

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Mengacu pada hasil olah data, kesimpulan dalam penelitian ini, sebagai berikut:

1. Penggunaan teknologi informasi berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Kota dan Kabupaten Madiun. Hal ini dikarenakan berdasarkan penelusuran tabulasi usia responden terdapat sekitar 44,1% pegawai dengan usia diatas 46 tahun. Sehingga peneliti berasumsi bahwa dengan bertambahnya usia maka akan mempengaruhi kemampuan fisiologis dalam penggunaan teknologi informasi.
2. Efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Kota dan Kabupaten Madiun. Semakin efektif sistem informasi akuntansi yang dimiliki oleh suatu organisasi, maka akan semakin baik pula kinerja pegawai yang dihasilkan.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Kota dan Kabupaten Madiun. Semakin baik motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai, maka akan semakin baik pula kinerja yang akan dihasilkan.

5.2. Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini yakni penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel bebas saja. Berdasarkan uji determinan, angka *R Square* sebesar 41,1%, yang menunjukkan bahwa 58,6% kinerja pegawai dipengaruhi variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini. Maka sebab itu, tidak menutup kemungkinan diperoleh hasil yang berbeda apabila pada penelitian selanjutnya menambah variabel bebas yang lain serta teknik pengambilan sampel dengan jumlah yang lebih banyak.

5.3. Saran

Berdasarkan pada keterbatasan yang telah ditemukan, maka peneliti memberikan saran yang dapat diberikan bagi penelitian selanjutnya adalah sebaiknya jika dapat menambah variabel lainnya yang berhubungan dengan variabel kinerja pegawai, dan peneliti selanjutnya dapat memperluas populasi atau melakukan penambahan terkait populasi dengan ruang lingkup yang lebih luas. Disarankan untuk dilakukan dengan menambah atau menggunakan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Aisah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.
- Al Eqab, Mahmud., & Dalia, Adel. (2013). *The Impact of IT Sophistications on The Perceived Usefulness of Accounting Information Characteristics among Jordanian Listed Companies*. *Internasional Journal of Business and Sosial Science*, 4(3), pp: 143-155.
- Alexsdipa, A. I. K., & Putra, I. M. P. D. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas, Dan Efektivitas SIA terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopdit Tri Tunggal Tuka. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(01), 25–34.
- Amri, Aprini Aulia. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba. *Skripsi S-1 Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Andika, I. G. W., & Sumadi, N. K. (2021). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pelatihan Dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kabupaten Badung. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 60, 423–435.
- Andjarwati, Tri. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Herarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *CMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. 1(1) : 45-54.
- BKAD Madiun. Tugas Pokok dan Fungsi BKAD Kota Madiun. Diakses tanggal 10 Oktober 2022. <https://bkad.madiunkota.go.id/2022/01/10/tugas-pokok-dan-fungsi-bkad-kota-madiun/>
- BPKAD Kabupaten Madiun. Informasi BPKAD Kabupaten Madiun. Diakses tanggal 10 Oktober 2022. <https://bpkad.madiunkab.go.id/>
- Dalle, J., Akrim, A. & Baharuddin. (2020). Pengantar Teknologi Informasi, Depok: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Dewi, D. A. S. C., & Wati, N. W. A. E. (2021). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Insentif Sebagai Pemoderasi. *Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, 406–422. <http://ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha/article/view/268%0Ahttps://ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyag>

<raha/article/download/268/255>

- Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, Pengantar Manajemen, (Jakarta: Kencana Prenadamedia Group, 2005), h. 240-241.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (edisi ke-9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). Ekonomika Teori, Konsep, dan Aplikasi IBM SPSS 22. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, M. J., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perumnas Regional 1 Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 9-21.
- Goodhue & Thompson (1995). *Task-Technology Fit and Individual Performance*. McGraw-Hill, New York.
- Gunawan, B., & Hermawan, Y. C. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Reward, Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *JRAMB, Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, UMBYogyakarta*, 6(2), 65–80.
- Hamdan, M. N. M., & Al-Hajri, N. J. (2021). The Effect of Information Systems Success Factors on User Satisfaction in Accounting Information Systems. *Management Science Letter*, 11, 2045–2052.
- Hamzah, A. (2009). Evaluasi Kesesuaian Model Keperilakuan dalam Penggunaan Teknologi System Informasi di Indonesia, *SNATI 2009: Yogyakarta*.
- Hidayati, L. (2017). Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Keahlian Pemakai dan Lingkungan Pengendalian terhadap Kinerja Pegawai BAnk Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta. Universitas Islam Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Humaira, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. *Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*.
- Kasmir. (2016). Faktor yang Mempengaruhi dan Dipengaruhi Kinerja Pegawai. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Marina, A., Wahjono, S. I. Syaban, M., & Suarni A. (2017). Sistem Informasi Akuntansi, Teori dan Praktikan. Surabaya: Penerbit UM Surabaya Publishing.

- Martinus, E. (2016). Pengaruh Kopensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Volume 5, Nomor 1.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ningsih, Y., & Natalia, E. Y. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 935–944.
- Palupi, Niken Kusumaning., dkk. (2015). Pengaruh Faktor Usia terhadap Minat dan Kemampuan Guru PPKN dalam Penggunaan TIK. *Jurnal Kultur Demokrasi*. 3(6)
- Robbins. S. S., & Timothy A. J., (2009) *Organizational Behavior 13 th Edition*. England: Pearson Education Limited
- Rofiaty, (2012). Inovasi dan Kinerja: Knowledge Sharing Behavior pada UKM. Malang: Penerbit Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Sapitri, N. L. G. D., & I Dewa Nyoman Wiratmaja. (2019). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Individu. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1263–1294.
- Septiana, I., Santoso, S., & Prasetyaningrum, N. E. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Smooting*. 20(3), 178–191.
- Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 10(3), 2–17.
- Sintia, I., Pasarella, M. D., & Nohe, D. A. (2022). Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran di Jawa. *Prosiding Seminar Nasional Matematika, Statistika, Dan Aplikasinya*, 2(2), 322–333.
- Sinambela. (2016). *Pengertian Disiplin Kerja*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Meida Group Jakarta.
- Siyoto, S. & Sodik, A. (2015), *Dasar Metodologi Penelitian, Literasi Media Publishing*, Yogyakarta.

- Soekanto Soerjono, *Sosiologi Suatu Pengantar*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2001), h. 42.
- Susanto, Y. (2017), *Kinerja Pegawai*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Swahyuni, M. N. K., & Adnantara, K. F. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Adiartha Udiana. *Journal Research Accounting*, 01(2), 136–150.
- Ulfa, M. N. (2021). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi dan Kemampuan Teknis Pengguna Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi S-1 Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Islam Indonesia.
- Viviyani, S., & Wijaya, T. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sutopo Lestari Jaya. *STMIK GI MDP*, 1–15.