

**PENGARUH PENERAPAN APLIKASI SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, KUALITAS SUMBER
DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL
(Studi Empiris GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan,
Ponorogo)**

SKRIPSI



**AJI AQWANUL AMMAR
3803019002**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2024**

PENGARUH PENERAPAN APLIKASI SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, KUALITAS SUMBER
DAYA MANUSIA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL
(Studi Empiris GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan,
Ponorogo)

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Program Studi Akuntansi

Oleh
AJI AQWANUL AMMAR
3803019002

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2024

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PENERAPAN APLIKASI SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
(Studi Empiris GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan,
Ponorogo)

Oleh
AJI AQWANUL AMMAR
3803019002

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,

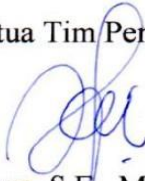


(Mujilan, S.E., M.Sc.)
NIDN : 0702067703
Tanggal : 03 Mei 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Aji Aqwanul Ammar NRP: 3803019002
Telah diuji pada tanggal 10 Mei 2024 dan dinyatakan lulus oleh tim Penguji

Ketua Tim Penguji,



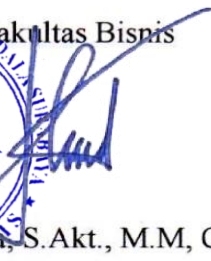
(Haris Wibison, S.E., M.Si., Ak., CA.)

NIDN : 0708077001

Mengetahui,



Dekan Fakultas Bisnis



(Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M, CPMA.)

NIDN : 0718108506



Ketua Program Studi



(Intan Immanuel, S.E., M.SA.)

NIDN : 0724127401

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya :

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aji Aqwanul Ammar

NRP : 3803019002

Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Aplikasi Sistem Informasi, Akuntansi, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal (Studi Empiris GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ ditampilkan diinternet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang – Undang hak cipta. Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 10 Juli 2024

Yang Menyatakan



Aji Aqwanul Amma

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan bekar, kekutan, kemudahan, dan pertolongan sehingga saya mampu mengerjakan dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh penerapan Aplikasi system Informasi Akuntansi, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Gaya kepemimpinan Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal (Studi Empiris GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo)”. Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penulisan skripsi tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dan kerjasama dari pihak lain. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini. Penulis mengucapkan terimakasih khususnya kepada:

1. Alloh SWT Karena atas berkat, rahmat, dan ridho-nya peneliti dapat mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Dr. Hendra Wijaya, S. Akt., M.M., CPMA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
3. Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Wakil Dekat Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
4. Intan Immanuela, S.E., M.SA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
5. Mujilan, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah memberikan dukungan serta bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

7. Orang tua, kakak, dan keluarga lainnya yang telah memberikan dukungan, doa yang tidak pernah putus dan perhatian kepada penulis.
8. Teman-teman akuntansi angkatan 2019 yang selalu memberikan motivasi, bantuan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
9. Orang tua Githa Charisma Hermawan yang selalu memberi semangat, motivasi, dan doa penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Terimakasih untuk semuanya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna oleh karena keterbatasan dan pengetahuan yang penulis dapatkan, oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf dan mengharap kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat sebagai informasi bagi semua yang membutuhkan.

Madiun, 10 Juli 2024



Aji Aqwanul Ammar

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Efektivitas Sistem Pengendalian Internal.....	8
2.1.2 Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi.....	12
2.1.3 Kualitas Sumber Daya Manusia	14
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	16
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Pengembangan Hipotesis	18
2.4 Kerangka Konseptual.....	21
BAB 3 METODE PENELITIAN	22

3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	22
3.3 Jenis dan Sumber Data	25
3.4 Metode Pengumpulan Data	25
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	26
3.6 Analisis Data	26
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	30
4.1. Deskripsi Data	30
4.2. Gambaran Umum Responden	30
4.3. Hasil Penelitian	31
4.4. Pembahasan	39
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	43
5.1 Kesimpulan	43
5.2 Keterbatasan	43
5.3 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tabel Indikator Pengukuran.....	24
Tabel 4. 1. Rincian data kuisisioner	30
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	31
Tabel 4. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	31
Tabel 4. 5. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	32
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas	33
Tabel 4. 7. Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4. 8. Hasil Uji Normalitas	35
Tabel 4. 9. Hasil Uji Multikolinearitas	35
Tabel 4. 10. Hasil Uji Regresi	36
Tabel 4. 11. Koefisien Determinasi	37
Tabel 4. 12. Uji F	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	21
Gambar 4. 1. Grafik Scatterplot.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Indikator Variabel Penelitian

Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian

Lampiran 3. Hasil Jawaban Responden

Lampiran 4. Uji Deskriptif

Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 8. Pengujian Hipotesis

ABSTRAK

Sistem pengendalian internal dapat diartikan sebagai prosedur dari organisasi yang berfungsi dalam mendorong penetapan kebijakan dari manajemen agar dapat tercipta efisiensi secara operasional, menjaga aset dan mencegah penyalahgunaan aset perusahaan. Penelitian ini berfokus pada sistem pengendalian internal dalam penyediaan bahan baku GeprekIn sering mengalami kelangkaan dalam proses bisnisnya karena keterlambatan pasokan bahan baku utama yaitu ayam dan bumbu yang seringkali menghambat produksi dan penjualan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menguji apakah penerapan aplikasi sistem informasi akuntansi, kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal. Objek dalam penelitian yaitu karyawan di GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo. Sampel yang digunakan adalah 84 karyawan di GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa penerapan aplikasi sistem informasi akuntansi, kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem pengendalian internal di GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo.

Kata Kunci : sistem informasi akuntansi, sumber daya manusia, sistem pengendalian internal

**THE EFFECT OF THE APPLICATION OF ACCOUNTING INFORMATION
SYSTEM APPLICATIONS, THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES AND
LEADERSHIP STYLE TOWARDS EFFECTIVENESS INTERNAL
CONTROL SYSTEM (Empirical Study GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan,
Ponorogo)**

ABSTRACT

The internal control system can be interpreted as a procedure of the organization that functions in encouraging the establishment of policies from management in order to create operational efficiency, safeguard assets and prevent misuse of company assets. This research focuses on the internal control system in the supply of raw materials Geprek.in often experience scarcity in its business processes due to delays in the supply of the main raw materials, namely chicken and seasonings which often hamper production and sales. This research is a quantitative research that aims to test whether the application of accounting information system applications, the quality of human resources and leadership style affect the effectiveness of the Internal Control System. The object of the study is employees at GeprekIn Madiun, Ngawi Magetan, Ponorogo. The sample used was 84 employees at the Madiun karisidenan Geprek.in. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis. The results of the study proved that the application of accounting information system applications, the quality of human resources and leadership style had a positive and significant effect on the effectiveness of the internal control system at GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo.

Keywords: *accounting information system, human resources, internal control system*