

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR BPBD KABUPATEN KEPULAUAN
MENTAWAI**



OLEH:
TERESIA DESNAWATI
3903019047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA KAMPUS
KOTA MADIUN
2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR BPBD KABUPATEN KEPULAUAN MENTAWAI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen (kampus Kota Madiun)

OLEH:

TERESIA DESNAWATI

3903019047

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA KAMPUS
KOTA MADIUN**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS
KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA KAMPUS KOTA MADIUN

Oleh:

Teresia Desnawati

3903019047

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Dra Dyah Kurniawati, M.Si

NIND: 0713126601

Tanggal: 06 Juni 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Teresia Desnawati NRP: 390309047

Telah diuji pada tanggal 06 Juni 2024 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Vivi Aryani, S.E., M.Sc., CFP

NIDN. 0717128001

Mengetahui:



Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA
NIDN. 0718108506



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik
Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Teresia Desnawati

NIM : 3903019047

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Pegawai Kantor BPBD Kab Kep Mentawai

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya
ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh
Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula
bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital
library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk
kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat
dengan sebenarnya.

Madiun, 30 Mei 2024

Yang menyatakan.


(Teresia Desnawati)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan laporan penelitian skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai”**. Skripsi disusun dan diajukan sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Dalam menyelesaikan laporan skripsi ini menyadari bahwa tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, semangat dan dukungan dalam keadaan apapun sehingga penulis mampu menyelesaikan studi.
2. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.si, selaku dosen pembimbing dan ketua Program Studi Manajemen Universitas katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah meluangkan waktunya untuk bimbingan, memberikan banyak masukan, saran, kritik, serta arahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
3. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu bagi penulis.
4. Kepada bapak Novriadi, SP selaku kepala peklaksana kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai atas izin yang telah diberikan untuk melakukan penelitian.
5. Rendi Tri Widayanto, Tonino Sakerengan, Dominggus Darman, telah menjadi bagian dari perjuangan saya selama perkuliahan dan banyak berkontribusi dalam penulisan skripsi ini. Sehat-sehat serta selalu dalam lindungan-Nya.

6. Teruntuk Thea Hananta Ariyudha, lisani Saruruk, Fina Nur Cahyani, yang sudah memberikan kontribusi tenaga dan pikiran selama penulis menyelesaikan skripsi.
7. Teruntuk adek-adek terkasih Dominikus Sabambam, Lista Anjela Maria, Lamtiur Sitanggang, yang selalu memberikan dukungan, semangat dan bantuan selama penyusunan skripsi.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah menrikan doa, motivasi, dukungan serta bantuan hingga terselesaikannya laporan pelitian skripsi.

Penilis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan pada penelitian skripsi ini, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Balakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Kinerja Pegawai	6
2.1.2 Motivasi Kerja	7
2.1.3 Budaya Organisasi	9
2.2 Pengembangan Hipotesis	11
2.2.1 Hubungan antar variabel	11
2.3 Penelitian Terdahulu	12
2.4 Pengembangan Hipotesis	15
2.5 Kerangak Pemikiran.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Desain Penelitian	16
3.2. Identifikasi, Devenisi Operasional dan Pengukuran Variabel	16
3.2.1 Variabel Penelitian.....	16

3.2.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	17
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	19
3.3.1 Jenis Data	19
3.3.2 Sumber Data.....	19
3.4 Metode pengumpulan data	19
3.4.1 Kuesioner	19
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penyampelan	20
3.5.1 Populasi.....	20
3.5.2 Sampel	20
3.5.3 Teknik Penyampelan	20
3.6 Analisis Data.....	21
3.6.1 Statistik Deskriptif	21
3.6.2 Uji Validitas	21
3.6.3 Uji Reliabilitas	21
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	22
3.6.4.1 Uji Normalitas	22
3.6.4.2 Uji Multikolinearitas	22
3.6.4.3 Uji Heteroskedastitas.....	22
3.6.5 Analisis Regresi Linier Berganda	23
3.6.6 Analisis Koefisien Determinasi (R-Square).....	24
3.6.7 Uji Parsial (Uji t)	24
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	26
4.1.1 Gambaran Umum kantor BPBD	26
4.1.2 Visi Dan Misi	26
4.1.3 Struktur Organisasi	27
4.1.4 Data Pegawai	27
4.2 Karakteristik Responden.....	27
4.2.1 Jenis Kelamin.....	28
4.2.2 Usia	28
4.2.3 Pendidikan.....	29

4.2.4	Masa Kerja	29
4.3	Deskripsi Data	30
4.3.1	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	30
4.3.2	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	31
4.3.3	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	32
4.4	Hasil Analisis Data.....	32
4.4.1	Uji Validitas	33
4.4.2	Uji Reliabilitas	35
4.4.3	Uji Asumsi Klasik	35
4.4.4	Uji Hipotesis.....	37
4.5	Pembahasan.....	41
4.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	41
4.5.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	41
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN		43
5.1	Simpulan.....	43
5.2	Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA		45
LAMPIRAN.....		48

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Indikator Variabel Kinerja Pegawai.....	17
Tabel 3.2 Indikator Variabel Motivasi Kerja	17
Tabel 3.3 indikator variabel budaya organisasi.....	18
Tabel 3.4 Skala Penilaian Kuesisioner	20
Tabel 4.1 Jenis kelamin responden	28
Tabel 4.2 Usia responden	28
Tabel 4.3 Pendidikan responden	29
Tabel 4.4 Masa Kerja responden.....	29
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	30
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	31
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	32
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	33
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	34
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	34
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Uji Reabilitas	35
Tabel 4.12 Uji Normalitas	36
Tabel 4.13 Uji Multikolonieritas.....	36
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	15
Gambar 3.1 Kurva penerimaan dan Penolakan Hipotesis.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	27
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	37
Gambar 4.3 Kurva daerah penerima H_0 dan penolakan H_0	39
Gambar 4.4 Kurva daerah penerima H_0 dan penolakan H_0	40

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Kuesioner	48
LAMPIRAN 2 Karakteristik Responden	60
LAMPIRAN 3 Jawaban Responden	64
LAMPIRAN 4 Statistik Deskriptif	76
LAMPIRAN 5 Kualitas Data (Uji Validitas Dan Reliabilitas).....	79
LAMPIRAN 6 Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Multikolinieritas, dan Heterokesdasitas)	83
LAMPIRAN 7 Tabel r dan Tabel t	86
LAMPIRAN 8 Surat Izin Penelitian	89
LAMPIRAN 9 Surat Balasan Kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai.....	91

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai kantor BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai. Populasi yang digunakan adalah. Sampel yang digunakan sebanyak 77 responden semuanya diambil sebagai sampel penelitian. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, teknik analisis data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji koefisien determinasi (R^2), dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE BPBD OFFICE OF MENTAWAI
ISLANDS REGENCY**

BPBD office of mentawai islands regency BPBD office of Mentawai islands regencythis research aims to test and analyze the effect of work motivation and organizational culture on the performance of employees of the Mentawai Islands Regency BPBD office. The sample used was 77 respondents, all of whom were taken as research samples. The sampling technique used saturated sampling technique. Data collection using a questionnaire, data analysis techniques using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, coefficient of determination (R^2) tests, and t tests. The results of this study indicate that work motivation has a significant and positive effect on employee performance, organizational culture has a significant and positive effect on employee performance.

Keywords: *Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance.*