

***INCLUSIVE LEADERSHIP DENGAN PSYCHOLOGICAL
SAFETY PADA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA (PPPK) DAERAH JAWA TENGAH***

SKRIPSI



Oleh:
Cahyo Wicaksono
NRP 7103022141

Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
2025

***INCLUSIVE LEADERSHIP DENGAN PSYCHOLOGICAL
SAFETY PADA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA (PPPK) DAERAH JAWA TENGAH***

SKRIPSI

Diajukan kepada
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
Untuk memenuhi Sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi



OLEH:

Cahyo Wicaksono

NRP. 7103022141

Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya

2025

SURAT PERNYATAAN

Bersama ini, saya:

Nama : Cahyo Wicaksono

NRP : 7103022141

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

HUBUNGAN ANTARA *INCLUSIVE LEADERSHIP* DENGAN *PSYCHOLOGICAL SAFETY* PADA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK) DAERAH JAWA TENGAH

Laporan yang saya tulis dibawah merupakan benar-benar pekerjaan saya sendiri dan tidak ada rekayasa dari pihak manapun. Apabila selanjutnya terdapat tanda-tanda bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiarisme atau terdapat manipulasi data, saya bersedia mendapatkan sanksi berupa pencabutan gelar dan gelar yang diperoleh, serta menyampaikan permintaan maaf pada pihak-pihak yang bersangkutan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, dan dinyatakan dengan penuh kesadaran dalam membuatnya.

Surabaya, 16 Desember 2025

Yang membuat pernyataan,



CAHYO WICAKSONO

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas
Katolik Widya Mandala Surabaya:

Nama : Cahyo Wicaksono
NRP : 7103022141

Menyetujui skripsi/karya ilmiah saya yang berjudul

***INCLUSIVE LEADERSHIP* DAN *PSYCHOLOGICAL SAFETY* PADA
PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK)
DAERAH JAWA TENGAH**

Untuk dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*Digital library*
Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan
akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian *pernyataan persetujuan publikasi karya ilmiah* ini saya buat dengan
sebenarnya

Surabaya, 16 Desember 2025
Yang membuat pernyataan



Cahyo Wicaksono

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA *INCLUSIVE LEADERSHIP* DENGAN
PSYCHOLOGICAL SAFETY PADA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA (PPPK) DAERAH JAWA TENGAH**

OLEH:

Cahyo Wicaksono

NRP. 7103022141

Telah dibaca, disetujui, dan diterima untuk diajukan ke tim penguji skripsi

Pembimbing Utama:

Dr. Desak Nyoman Arista Retno Dewi, M.Psi., Psikolog ()

NIDN : 0726108203

Email : desakdewi@ukwms.ac.id

Surabaya, 16 Desember 2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul "*INCLUSIVE LEADERSHIP DENGAN PSYCHOLOGICAL SAFETY*" PADA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK) DAERAH JAWA TENGAH" oleh Cahyo Wicaksono (7103022141) telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan diterima untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Psikologi
Pada tanggal 16 Desember 2025

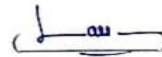
Mengesahkan
Fakultas Psikologi,



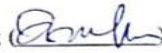
Agnes Maria Sumargi, Ph.D., Psikolog)

Dewan Penguji :

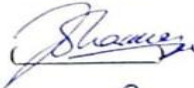
1. Ketua : Dr. Nurlaila Effendi, M.Si.



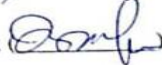
2. Sekretaris : Dr. Desak Nyoman Arista R.D., M.Psi., Psikolog



3. Anggota : Dicky Susilo, M.Psi., Psikolog



4. Anggota : Dr. Desak Nyoman Arista R.D., M.Psi., Psikolog
NIDN 0726108203



5. Anggota : Simon, Ph.D., Psikolog
NIDN 01716098004



HALAMAN PERSEMBAHAN

Penelitian ini Saya persembahkan kepada :

Tuhan Yesus Kristus

Bapak, Ibu, Kakek, Nenek, Kak Shella, Berstans, Dominique,
dan seluruh keluarga beserta saudara peneliti yang telah
memberikan doa dan dukungan semangat kepada peneliti

Ibu Dr. Desak Nyoman Arista R. D., M. Psi., Psikolog
yang telah membimbing dan membantu dalam
penyelesaian penelitian ini

Para pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang
berjuang dalam melayani masyarakat dengan sepenuh hati

HALAMAN MOTTO

Setiap kesulitan yang dihadapi lakukanlah dengan penuh keyakinan,
Percayalah bahwa Tuhan sudah mempersiapkan akhir yang terbaik,
Sehingga apa pun yang kita lakukan pasti memiliki tujuan yang terbaik

-Cahyo Wicaksono-

“Sebab itu janganlah kamu kuatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari”

