

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN
SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 KOTA MADIUN**

SKRIPSI



**OLEH
MUHAMMAD KASYFANIL HUDA
3903020022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2024**

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN
SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

Oleh :

MUHAMMAD KASYFANIL HUDA

3903020022

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTASI BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

PROPOSAL SKRIPSI

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KINERJA GURU SMK NEGERI 1 KOTA MADIUN**

Oleh :

MUHAMMAD KASYFANIL HUDA

3903020022

Telah disetujui dan diterima dengan baik

Untuk diajukan kepada penguji

Dosen Pembimbing



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si

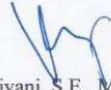
NIDN. 0717087201

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Muhammad Kasyfanil Huda NRP. 3903020022

Telah diuji pada tanggal 20 Juni 2024 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., CFP
NIDN. 0717128001

Mengetahui:



Dekan,



Dr. Hendra Wijaya, S. Akt., M.M., CPMA
NIDN. 0718108506



Ketua Program Studi Manajemen,

Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0743126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik
Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Kasyfanil Huda

NIM : 3903020022

Judul Skripsi : Pengaruh Empowering Leadership dan Self Efficacy terhadap
Kinerja Guru SMK Negeri Kota Madiun

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini
merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh
Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula
bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital
library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk
kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat
dengan sebenarnya.

Madiun, 12 Juni 2024

Yang menyatakan,


(Muhammad Kasyfanil Huda)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat yang melimpah dan kesehatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: Pengaruh Empowering Leadership dan Self Efficacy terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Kota Madiun. Penelitian ini sebagai tugas akhir dalam menembuh studi pada program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penulis menyelesaikan skripsi ini dengan adanya bantuan, masukan, dan dorongan dari berbagai pihak. Maka penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas segala Anugerah-Nya yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, dan kelancaran dalam menyelesaikan penelitian ini.
2. Bapak, Ibu, dan Kakak yang telah memberikan kasih sayang, mendoakan dan memotivasi menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, bantuan dan masukan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun
5. Kepala sekolah SMK Negeri 1 Kota madiun yang telah mengizinkan penelitian ini pada guru SMK Negeri 1 Kota Madiun.
6. Ibu Andriana selaku guru SMK Negeri 1 Kota Madiun yang telah mendampingi dan memberikan arahan selama penelitian skripsi ini.
7. Teman-teman Program Studi Manajemen Angkatan tahun 2020 yang telah menemani selama perkuliahan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
8. Terima kasih kepada teman-teman Dewan Kerja Cabang dan Brigade Penolong Kwarcab Kota Madiun yang telah menemani dan memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

9. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat adanya kekurangan dan keterbatasan. Namun, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to read 'Muhammad Kasyfanil Huda'.

Muhammad Kasyfanil Huda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Kinerja Guru	6
2.1.2 <i>Empowering Leadership</i>	9
2.1.3 <i>Self-Efficacy</i>	11
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Pengembangan Hipotesis	19
2.3.1 Hubungan Antar Variabel	19
2.3.2 Hipotesis	20
2.4 Model Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	22
3.2.1 Variabel Independen (X)	22
3.2.2 Variabel Dependent (Y).....	23

3.2.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Varibel	23
3.3 Jenis dan sumber data	30
3.3.1 Jenis Data	30
3.3.2 Sumber Data	30
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.6 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	31
3.6.1 Populasi	31
3.6.2 Sampel	32
3.6.3 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.7 Teknik Analisis Data	32
3.7.1 Uji Kualitas Data	32
3.7.2 Analisis Deskriptif	33
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	36
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Profil Objek Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.2 Visi dan Misi	38
4.1.3 Struktur Organisasi	39
4.1.4 Data Guru SMK Negeri 1 Kota Madiun	44
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	44
4.3 Uji Kualitas Data	47
4.3.1 Uji Validitas	47
4.3.2 Uji Reliabilitas	49
4.3.4 Analisis Statistik Deskriptif	50
4.3.4 Uji Asumsi Klasik	59
4.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.3.6 Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.3.7 Uji Hipotesis (Uji t)	62
4.4 Pembahasan	64
4.4.1 Pengaruh <i>Empowering Leadership</i> terhadap kinerja guru	64
4.4.2 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap kinerja guru	65
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	67

5.1	Simpulan	67
5.2	Keterbatasan.....	67
5.3	Saran	67
5.3.1	Saran Praktis	67
5.3.2	Saran Akademis	68
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Pengukuran Kinerja Guru	24
Tabel 3.2 Pengukuran <i>Empowering Leadership</i>	27
Tabel 3.3 Pengukuran <i>Self Efficacy</i>	29
Tabel 3.4 Dasar Skala Likert	31
Tabel 3.5 Dasar Interval Rentang Skala	34
Tabel 4.1 Data Guru SMK Negeri 1 Kota Madiun	44
Tabel 4.2 Data Kuesioner	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Empowering Leadership</i>	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i>	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.11 Dasar Interpretasi Skor Rata-Rata	50
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Guru	51
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Variabel <i>Empowering Leadership</i>	55
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Variabel <i>Self Efficacy</i>	57
Tabel 4.15 One-Sample Kolmogorov-Smirnov	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi	61
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi R ²	62
Tabel 4.20 Hasil Uji T	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	21
Gambar 3.1 Kurva Penerimaan (Penolakan) Hipotesis	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40
Gambar 4.2 Kurva H1 diterima dan H0 ditolak	63
Gambar 4.3 Kurva H2 diterima dan H0 ditolak	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Data Responden dan Jawaban

Lampiran 3 : Karakteristik Responden

Lampiran 4 : Hasil Analisis Data

Lampiran 5 : Surat Balasan

Lampiran 6 : r, Tabel, dan t Tabel

ABSTRAK

Kinerja guru merupakan hasil dari kerja seorang guru yang memengaruhi jabatan, kompetensi dan peserta didik. Selain itu guru merupakan cerminan bagi seorang peserta didik dengan melalui materi yang diajarkan, gaya seorang guru dalam melakukan pembelajaran. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji signifikansi positif *empowering leadership* dan *self efficacy* terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Kota Madiun. Penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner yang dibagikan kepada guru dan tenaga pendidik SMK Negeri 1 Kota Madiun. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 73 guru SMK Negeri 1 Kota Madiun. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan olah data menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *empowering leadership* dan *self efficacy* berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja guru.

Kata kunci: *Empowering Leadership, Self Efficacy, Kinerja Guru, SMK Negeri 1 Kota Madiun*

**THE INFLUENCE OF EMPOWERING LEADERSHIP AND SELF
EFFICACY ON TEACHER PERFORMANCE AT MADIUN CITY 1
VOCATIONAL SCHOOL**

ABSTRACT

Teacher performance is the result of a teacher's work which influences position, competence and students. Apart from that, the teacher is a reflection for a student through the material taught, a teacher's style in conducting learning. The purpose of this research is to test the positive significance of empowering leadership and self-efficacy on teacher performance at Madiun City 1 Vocational School City. This research was carried out by distributing questionnaires which were distributed to teachers and teaching staff at Madiun City 1 Vocational School. The sample in this research was 73 teachers at Madiun City 1 Vocational School. This research uses a saturated sampling technique and uses multiple linear regression analysis with data processing using SPSS 25. The results of the study show that partially empowering leadership and self-efficacy have a significant positive effect on teacher performance

***Keywords: Empowering Leadership, Self Efficacy, Teacher Performance,
Madiun City 1 Vocational School***