

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP
KINERJA GURU SMAN 6 KOTA MADIUN**

SKRIPSI



**OLEH:
YUNITA
3903020030**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2024**

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP
KINERJA GURU SMAN 6 KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun
untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh:
Yunita
3903020030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA KAMPUS
KOTA MADIUN
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA GURU
SMAN 6 KOTA MADIUN**

Oleh :
YUNITA
3903020030

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing



Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc

NIDN. 07210483301

Tanggal : 6 Juni 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Yunita NIM 3903020030

Telah diuji pada tanggal 6 Juni 2024 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji.



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si

NIDN. 0717087201

Mengetahui,



Dekan,
Dra. H. Endra Wijaya, S. Ak., M.M., CPMA
NIDN. 0718108506



Ketua Program Studi Manajemen,
Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yunita

Nim : 3903020030

Judul Skripsi : Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Guru
SMAN 6 Kota Madiun.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah **ASLI** karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 15 Mei 2024

Yang menyatakan,




**METERAI
TEMPEL**
24AKX811116918

Yunita

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

***“ Aku memulai dengan Nama Tuhan Yesus dan dengan penuh keyakinan
mengakhiri dengan kata Amin”***

“” Jangan takut, tetaplah percaya” (Markus 5:36)

“ORA ET LABORA”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan bagi :

1. Tuhan Yesus Kristus karena kasih anugerahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
2. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang senantiasa mendoakan memberi dukungan moril dan materi serta motivasi kepada saya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas anugerah dan karunianya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis mampu mengerjakan dan menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Guru SMAN 6 Kota Madiun.”** dengan baik dan tepat waktu.

Penulis menyadari, bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak akan berhasil apabila tanpa adanya dukungan dan partisipasi dari pihak lain. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan semangat serta doa selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis menyampaikan terimakasih khususnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat, kekuatan, dan kelancaran kepada penulis dalam mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada kedua orangtua saya Antonius Kisong dan Katarina Pisah yang telah memberikan dukungan kepada saya baik secara moral, moril maupun finansial sehingga penulis tetap semangat dan mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA selaku wakil Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
5. Bapak Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing dengan sabar, memberikan dukungan, dan banyak masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan ilmu pengetahuan, motivasi, pendapat, dan pengarahan yang sangat berarti bagi penulis di dalam bangku perkuliahan.

7. Kepada Kepala Sekolah SMAN 6 Kota Madiun dan Bapak/Ibu Guru SMAN 6 Kota Madiun yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan informasi kepada peneliti serta kesedian Bapak/Ibu Guru untuk menjadi sampel dalam penelitian ini sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak/Ibu staff perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang dengan ramah dan sabar memberikan pelayanan peminjaman literatur yang sangat berguna dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.
9. Kepada Fori, Elya, Luluk, Aliffah, Ima, Natalia serta Valeri yang senantiasa sabar dan mendengar keluh kesah penulis dalam usaha menyusun skripsi serta memberikan support kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Program Studi Manajemen Angkatan 2020 atas kebersamaan yang dilalui selama berkuliah.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa kepada penulis.

Madiun, 15 Mei 2024

Penulis



Yunita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Sistematika Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Berbagi Pengetahuan.....	5
2.1.2 Kinerja Guru.....	7
2.2 Penelitian Terdahulu	10
2.3 Pengembangan Hipotesis	13
2.3.1 Hubungan Antar Variabel	13
2.3.2 Hipotesis Penelitian.....	14
2.4 Model Penelitian	14
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 Desain Penelitian.....	16
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	16
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	16
3.2.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	16
3.3 Jenis Data	18
3.3.1 Jenis Data	18
3.3.2 Sumber Data.....	18
3.4 Alat dan Metode Pengumpulan Data	19
3.4.1 Kuesioner	19
3.4.2 Studi Pustaka	19