-Matius 6:34-

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan, hikmat, dan kekuatan yang diberikan-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan proses penelitian dari awal hingga akhir. Peneliti juga berterima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat dalam menyukseskan penelitian ini secara langsung ataupun tidak langsung sehingga penelitian ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih secara khusus kepada:

1. Ibu Agnes Maria Sumargi, Grad.Dip.Ed., M, Psych., Ph. D, selaku Dekan Fakultas Psikologi yang telah membimbing peneliti selama mengambil studi di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Dr. Desak Nyoman Arista R. D., M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing pertama peneliti yang telah mengarahkan, memberikan saran, dan membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
3. Bapak Simon Ph.d selaku dosen pembimbing kedua peneliti yang telah mengarahkan, memberi saran, dan membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Ibu Dr. Nurlaila Effendy, M.Si. selaku dosen penguji skripsi pada penelitian ini yang telah memberikan saran dan masukan untuk menyempurnakan penelitian ini.
5. Bapak Dicky Susilo, M.Psi., Psikolog selaku dosen penguji skripsi pada penelitian ini yang telah memberikan saran dan masukan untuk menyempurnakan penelitian ini.
6. Ibu Detricia Tedjawijaja, M.Psi., Psikolog selaku dosen pendamping akademik peneliti yang telah membantu dan mengarahkan peneliti selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

7. Ibu Monica, Ibu Eva, dan Ibu Lilis selaku tenaga pendidikan di Fakultas Psikologi yang telah membantu dalam proses administrasi selama mengambil pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
8. Orang tua peneliti yang telah menjadi orang tua yang hebat bagi peneliti yang telah berjuang dalam membiayai perkuliahan peneliti, sehingga peneliti memiliki semangat dan motivasi yang tinggi dalam menyelesaikan penelitian ini.
9. Kakak peneliti yang pasti juga mendukung dan mendoakan peneliti selalu dalam kelancaran perkuliahan dan juga membantu dalam menyelesaikan penelitian peneliti.
10. Seluruh pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
11. Dhita Evanny Aristyawati seseorang yang menjadi *moodbooster* bagi peneliti, dan menjadi *favorite person* bagi peneliti sehingga menjadi penyemangat selalu bagi peneliti untuk segera dapat menyelesaikan penelitian hingga selesai.
12. Benaya, Felly, Vino, Lily, dan Yosua yang telah menemani peneliti dalam mengerjakan skripsi, berbagi pengetahuan terkait pengerjaan skripsi, dan menjadi rekan seperjuangan skripsi hingga akhir.
13. Benaya, Felly, Afifah, Ruth, Eca, Tiara, Thomas, Okto, dan teman seperjuangan peneliti lainnya yang telah menjadi teman peneliti mulai dari awal perkuliahan hingga akhir penelitian.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.5.2 Manfaat Praktis	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 <i>Psychological safety</i>	11
2.1.1 Definisi <i>Psychological safety</i>	11
2.1.2 Aspek <i>psychological safety</i>	12
2.1.3 Faktor <i>psychological safety</i>	13
2.2 Variabel bebas	14
2.2.1 Definisi <i>Inclusive leadership</i>	14
2.2.2 Aspek <i>Inclusive leadership</i>	15
2.3 Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).....	15
2.4 Hubungan antara <i>Inclusive leadership</i> dengan <i>Psychological safety</i> Pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja	17
2.5 Hipotesis Penelitian	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Identifikasi Variabel Penelitian	19
3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	19
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	20
3.4 Metode Pengumpulan Data	20

