

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini menguji pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara signifikan dan positif antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sehingga dapat dikatakan variabel motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai.
2. Terdapat pengaruh secara signifikan dan positif antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sehingga dapat dikatakan variabel budaya organisasi mempengaruhi kinerja pegawai kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai.

#### **5.2 Keterbatasan**

Penelitian telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun masih memiliki beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Objek penelitian hanya difokuskan pada pegawai kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai.
2. Karena lokasi penelitian yang cukup jauh, pengambilan data dan penyebaran kuesioner dilakukan melalui google form.

#### **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Saran praktis
  - a. Motivasi kerja di kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai perlu di pertahankan dengan cara membangun pendekatan yang manusiawi antara pimpinan dan pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai.

- b. Budaya organisasi di kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai perlu di pertahankan dengan cara memperhatikan lingkungan kerja agar tetap kondusif, hal ini bisa mendorong pegawai untuk bekerja secara maksimal.

2. Saran akademis

Peneliti berikutnya diharapkan dapat menganalisis variabel lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai, serta diharapkan mengembangkan metode selain kuesioner, misalnya wawancara agar dapat menggali lebih dalam tentang kinerja pegawai serta dapat menambah jumlah sampel yang lebih banyak.

## DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Edison, Emron., Anwar Yohni., Komariah Imas. 2016. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: ALVABETA,cv
- Emil, Muhammad., Sari, Suci. Permata. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan pada PT. Agung Automall Paal 10 Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains.*, 5(1): 125-128
- Erwatiningsih, E. 2019. Pengaruh motivasi, komunikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan.* 7(2)
- Ghozali, Imam. 2017. *EKONOMETRIKA Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP Semarang
- Kadang, Carol Daniel., Dayani, Johansen. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Harapan Anugrah. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan.* 2(4)
- Laras, Titi., Susanti, Fathonah Eka. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada (Survey Pada Cv. Kartika Grup Kecamatan Wates Kabupaten Kulon Progo Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis.* 9(1): 46-60
- Lasarudin, Alfred., Sumarsono, T. G., dan Natsir, Mokhamad. 2021. Analisis Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JURNAL PARIWISATA PESONA.* 6(2): 144-153
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Marjuni, Sukmawati. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar. CV. SAH MEDIA
- Mardiana, Sri., dkk. 2020. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang.* 8(2)
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA

- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT REMAJA ROSDAKARYA
- Maryati, T. 2018. Analisis Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Gunungkidul). *Jurnal Manajemen Bisnis*. 9(1): 75-95
- Muis, Muhammad Ras., dkk. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 1(1):9-25
- Munawirsyah, I. 2018 Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*. 7(2): 33-39
- Najib, Muhammad. 2019. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hevea Bumi Sriwijaya. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. 16(3)
- Priyatno, Duwi. 2014. SPSS 22 Pengelola Data Terpraktis. Yogyakarta: C.V ANDI
- Puspa, D. M., & Sagala, E. J. (2018). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK GENERASI Y: Studi pada Bank BRI Kabupaten Wonosobo. *Jurnal Manajemen*, 15(2), 181-194.
- Rahman, dkk. 2021. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Yudhitama Medika Jakarta. *Jurnal Ekobistek*. 20(3): 162-167
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2008. *Organizational Behavior* Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, P. Stephen. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks
- Robbins dan Judge. 2015. *Perilaku Organisas*. Jakarta: Salemba Empat
- Suaiba, Haidar Rizky, dkk. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. 5(3)
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2015. *Motodeologi penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: ANDI

- Susana. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Komisi Pemilihan Umum Studi Kasus Pada Komisi Pemilihan Umum Di 26(Dua Puluh Enam) Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Barat. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*. 3(11)
- Titisari, Purnamie. 2014. Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB). Jakarta: Mitra Wacana Media
- Utomo, P.K., Sofyanty, D., dan Yusuf, F. 2021. Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Mutu Kinerja di Masa Covid-19 Pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. 7(1): 36-4
- Wahyuningsih, Endah. 2020 PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MINERJA KARYAWAN PADA KAMPUS A DI PEKANBARU. *Jurnal Psikologi*. 3(2): 78-88
- Wicaksono, Mulyadi Prayoga. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fenixindo Global Mandiri (Veneta System). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(1)