresik.

Adapun penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen pada fakultas ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran-saran yang bersifat membangun dari pembaca demi kebaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini pula penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Ec. Tri Haryono, selaku dosen pembimbing satu dan Ibu Tuty Lindawati SE, MM, selaku dosen pembimbing dua yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan kepada penulis.
2. Bapak Drs. Ec. Rido Tanago, MBA serta seluruh staff pengajar F.E Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membimbing dan membekali penulis dengan pengetahuan yang berguna dan merupakan bekal yang bermanfaat dalam masyarakat.

3. Bapak Drs. Ec. M. Sairozi, MM, selaku Pembantu Dekan I.
4. Ibu Drs.Ec. Chr. Widya Utami, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen.
5. Pimpinan beserta seluruh staf perusahaan U.D “X” di Gresik yang telah memberikan keterangan yang dibutuhkan sebagai data dan penyusunan skripsi ini.
6. Papa, mama dan adik-adik tercinta yang telah membantu penulis dalam hal materi maupun non-materi dengan segala pengorbanan dan dorongan hingga selesainya penulisan skripsi ini.
7. Teman-teman tercinta, Merlina, rekan-rekan Badan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala dan rekan-rekan yang lain di organisasi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala serta semua teman-teman saya yang tidak bisa saya sebutkan semuanya satu persatu, yang telah memberikan dorongan dalam penulisan skripsi ini.

Akhir kata, walaupun penulis telah berusaha menyelesaikan skripsi ini masih jauh dari sempurna, meskipun demikian penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan bagi para mahasiswa yang membacanya.

