

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah melakukan penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Masih terdapat kekurangan pada dokumen-dokumen sehingga dapat menyebabkan ketidakakuratan informasi dan kesalahan penggajian. Dokumen yang dimiliki masih belum lengkap sehingga tidak bisa menyimpan data dan memberikan informasi yang memadai apabila dibutuhkan. Selain itu dokumen yang sudah ada sebelumnya masih belum sempurna, karena masih ada dokumen yang belum mencantumkan pengesah dokumen dan tanggal pembuatan dokumen.
2. Sering terdapat kesalahan dalam penghitungan gaji yang diberikan pada karyawan, baik dalam pemberian bonus maupun dalam pengurangan gaji. Penghitungan gaji seringkali mengandung kesalahan karena masih belum bisa mencakup perhitungan bonus untuk lembur serta pengurangan atas gaji dengan baik. Serta untuk pinjaman karyawan yang dibebankan pada pengurangan gaji juga belum bisa dihitung dengan baik.
3. Masih ada pengerjaan tugas dan tanggung jawab yang tidak sesuai dengan yang telah ditugaskan pada masing-masing bagian. Bagian ADK keuangan ikut terlibat mengerjakan tugas dan tanggung jawab dari bagian ADK Administrasi, sehingga pernah

terjadi kecurangan dalam penghitungan gaji karyawan karena hal ini.

Berdasarkan hasil analisa atas sistem yang diterapkan oleh perusahaan dan hasil wawancara dengan pemilik, maka dapat ditemukan kebutuhan sistem informasi sebagai berikut:

- 1) Tersedianya dokumen yang lengkap sehingga bisa dilakukan penginputan pada sistem secara tepat dan akurat.
- 2) Tersedianya informasi secara tepat dan tepat, sehingga dapat mempercepat dan mengurangi kesalahan pada proses kinerja perusahaan.
- 3) Sistem yang bisa menghitung gaji karyawan dengan cepat dan tepat.
- 4) Diperlukan adanya pengendalian atas akses pada masing-masing bagian sehingga tidak terjadi pengerjaan tugas dan tanggung jawab yang tidak sesuai dengan ketentuan sebelumnya.

5.2 Keterbatasan

Dalam melakukan penelitian pada perusahaan ini, ada beberapa hal yang menjadi keterbatasan pada perancangan sistem baru bagi perusahaan. Keterbatasan yang dimaksud adalah:

a. Penghitungan Pajak

Pada sistem penggajian yang dirancang, tidak bisa dibahas mengenai perhitungan potongan pajak untuk gaji karyawan, karena sistem penggajian ini ditujukan kepada penggajian buruh perusahaan. Buruh perusahaan yang bekerja pada perusahaan ini hampir seluruhnya masih memiliki penghasilan dibawah PTKP.

b. *Running Program*

Perancangan sistem penggajian karyawan perusahaan secara terkomputerisasi memiliki keterbatasan dalam menjalankan program secara penuh. Program tidak bisa didesain sampai *running program* karena ada keterbatasan dari peneliti. Peneliti hanya merancang sampai tampilan program saja, sedangkan untuk pengkodean program biasanya dilakukan oleh orang yang memang dikhususkan untuk membuat hal tersebut.

c. Pengendalian Akses pada ERD

Pada pembuatan *database* di ERD, peneliti tidak membuat *database* untuk pengendalian batasan akses bagi *user* karena adanya keterbatasan dan memang diperlukan berkonsultasi terlebih dahulu dengan pakar yang memang ahli di bidangnya. Peneliti hanya membuat secara manual dan dilanjutkan sampai tampilan *interface* saja.

5.3 Saran

Saran yang dapat diberikan dari penelitian dan pembahasan yang sudah dilakukan adalah:

