

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Setelah melakukan evaluasi terhadap aktivitas penggajian PT Indonesia Indah Tobacco Citraniaga, kelemahan yang terjadi adalah sebagai berikut:

1. Dalam siklus penggajian bagian koordinator produksi dapat memanipulasi jumlah karyawan tidak tetap yang ada. Kecurangan seperti ini pernah terjadi dan belum ditanggulangi.
2. Tidak adanya bukti otentik yang dimiliki oleh bagian departemen produksi dapat menyebabkan adanya karyawan yang mengatakan bahwa mereka belum menerima gaji.

5.2. Keterbatasan

Penelitian ini melakukan evaluasi serta perbaikan sistem secara manual belum secara terkomputerisasi. Peneliti hanya melakukan observasi di *Head Office* tidak melihat secara langsung proses yang terjadi di wilayah cabang.

5.3. Saran

Saran yang dapat diberikan dari hasil evaluasi dan analisis yang sudah dilakukan terhadap pelaksanaan penggajian adalah:

1. Pada saat pendaftaran karyawan tidak tetap, karyawan tidak tetap juga menyertakan fotokopi Kartu Tanda Pengenal/Kartu Identitas Lainnya agar tidak terjadi pemanipulasian jumlah karyawan.

2. Adanya penambahan dokumen yakni bukti penerimaan yang terdiri dari rangkap dua, dimana bukti penerimaan ini akan ditandatangani oleh karyawan tidak tetap saat menerima gaji dan rangkap pertama akan diberikan kepada bagian pembukuan di *Head Office* dan rangkap kedua akan diarsip oleh bagian data produksi sebagai bukti bahwa karyawan tidak tetap telah menerima gaji.

Daftar Pustaka

- Amirsyah, M., 2010, *Evaluasi Sistem Pengendalian Internal pada Sistem Penggajian di PT. Jamsostek Cabang Grogol*, UAJJ, Jakarta.
- Arens A.A., R. J. Elder dan M. S. Beasley, 2008, *Auditing dan Jasa Assurance*: Edisi 12, Jakarta: Salemba Empat
- Gondodiyoto, S., 2007, *Audit Sistem Informasi*, Edisi Revisi, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Hall, A. J., 2007, *Sistem Informasi Akuntansi*: Edisi 4 Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Haripratiwi, Ika, 2006, *Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan pada BMT AL IKHLAS Yogyakarta*, STAIN, Surakarta.
- Jogiyanto, H. M., 2005, *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*, Yogyakarta: ANDI
- Manurung, E. T., dan Apriani F., 2012, *Evaluasi Pengendalian Internal pada Siklus Penggajian dan Kepegawaian Untuk Menentukan Risiko Fraud*, Unpar, Bandung.
- Mulyadi, 2001, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Ketiga, Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan AMP YKPN.
- O'Brien, J.A., 2005, *Pengantar Sistem Informasi Perspektif Bisnis dan Manajerial*, Jakarta: Salemba Empat
- Purnomo, Aris, dan Djoko., 2012, *Evaluasi Sistem Akuntansi dengan Pendekatan Siklus Untuk Sistem Penggajian pada PT. Putra Abadi Santoso di Surakarta*, USR, Surakarta

- Rama, D. V., dan Jones F. J., 2009, *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Salemba Empat
- Rasoki, Iqbal, 2011, *Analisis Sistem Pengendalian Internal atas Siklus Penggajian pada JasaTravel*, UNIBRAW, Malang.
- Sari, D. R., 2012, *Analisis Sistem Pengendalian Internal Siklus Penggajian pada PT. Gosepa Tour & Travel*, UNESA, Surabaya.
- Wahyono, T., 2007, *Sistem Informasi Akuntansi*, Yogyakarta: Salemba Empat.
- Warren, C. S., J.M. Reeve., dan P. E. Fees., 2010, *Pengantar Akuntansi*, Edisi 21 Jakarta: Salemba Empat.