

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana keterikatan kerja dan dukungan rekan kerja berdampak pada kinerja pegawai di Yayasan Taruni Bhakti Madiun. Hasil analisis data menunjukkan bahwa:

1. Keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Studi menunjukkan bahwa tingkat keterikatan pegawai lebih tinggi sehubungan dengan kinerja pegawai di tempat kerja.
2. Dukungan rekan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, tetapi persepsi pentingnya dukungan rekan kerja sangat tinggi, menurut tanggapan responden.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam memahami hasil penelitian, ada keterbatasan yang perlu diperhatikan. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 16,9% menunjukkan bahwa 83,1% variabel tambahan yang memengaruhi kinerja pegawai yang tidak diteliti dalam penelitian ini masih ada.

5.3 Saran

Hasil penelitian menghasilkan beberapa rekomendasi berikut:

1. Saran Praktis (Bagi Pihak Yayasan Taruni Bhakti Madiun)
 - a. Yayasan disarankan untuk meningkatkan keterikatan kerja pegawai melalui pelibatan aktif dalam kegiatan organisasi, penciptaan lingkungan kerja yang mendukung, serta pemberian apresiasi atas kontribusi pegawai.
 - b. Meskipun dukungan rekan kerja tidak menunjukkan pengaruh signifikan secara statistik, Yayasan tetap perlu menumbuhkan budaya kerja karena membuat kerja lebih nyaman, tim lebih kompak, dan bisa meningkatkan kinerja yang kolaboratif dan saling mendukung, mengingat pentingnya dukungan tersebut menurut persepsi pegawai.

2. Saran Akademis yaitu, disarankan agar penelitian mendatang mempertimbangkan variabel tambahan yang dapat memengaruhi kinerja pegawai, seperti budaya organisasi dan iklim organisasi, sebagaimana dikemukakan oleh Kurniawati (2018).

DAFTAR PUSTAKA

- Al Faizah, D. M. (2022). Pengaruh Coworker Support dan Supervisor Support Terhadap Work Engagement Melalui Meaningful Work Pada Barista Coffee Shop X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 865-880.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18869>
- Bakker, A. B. (2011). An Evidence-Based Model of Work Engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265–269.
<https://doi.org/10.1177/0963721411414534>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harmawati, D., Sari, P. N., dan Sunaryo, H. (2022). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 13-25.
<https://doi.org/10.24269/iso.v6i1.1134>
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) Ke-1*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 189-193.
- Klaas, P.W., Lapian, J.S.L.H.V. & Sendow, G. 2021. “Pengaruh Kepribadian, Penempatan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Area Manado”. *Jurnal EMBA*. Vol.9, No.2: 269-278.
- Kumalasari, F., & Ahyani, L. N. (2012). Hubungan antara dukungan sosial dengan penyesuaian diri remaja di panti asuhan. *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 19-28.
<https://www.academia.edu/download/38665407/33-146-1-PB.pdf>
- Kurniawati, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal dimensi*, 7(2), 240-254.
- Lusianingrum, F. P. W., Affifatusholihah, L., & Fadhilah, F. (2020). *Pengaruh keterikatan kerja dan dukungan rekan kerja terhadap kinerja tugas*. Inovbiz:Jurnal Inovasi Bisnis, 8(1), 29–33.
<https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1261>

- Maesaroh, I., & Fadili, D. A. (2024). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Tetap Indomaret di Kecamatan Jonggol. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 9999-10007.
<https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/14368>
- Mamik. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Jawa.
- Manalu, A. R., Thamrin, R., Hasan, M., dan Syahputra, D. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 87–96.
<https://jurnal.umus.ac.id/index.php/jecma/article/view/376>
- Muallimin, E., Hartono, B., D.& Diponegoro, A.,(2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterikatan Kerja Terhadap Loyalitas Aktivis Muhammadiyah dan Organisasi Otonom pada Tingkat Pusat. 1(1). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Publik(JMBP)*. 32-40.
<https://doi.org/10.22236/jmbp.v1i1.5705>
- Muliawan, Y., Perizae, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Badja Baru Palembang Yudi Muliawan 1 , Badia Perizade 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017*, 2, 69–78.
- Muslikah, E. D., Prasetyo, Y., Christanto, D., & Alexander, B. (2022). *Coworker's Support dan Work Engagement* pada Generasi Milenial. 14(02), 144–152.
- Sari, E.Y.D., K. Bashori., dan Purwadi. 2021. *Keterikatan Kerja dan Peran Aspek Psikologi Positif*. Yogyakarta: UAD PRESS (Anggota IKAPI dan APPTI).
- Schaufeli, Wilmar B. (2012). Work engagement. what do we know and where do we go?. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 14 (1), 3-10.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Widyawati, S. R., Costa, C. A. de J. da, Ximenes, M., Piedede, S. D. R., & Sarmawa, W. G. (2019). The employee engagement

and OCB as mediating on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(2), 319–339.
<https://doi.org/10.1108/IJPPM-03-2018-012>

Tarigan, R. S., & Sugiharto, B. H. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Skill Individu, Keterikatan Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Repal Internasional Indonesia). *Jurnal Transparan*, 16(1), 1-91.
<https://e-jurnal.stie-yadika.ac.id/index.php/jtsyb/article/view/54>

Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A.M. 2020. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 8, No. 3

Zulkarnain, M., Prawitowati, T., & Setiawan, N. (2024). Pengaruh Strategi Keterikatan terhadap Kinerja Karyawan melalui Keterikatan Karyawan dan Perilaku Kewargaan Organisasi pada Karyawan Milenial. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 3(1), 52-67.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v3i1.3097>