- a. Perusahaan sebaiknya mulai menerapkan sistem penggajian terkomputerisasi, khususnya untuk mengurangi masalah yang sekarang terdapat pada sistem manual.
- b. Untuk dapat melaksanakan sistem dengan baik, perusahaan bisa melakukan sosialisasi dan pelatihan terlebih dahulu pada karyawan sehingga diharapkan bisa beradaptasi dengan baik dengan sistem terkomputerisasi.
- c. Perusahaan bisa melakukan *trial* (uji coba) terlebih dahulu selama jangka waktu yang ditentukan agar pengguna sistem dapat lebih mengerti tentang jalannya sistem yang baru sebelum benar-benar diterapkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Elder, Randal J., Mark S.B., dan Alvin A.A., 2009, *Auditing and Assurance Services An Integrated Approach*, dialihbahasakan oleh Amir Abadi Jusuf, Singapore: Prentice Hall .
- Hall, James A., 200 Sistem Informasi Akuntansi (*3rd ed.*). *Canada:South Western.*
- Jogiyanto, 2005, Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan terstruktur dan praktik aplikasi bisnis, Indonesia:Yogyakarta.
- Maria, F., 2006, Analisis Sistem Informasi Penggajian pada PT. Bank Buana Indonesia, TBK, Medan: Program Sarjana Universitas Sumatera Utara.
- Mulyadi, 2001, Sistem Informasi Akuntansi, Edisi 5,Yogyakarta: Aditya Media.
- Musriani, E., 2003, Peranan Sistem Informasi Akuntansi dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian pada PT. INTI (Persero) di Bandung, Bandung: Program Sarjana Universitas Widyatama Bandung.
- Qosidi R., Supriyanti, dan Yunanto R., 2010, Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian di PT. GunungPutri Agranusa, Jurnal Komputerisasi, Hal 3-5.
- Rama D.V., dan Jones F.L., 2003, *Accounting Information Systems: A Business Process Approach*, *Canada:South-Western.*

Riddle C., 2007, *Internal Auditing: Assurance and Consulting Services*, USA: Florida.

Romney, Marshall B., Paul J.S., dan Barry E.C., 2009, *Accounting Information System: Ninth Edition*. United States of America: Addison Wesley Publishing Company. Inc.

Warren, Carl S., James F.R., dan Phillip E.F., 2010, Pengantar Akuntansi, Jakarta: Salemba Empat.

Widjajanto, N., 2001, Sistem Informasi Akuntansi, Jakarta: Erlangga.

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Wawancara

1. Bagaimanakah proses bisnis atau kondisi perusahaan secara umum?
2. Apa saja visi dan misi yang ingin dicapai oleh perusahaan ini?
3. Bagaimanakah struktur organisasi yang ada dalam perusahaan?
5. Berapakah jumlah karyawan yang bekerja pada perusahaan ini?
6. Bagaimanakah sistem penggajian yang diterapkan dan dilaksanakan dalam perusahaan ini?
7. Siapa saja pihak-pihak yang terlibat dalam pelaksanaan sistem penggajian ini?
8. Apakah terdapat kesalahan atau kekurangan yang masih sering terjadi dalam sistem penggajian perusahaan?
9. Apakah kesalahan-kesalahan/kekurangan tersebut frekuensinya cukup sering dan berdampak agak atau cukup signifikan bagi proses penggajian para karyawan?
10. Bagaimana perusahaan atau pimpinan dapat mengetahui kesalahan/kekurangan yang terjadi dalam sistem penggajian tersebut?
11. Pernahkah ada usaha untuk mencoba memperbaiki sistem penggajian yang dilaksanakan di perusahaan?
12. Menurut pendapat perusahaan/pimpinan bagaimanakah sistem penggajian yang dikatakan sudah memadai?
13. Seperti apakah sistem penggajian yang diinginkan oleh perusahaan/pimpinan untuk perancangan sistem penggajian yang akan dilaksanakan oleh peneliti?

Lampiran 3 Kartu Jam Kerja

No.....

Nama.....

Bagian.....

Bulan

Sakit	Izin	Alpa	Lambat	Lain2

Tgl	Pagi		Siang		Lembur		Jam
	Masuk	Keluar	Masuk	Keluar	Masuk	Keluar	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

Lampiran 2 Formulir Data Karyawan

CV MIK

Jl. Ngelom Megare 58 Sidoarjo

Data Pribadi Karyawan	
Nama Lengkap:	
Alamat Lengkap:	
Tempat/Tgl Lahir:	
Agama:	
Telepon:	
Tinggi Badan:	
Berat Badan:	
Laki-laki/Perempuan	

Data Tambahan Karyawan	
Status:	
Nama Suami/Istri:	
Pekerjaan Suami/Istri:	
Alamat Suami/Istri:	
Anak:	

Orang yang harus dihubungi dalam keadaan darurat:	
Nama:	
No Telepon (harus diisi):	
Alamat:	