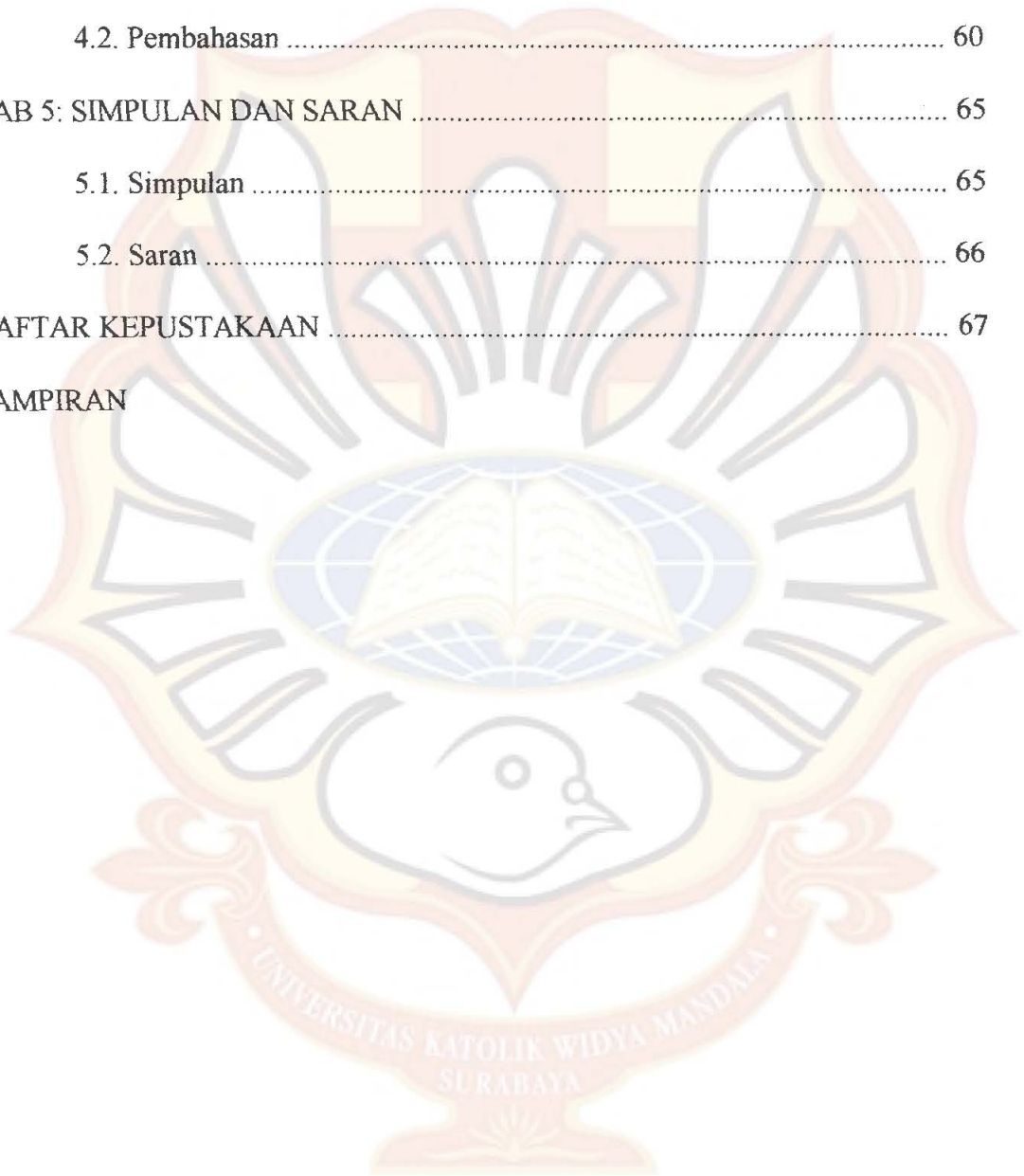
Surabaya, Agustus 2000

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
ABSTRAKSI	viii
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang Permasalahan	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Sistematika Skripsi	5
BAB 2: TINJAUAN KEPUSTAKAAN	7
2.1. Landasan Teori	7
2.2. Hipotesis	40
BAB 3: METODE PENELITIAN	41
3.1. Identifikasi Variabel	41
3.2. Definisi Operasional	41
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.4. Prosedur Pengumpulan Sampel	43

3.5. Teknik Analisis	44
BAB 4: ANALISIS DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Gambaran Umum Penelitian	52
4.2. Pembahasan	60
BAB 5: SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1. Simpulan	65
5.2. Saran	66
DAFTAR KEPUSTAKAAN	67
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Nomor