3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	19
3.5.1	Populasi	19
3.5.2	Sampel	20
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel	20
3.6	Teknik Analisis Data.....	20
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	20
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	21
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	21
3.6.4	Analisis Regresi Linear Sederhana	22
3.6.5	Uji Hipotesis.....	23
3.6.6	Uji Koefisien Determinan (R^2).....	23
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	25
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	25
4.1.1	Gambaran Umum SMAN 6 Kota Madiun	25
4.1.2	Visi dan Misi Sekolah	25
4.1.3	Struktur Organisasi.....	26
4.1.4	Data Sekolah	27
4.2	Deskripsi Data.....	28
4.2.1	Karakteristik Responden	28
4.2.2	Statistik Deskripsi	31
4.3	Hasil Analisis Data.....	33
4.3.1	Uji Validitas	33
4.3.2	Uji Reliabilitas	34
4.3.3	Uji Normalitas.....	35
4.3.4	Uji Heterokedastisitas	35
4.3.5	Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	36
4.3.6	Uji Hipotesis (Uji T Parsial)	37
4.3.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
4.4	Pembahasan.....	38
4.4.1	Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Guru	38
BAB V	KESIMPULAN, KTERBATASAN DAN SARAN	40
5.1	Kesimpulan	40
5.2	Keterbatasan.....	40
5.3	Saran.....	40
	DAFTAR PUSTAKA	42
	LAMPIRAN.....	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1 Indikator dan Item Pengukuran Variabel Berbagi Pengetahuan.....	17
Tabel 3.2 Indikator dan Item Pengukuran Variabel Kinerja Guru.....	17
Tabel 3.3 Penilaian Skala Likert.....	19
Tabel 3.4 Interval Rentang Skala.....	21
Tabel 4.1 Data Guru SMAN 6 Kota Madiun.....	27
Tabel 4.2 Jumlah Kuissoner yang disebar dan yang kembali.....	29
Tabel 4.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia.....	29
Tabel 4.4 Karakteristik Guru Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
Tabel 4.5 Karakteristik Guru Berdasarkan Pendidikan.....	30
Tabel 4.6 Karakteristik Guru Berdasarkan Masa Kerja.....	30
Tabel 4.7 Interval Rentang Skala.....	31
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Berbagi pengetahuan.....	31
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru.....	32
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	34
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	35
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	36
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana dan Uji T.....	36
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	15
Gambar 3.1 Daerah Penolakan dan Penerimaan Hipotesis.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMAN 6 Kota Madiun.....	26
Gambar 4.2 Grafik Kurva Pengaruh Variabel X Terhadap Variabel Y.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	46
Lampiran 2. Data Statistik Guru.....	48
Lampiran 3. Rangkuman Isian Kuesioner.....	52
Lampiran 4. Karakteristik Responden.....	55
Lampiran 5. Uji Statistik Deskriptif.....	56
Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
Lampiran 7. Hasil Uji Normalitas dan Uji Heterokesdastisitas.....	62
Lampiran 8. Hasil Uji Analisis Linier Sederhana, Uji Koefisien Determinasi (R ²) Dan Uji Parsial T.....	63
Lampiran 9. Surat Balasan Dari Sekolah.....	64
Lampiran 10. R Tabel dan T Tabel.....	65
Lampiran 11. Dokumentasi	67

PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA GURU SMAN 6 KOTA MADIUN

Abstrak

Berbagi pengetahuan adalah proses sistematis transmisi pengetahuan dan konteks multidimensi dari seseorang atau organisasi ke individu atau organisasi lain yang membutuhkannya dengan menggunakan berbagai teknik dan media. Berbagi pengetahuan merupakan salah satu cara yang dilakukan guru dalam meningkatkan kinerja guru. Penelitian ini bertujuan untuk menguji signifikansi pengaruh positif berbagi pengetahuan terhadap kinerja guru SMAN 6 Kota Madiun. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah guru-guru di SMAN 6 Kota Madiun berjumlah 35 orang. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala *Likert* dan kuesioner penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier sederhana dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menemukan bahwa berbagi pengetahuan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru SMAN 6 Kota Madiun yang dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar $5,553 > t_{tabel} 1,69092$.

Kata Kunci: *Berbagi Pengetahuan, Kinerja Guru*

THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE SHARING ON TEACHER PERFORMANCE OF SMAN 6 MADIUN CITY

Abstract

Knowledge sharing is a systematic process of transmitting knowledge and multidimensional context from an individual or organization to another individual or organization that needs it using various techniques and media. Sharing knowledge is one way teachers can improve teacher performance. This research aims to test the significance of the positive influence of knowledge sharing on teacher performance at SMAN 6 Madiun City. This research is quantitative research. The sample in this research was 35 teachers at SMAN 6 Madiun City. This research instrument used a questionnaire with a Likert scale and this research questionnaire was proven to be valid and reliable. The data analysis technique used is simple linear regression analysis technique and hypothesis testing. The results of this study found that knowledge sharing had a significant positive influence on the performance of teachers at SMAN 6 Madiun City as evidenced by the count value of $5.553 > t$ table 1,69092.

Keywords: *knowledge sharing; teacher performance*