

BAB 4

SIMPULAN

Pada umumnya karyawan mempunyai relasi dengan organisasinya ditempat yang bersangkutan bekerja, sehingga mempunyai hubungan yang jelas. Kuat dan rendahnya tingkat hubungan ini dipengaruhi oleh beberapa faktor baik internal maupun eksternal. Faktor internal mencakup relasi antara atasan – bawahan dan hubungan sesama rekan, sedangkan faktor eksternal mencakup situasi dan kondisi diluar perusahaan yang menjadi pertimbangan karyawan dalam pengambilan keputusan.

Hubungan karyawan dalam makalah ini khususnya auditor dengan kantor akuntan publik sebagai organisasinya dikemudian hari dapat menciptakan hubungan yang erat karena adanya ikatan kontrak dan apabila terdapat hal-hal signifikan yang tidak seimbang dapat mempengaruhi hubungan kontrak tersebut, dapat menimbulkan adanya gangguan. Apabila gangguan sebagai hambatan dalam karirnya tidak dapat teratasi dapat berakibat berpindahnya auditor ketempat lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, Agus. (2001), Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* pada Staf Kantor Akuntan Publik, Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Vol. 3, No. 2, November 2001.
- Christiawan, Jogi. (2002), Kompetensi dan Independensi Akuntan Publik : Refleksi Hasil Penelitian Empiris, Jurnal Akuntansi & Keuangan Vol. 4, No. 2, Nopember 2002.
- Guy. M, Dan. et al, *Auditing*, edisi kelima, Jilid 1, Erlangga(2002).
- Kasim, Azhar. (1993), Pengukuran Efektivitas Dalam Organisasi, FE Universitas Indonesia.
- Kawijaya, Nelly. (2002), Faktor-faktor yang Mendorong Perpindahan Auditor (*Auditor Switch*) pada Perusahaan-Perusahaan di Surabaya dan Sidoarjo, Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Vol. 4, No. 2, Nopember 2002.
- Kholis, Azizul. et al, (2001), Kewajiban Hukum (*Legal Liability*) Auditor, Jurnal Bisnis dan Akuntansi, Vol. 3, No. 3, Desember 2001.
- Kuntari, Yeni. (2001), Pengalaman Organisasi, Evaluasi Terhadap Kinerja dan Hasil Karir pada Kantor Akuntan Publik : Pengujian Pengaruh Gender, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia, Vol. 16, No. 1, 2001.
- Robbins, Stephen. (2002), *Management by Stephen P Robbins, Mary Coulter*, seventh edition, Practice Hall Int. Inc.