

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
KABUPATEN MANGGARAI**



**OLEH:  
RIKARDUS KEVIN SURYA BEDU  
3203017219**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2022**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
KABUPATEN MANGGARAI**

SKRIPSI  
Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA  
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi  
Jurusan Akuntansi

OLEH:  
RIKARDUS KEVIN SURYA BEDU  
3203017219

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2022

# HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA  
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL  
TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN PEMERINTAH  
DAERAH KABUPATEN  
MANGGARAI

OLEH:  
RIKARDUS KEVIN SURYA BEDU  
3203017219

Telah Disetujui dan Diterima dengan baik untuk  
Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



(Drs. EC. J. Th. Budianto T., ST., MM., Ak., QIA)  
NIDN. 0716036101  
Tanggal : 14 Juni 2022

Pembimbing II,



(Sofian, SE., MBA)  
NIDN. 0714098905  
Tanggal : 14 juni 2022

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Rikardus Kevin Surya Bedu NRP: 3203017219

Telah diuji pada tanggal 20 Juni 2022

Ketua Tim Penguji



(Dr. Mudjilah Rahayu, MM.)

NIDN.0718085905

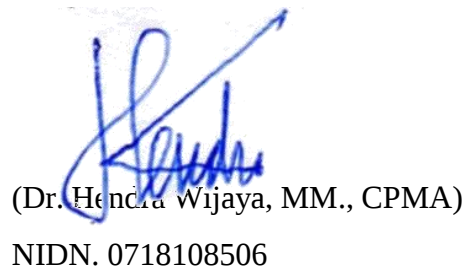
Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



(Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA)  
NIDN. 0713097203



(Dr. Hendra Wijaya, MM., CPMA)  
NIDN. 0718108506

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH**

### **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Rikardus Kevin Surya Bedu

NRP : 3203017219

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Manggarai

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi (studi kasus) ini ASLI karya tulis saya. Apabila karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 13 Juni 2022



(Rikardus Kevin Surya Bedu)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas rahmat kasih kepada Tuhan Yesus Kristus, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan dan bimbingan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Dr. Hendra Wijaya, S.Kom., S.Akt., MM. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
3. Drs.Ec.J. Th. Budianto T., ST., MM., Ak., QIA dan Sofian, SE., MBA. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan selalu memberikan masukan, saran, serta dorongan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah banyak memberikan ilmu selama penulis menempuh masa pendidikan
5. Segenap Staf Tata Usaha Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membantu segala urusan administrasi dalam penyelesaian tugas akhir ini.
6. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa, dukungan melimpah bagi penulis
7. Teman-teman terbaik penulis selama menempuh masa pendidikan, Callista, Louisa, Rizal, Ricky, Ridho, Kenzi, Aan, Arto, Asryanti, Don Alfaro yang telah menghibur, berbagi cerita, dan saling menguatkan.
8. Teman-teman satu bimbingan yang membantu dalam melakukan penulisan skripsi, Callista yang sama-sama menguatkan satu sama lain
9. Seluruh keluarga dari kedua orang tua saya yang selalu memberikan semangat dalam melakukan penulisan skripsi ini
10. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas segala dukungan dan doa.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan demi perbaikan skripsi ini. Diharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi pembacanya.

Surabaya 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                                                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| HALAMAN JUDUL .....                                                                                         | i         |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                                                                                    | ii        |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                                                                                     | iii       |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....                                                                 | iv        |
| KATA PENGANTAR .....                                                                                        | v         |
| DAFTAR ISI.....                                                                                             | vii       |
| DAFTAR TABEL .....                                                                                          | ix        |
| DAFTAR GAMBAR .....                                                                                         | x         |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                                                                       | xi        |
| ABSTRAK .....                                                                                               | xii       |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>                                                                               | <b>1</b>  |
| 1.1 Latar Belakang .....                                                                                    | 1         |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                                                                   | 4         |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                                                                                  | 5         |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....                                                                                 | 5         |
| 1.5 Sistematika Penulisan Proposal.....                                                                     | 5         |
| <b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                                                                          | <b>7</b>  |
| 2.1 Landasan Teori .....                                                                                    | 7         |
| 2.1.1 Teori Keagenan .....                                                                                  | 7         |
| 2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....                                                                   | 9         |
| 2.1.3 Sistem Pengendalian Internal.....                                                                     | 9         |
| 2.1.4 Laporan Keuangan Daerah.....                                                                          | 12        |
| 2.1.5 Tujuan dan Fungsi Laporan Keuangan Daerah.....                                                        | 12        |
| 2.1.6 Bagian Laporan Keuangan Daerah .....                                                                  | 13        |
| 2.2 Penelitian Terdahulu.....                                                                               | 15        |
| 2.2.1 Fikri dkk. (2016) .....                                                                               | 15        |
| 2.2.2 Kulumata dkk. (2016) .....                                                                            | 15        |
| 2.2.3 Zuhri (2018) .....                                                                                    | 15        |
| 2.2.4 Armel (2017).....                                                                                     | 16        |
| 2.2.5 Rahmadani (2015).....                                                                                 | 16        |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis .....                                                                            | 19        |
| 2.3.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas<br>Laporan Keuangan Pemerintah daerah ..... | 19        |
| 2.3.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan<br>Keuangan Pemerintah Daerah .....   | 20        |
| 2.4 Model Penelitian.....                                                                                   | 21        |
| <b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>                                                                        | <b>22</b> |
| 3.1 Desain Penelitian .....                                                                                 | 22        |
| 3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel .....                                       | 22        |