3.4.1 Skala <i>psychological safety</i>	22
3.4.2 Skala <i>Inclusive leadership</i>	22
3.5 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	23
3.5.1 Validitas Alat Ukur	23
3.5.2 Reliabilitas Alat Ukur	23
3.6 Teknik Analisis Data	24
3.7 Etika Penelitian.....	25
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	26
4.1 Orientasi Kancan Penelitian	26
4.2 Persiapan Pengambilan Data	27
4.2.1 Pembuatan dan penyusunan Alat Ukur.....	27
4.2.2 Penyusunan Kuesioner	28
4.3 Pelaksanaan Penelitian	29
4.4 Hasil Penelitian.....	31
4.4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Psychological Safety</i> <i>Inventory dan Inclusive Leadership Scale</i>	31
4.4.2 Deskripsi Data Identitas Partisipan	32
4.4.3 Deskripsi Data Variabel Penelitian	33
4.4.4 Hasil Uji Asumsi	39
4.4.5 Uji Hipotesis	40
BAB V PENUTUP	41
5.1 Pembahasan	41
5.2 Kesimpulan	46
5.3 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Item <i>psychological safety inventory</i>	21
Tabel 3.2 Skor Item <i>Inclusive leadership scale</i>	21
Tabel 3.3 <i>Blueprint psychological safety inventory</i>	22
Tabel 3.4 <i>Blueprint Inclusive leadership Scale</i>	22
Tabel 4.1 Tabel Item Sahih Skala <i>Psychological Safety Inventory</i>	31
Tabel 4.2 Tabel Item Sahih Skala <i>Inclusive Leadership Scale</i>	32
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	32
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Usia.....	32
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Lama Bekerja.....	33
Tabel 4.6 tabel rumus M_i dan SD_i	33
Tabel 4.7 Tabel Rumus Kategorisasi	34
Tabel 4.8 kategorisasi <i>Psychological Safety Inventory</i>	35
Tabel 4.9 Kategorisasi <i>Inclusive Leadership Scale</i>	35
Tabel 4.10 Tabulasi Silang Kedua variabel	36
Tabel 4.11 Tabulasi Silang <i>Psychological Safety Inventory</i> dngan Jenis kelamin	37
Tabel 4.12 Tabulasi Silang <i>Psychological Safety Inventory</i> dengan Usia	37
Tabel 4.13 Tabulasi Silang <i>Psychological Safety</i> dengan lama bekerja	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pie chart preliminary aspek <i>Interpersonal Risk-Taking</i>	4
Gambar 1.2 Pie chart preliminary aspek <i>Mutual trust/Respect</i>	5
Gambar 1.3 Pie chart preliminary aspek <i>Organizational/Structural Support</i>	6
Gambar 1.4 Pie chart preliminary aspek <i>Identity and clarity in team context</i>	7
Gambar 1.5 Pie chart preliminary aspek <i>Supportive Leadership</i>	8

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Skala <i>Psychological Safety</i>	54
Lampiran B Skala <i>Inclusive Leadership</i>	55
Lampiran C Validitas dan Reliabilitas <i>Psychological Safety</i>	58
Lampiran D Validitas dan Reliabilitas <i>Inclusive Leadership</i>	59
Lampiran E Uji Asumsi Normalitas.....	60
Lampiran F Uji Asumsi Linearitas.....	61
Lampiran G Uji Hipotesis	62
Lampiran H Kuesioner <i>Google Form</i>	63

Cahyo Wicaksono (2025). “Hubungan Antara *Psychological Safety* Dengan *Inclusive Leadership* pada Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian kerja di Jawa tengah”. **Skripsi Sarjana Strata 1.** Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *psychological safety* dengan *inclusive leadership* pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Jawa Tengah. *Psychological safety* merupakan aspek penting dalam lingkungan kerja yang memungkinkan pegawai merasa aman untuk menyampaikan ide, mengakui kesalahan, dan berpartisipasi aktif tanpa rasa takut akan konsekuensi negatif. Namun, kondisi tersebut belum sepenuhnya dirasakan oleh PPPK yang menghadapi ketidakpastian status kerja serta keterbatasan dukungan dari pimpinan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian korelasional. Sebanyak 108 responden PPPK yang bekerja di berbagai instansi pemerintahan di Jawa Tengah dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dikumpulkan melalui skala *psychological safety inventory* dan skala *inclusive leadership scale* yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, kemudian dianalisis menggunakan uji korelasi *Kendall's Tau-B* dengan bantuan program SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara *psychological safety* dan *inclusive leadership* ($r = 0,673$; $p = 0,000$). Oleh karena itu, terdapat hubungan yang mengarah pada hubungan positif yang mana semakin baik *inclusive leadership* maka semakin tinggi pula *psychological safety* pada pegawai, begitu pula sebaliknya.

Kata Kunci: *psychological safety*, *inclusive leadership*, pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja

Cahyo Wicaksono (2025). *“The Relationship Between Psychological Safety and Inclusive Leadership Among Government Employees with Work Agreements (PPPK) in Central Java.” Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, Widya Mandala Catholic University Surabaya.*

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between psychological safety and inclusive leadership among Government Employees with Work Agreements (PPPK) in Central Java. Psychological safety is an important aspect of the work environment that allows employees to feel safe in expressing ideas, admitting mistakes, and actively participating without fear of negative consequences. However, this condition has not been fully experienced by PPPK employees who face job status uncertainty and limited support from their superiors. This research employed a quantitative approach with a correlational research method. A total of 108 PPPK employees working in various government institutions in Central Java were selected using a purposive sampling technique. Data were collected using the Psychological Safety Inventory and the Inclusive Leadership Scale, both of which had been tested for validity and reliability. The data were then analyzed using Kendall's Tau-B correlation test with the assistance of SPSS 26. The results showed a positive and significant relationship between psychological safety and inclusive leadership ($r = 0.673$; $p = 0.000$). Therefore, it can be concluded that there is a positive correlation indicating that the better the inclusive leadership, the higher the psychological safety perceived by employees, and vice versa.

Keywords: *psychological safety, inclusive leadership, government employees with work agreements*