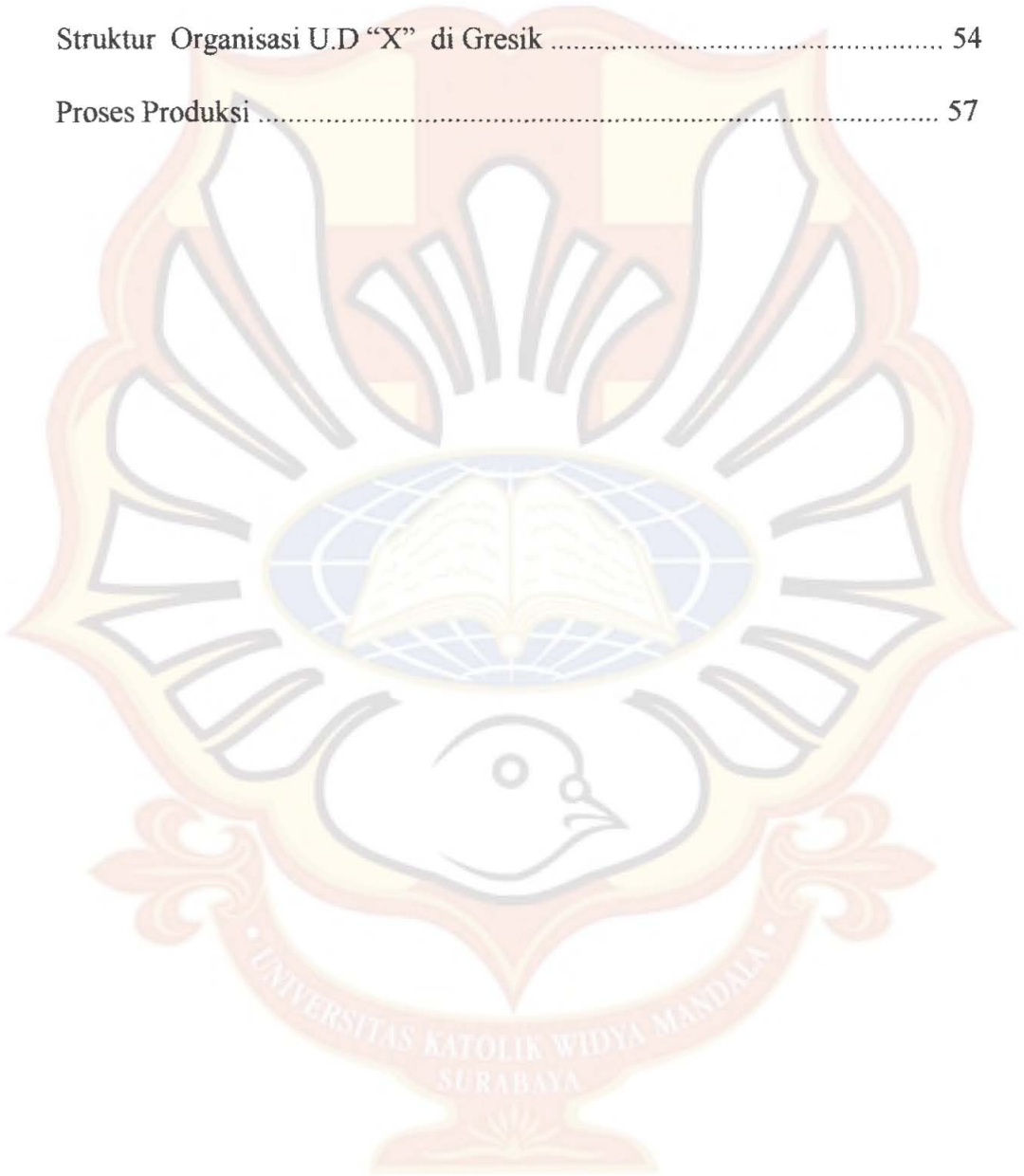
Halaman

1. Ringkasan Hasil Perhitungan Regresi Insentif dan Pelatihan Karyawan ... 61



DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Struktur Organisasi U.D “X” di Gresik	54
2. Proses Produksi	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner
2. Hasil Jawaban Kuesioner untuk Upah Insentif, Hasil Jawaban Kuesioner untuk Pelatihan, Hasil Jawaban Kuesioner untuk Produktivitas
3. Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi U.D “X” di Gresik
4. Hasil Perhitungan SPSS Regresi Linier Berganda
5. Hasil Perhitungan SPSS Korelasi Parsial
6. t-tabel
7. F-tabel

ABSTRAKSI

Dalam penelitian ini terdapat dua (2) masalah yang akan dipecahkan, yaitu apakah upah insentif dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan bagian produksi U.D "X" di Gresik dan manakah dari kedua faktor tersebut yang paling berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan bagian produksi U.D "X" di Gresik. Dimana kedua masalah tersebut bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh yang signifikan antara upah insentif dan pelatihan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada U.D. "X" di Gresik dan untuk mengetahui mana yang paling dominan dari kedua faktor tersebut di atas yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada U.D. "X" di Gresik.

Berdasarkan kedua masalah di atas terdapat dua (2) hipotesis yaitu: diduga bahwa upah insentif dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi U.D "X" di Gresik dan diduga bahwa upah insentif mempunyai pengaruh yang lebih dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada U.D "X" di Gresik. Kedua Hipotesis tersebut akan diuji dengan menggunakan uji-F dan uji-t untuk mengetahui kebenarannya.

Hipotesis pertama menggunakan uji-F yang berguna untuk mengetahui apakah upah insentif dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi U.D "X" di Gresik. Berdasarkan hasil print out diperoleh F hitung sebesar $293,04218 > F$ tabel sebesar 3,23. Hal ini berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Sedangkan uji-t digunakan untuk mengetahui apakah upah insentif dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial, berdasarkan hasil print out diperoleh t hitung untuk upah insentif sebesar 16,861 dan t hitung untuk pelatihan sebesar 1,779. Jadi upah insentif dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi U.D "X" di Gresik.

Hipotesis kedua menggunakan analisis korelasi parsial yang berguna untuk mengetahui manakah di antara upah insentif dan pelatihan yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada U.D. "X" di Gresik. Upah insentif mempunyai pengaruh yang lebih dominan terhadap produktivitas karyawan karena r parsial variabel upah insentif yang lebih tinggi (0,9363) dengan tingkat probabilitas 0,0000 dibandingkan r parsial variabel pelatihan (0,2708) dengan tingkat probabilitas 0,083.

Jadi kesimpulannya adalah kedua hipotesis tersebut adalah benar dan dapat diterima, karena upah insentif dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi U.D "X" di Gresik dan upah insentif mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas karyawan U.D "X" di Gresik.