|                |                                                                                                       |    |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.2.1          | Identifikasi Variabel.....                                                                            | 22 |
| 3.2.2          | Definisi Operasional.....                                                                             | 22 |
| 3.2.3          | Pengukuran Variabel.....                                                                              | 23 |
| 3.3            | Jenis Data dan Sumber Data.....                                                                       | 24 |
| 3.4            | Metode Pengumpulan Data .....                                                                         | 24 |
| 3.5            | Populasi dan Sampel .....                                                                             | 24 |
| 3.6            | Teknik Analisa Data .....                                                                             | 25 |
| BAB 4          | .....                                                                                                 | 28 |
| 4.1            | Gambaran Umum Objek Penelitian .....                                                                  | 29 |
| 4.1.1          | Deskripsi.Responden.....                                                                              | 29 |
| 4.2            | Uji Kualitas Data .....                                                                               | 30 |
| 4.2.1          | Uji Reabilitas.....                                                                                   | 30 |
| 4.2.2          | Uji.Validitas .....                                                                                   | 31 |
| 4.3            | Uji Statistik Deskriptif.....                                                                         | 33 |
| 4.4            | Uji,Asumsi,Klasik .....                                                                               | 34 |
| 4.4.1          | Uji,Normalitas .....                                                                                  | 34 |
| 4.4.2          | Uji Multikolinieritas.....                                                                            | 35 |
| 4.4.3          | Uji,Heteroskedastisitas.....                                                                          | 36 |
| 4.5            | Uji Regresi Berganda .....                                                                            | 37 |
| 4.5.1          | Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                                                              | 38 |
| 4.5.2          | Uji Kelayakan Model ( Uji F ) .....                                                                   | 39 |
| 4.5.3          | Uji Hipotesis ( Uji t ).....                                                                          | 39 |
| 4.5.4          | Uji Hipotesis .....                                                                                   | 41 |
| 4.6            | Pembahasan .....                                                                                      | 42 |
| 4.6.1          | Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas<br>Laporan Keuangan Pemerintah Daerah ..... | 42 |
| 4.6.2          | Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan<br>Keuangan Pemerintah Daerah .....   | 42 |
| BAB 5          | .....                                                                                                 | 43 |
| 5.1            | Kesimpulan.....                                                                                       | 44 |
| 5.2            | Keterbatasan .....                                                                                    | 44 |
| 5.3            | Saran .....                                                                                           | 45 |
| DAFTAR PUSTAKA | .....                                                                                                 | 46 |
| LAMPIRAN       | .....                                                                                                 | 48 |

## DAFTAR TABEL

|                 |    |
|-----------------|----|
| Tabel 2.1.....  | 17 |
| Tabel 4.1.....  | 29 |
| Tabel 4.2.....  | 30 |
| Tabel 4.3.....  | 31 |
| Tabel 4.4.....  | 32 |
| Tabel 4.5.....  | 32 |
| Tabel 4.6.....  | 33 |
| Tabel 4.7.....  | 34 |
| Tabel 4.8.....  | 35 |
| Tabel 4.9.....  | 37 |
| Tabel 4.10..... | 38 |
| Tabel 4.11..... | 39 |
| Tabel 4.12..... | 40 |
| Tabel 4.13..... | 41 |

## DAFTAR GAMBAR

|                 |    |
|-----------------|----|
| Gambar 2.1..... | 21 |
| Gambar 4.1..... | 35 |
| Gambar 4.2..... | 36 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1:Kuesioner Penelitian.....                  | 48 |
| Lampiran 2 :Tabulasi Data.....                        | 53 |
| Lampiran 3 : Uji Validitas dan Reabilitas.....        | 63 |
| Lampiran 4 : Uji Normalitas .....                     | 70 |
| Lampiran 5 : Uji Multikolinieritas .....              | 71 |
| Lampiran 6 : Uji Heterokedastisitas.....              | 71 |
| Lampiran 7 : Uji Regresi Berganda .....               | 72 |
| Lampiran 8 : Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... | 72 |
| Lampiran 9 : Uji Kelayakan Model ( Uji F ) .....      | 72 |
| Lampiran 10: Uji Hipotesis (t) .....                  | 72 |

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji secara empiris pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Manggarai. Penelitian ini dikuantifikasi menggunakan variabel bebas yaitu kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Penelitian ini merupakan penelitian kausal. Jenis data yang digunakan adalah jenis data kuantitatif dengan menggunakan sumber data primer yang didapatkan melalui survei kuesioner. Metode pengumpulan datanya adalah kuesioner. Responden dalam penelitian adalah pegawai yang bekerja di bagian keuangan setiap OPD. Sedangkan sampel diambil sebanyak 111 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

**Kata Kunci : Kompetensi sumber daya manusia, Sistem pengendalian Internal, Kualitas laporan keuangan pemerintah daerah**

**The influence of human resource competence and internal control system on the quality of the financial reports of the local government of the Manggarai Regency**

**ABSTRACT**

This study aims to analyze and empirically test the effect of human resource competence and internal control systems on the quality of the local government's financial reports in Manggarai Regency. This study was quantified using the independent variables, namely the competence of human resources and internal control systems, while the dependent variable in this study was the quality of local government financial reports. This research is a causal research. The type of data used is quantitative data using primary data sources obtained through a questionnaire survey. The data collection method is a questionnaire. Respondents in the study were employees who worked in the finance department of each OPD. While the sample was taken as many as 111 respondents. The data analysis technique used is multiple linear analysis using the SPSS program. The results of the study indicate that the competence of human resources has a positive and significant effect on the quality of local government financial reports. The results also show that the internal control system has a positive and significant effect on the quality of local government financial reports.

**Keywords : Competence of human resources, Internal control system, Quality of local government financial reports**