

**PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN DENGAN KINERJA
KARYAWAN SEBAGAI
PEMEDIASI**



OLEH:

**DHYANA MUSTIKA PUTRI
3203018166**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
SURABAYA
2022**

**PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN DENGAN KINERJA
KARYAWAN SEBAGAI
PEMEDIASI**

SKRIPSI
Diajukan Kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
DHYANA MUSTIKA PUTRI
3203018166

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN DENGAN KINERJA KARYAWAN SEBAGAI
PEMEDIASI

OLEH:

DHYANA MUSTIKA PUTRI

3203018166

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Agnes Utari W.', with a stylized flourish extending to the right.

Dr. Agnes Utari W, SE., M.Si., Ak.

NIDN. 0702047804

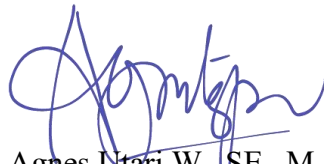
2 Juli 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Dhyana Mustika Putri NRP 3203018166

Telah diuji pada tanggal 28 Juni 2022 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji :



Dr. Agnes Utari W., SE., M.Si., Ak.
NIDN. 0702047804

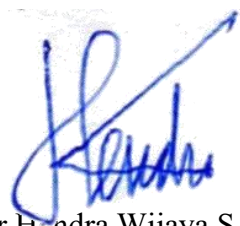
Mengetahui :

Dekan,



(Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak.)
NIK. 0713097203

Ketua Jurusan,



(Dr. Hendra Wijaya, S.Kom., S., Akt., MM)
NIK. 0718108506

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Dari perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhyana Mustika Putri

NRP 3203018166

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Pemediator

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 28 Juni 2022

Yang menyatakan,



Dhyana Mustika Putri.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir perkuliahan dengan penelitian berjudul “Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Pemediasi”. dengan baik. Dalam penelitian ini peneliti tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terima kasih terutama kepada Dr. Agnes Utari W., SE., M.Si., Ak. Selaku dosen pembimbing selama penelitian ini berlangsung, serta semua pihak yang telah membantu dan berpartisipasi dalam menyelesaikan penulisan makalah tugas akhir ini.

Penelitian ini berlangsung dengan peneliti menyadari bahwa tidak ada hal yang sempurna di dunia ini. Begitu pula dengan penulisan tugas akhir skripsi ini yang tentunya masih terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun agar peneliti dapat menyajikan karya-karya yang lebih baik di waktu yang akan datang. Dengan ini peneliti berharap supaya hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

Surabaya, 28 Juni 2022

Yang menyatakan,



Dhyana Mustika Putri.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Penelitian Terdahulu.....	11
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.4. Rerangka Konseptual.....	21
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	25
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	26
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.2 Deskripsi Data.....	33
4.3 Analisis Data.....	34
4.4 Pembahasan.....	42
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	44
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
5.2 Deskripsi Data.....	44
5.3 Analisis Data.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	46

DAFTAR TABEL

2.1. Penelitian Terdahulu.....	15
3.1. Variabel Kualitas Sistem Informasi Akuntansi.....	23
3.2. Variabel Kinerja Perusahaan.....	24
3.3. Variabel Kinerja Karyawan.....	24
4.1. Pembagian Kuesioner.....	31
4.2. Karakteristik Responden.....	32
4.3. Deskripsi Data.....	33
4.4. Nilai Validitas.....	35
4.5. Nilai Reliabilitas.....	36
4.6. Uji Normalitas Residual.....	37
4.7. Uji Multikolonieritas.....	38
4.8. Uji Heteroskedastisitas.....	38
4.9. Uji T Persamaan 1.....	39
4.10. Uji T Persamaan 2.....	39
4.11. Uji T Persamaan 3.....	40
4.12. Uji T Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan.....	41
4.13. Uji Sobel.....	42

DAFTAR GAMBAR

2.1. Konsep Model Peneriaan Teknologi.....	8
2.2. Rerangka Konseptual.....	21
3.1. Uji Sobel.....	29
4.1. Uji Sobel.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Karakteristik Responden
- Lampiran 3. Analisis Deskriptif
- Lampiran 4. Tabel Frekuensi
- Lampiran 5. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Data Variabel
- Lampiran 6. Pengujian Validitas dengan Pendekatan Nilai Sig.
- Lampiran 7. Pengujian Asumsi Normalitas Residual Model Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8. Pengujian Asumsi Multikolinieritas Residual Model Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9. Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas Residual Model Regresi Linier Berganda
- Lampiran 10. Hasil Uji T Persamaan 1
- Lampiran 11. Hasil Uji T Persamaan 2
- Lampiran 12. Hasil Uji T Persamaan 3
- Lampiran 13. Uji Sobel

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan dengan kinerja karyawan sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sampel sebanyak 55 responden yang berada di Pulau Jawa dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner secara *online* dan juga memanfaatkan metode *broadcast* yang terdapat pada aplikasi *whatsapp* dan *google mail* untuk mempermudah peneliti dalam mendapatkan pernyataan oleh responden yang telah sesuai dengan kriteria penelitian. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan analisis linier berganda dan uji sobel untuk menguji variabel mediasi. Berdasarkan hasil pengolahan data statistik, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan memediasi pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi yang berkualitas dapat berkontribusi ke kinerja perusahaan hanya apabila sistem informasi tersebut dipergunakan secara optimal oleh karyawan. Sistem informasi akuntansi yang berkualitas yang digunakan oleh karyawan untuk meningkatkan kinerjanya akan berkontribusi pada kinerja perusahaan.

Kata Kunci : *Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawan, Kinerja Perusahaan.*

**THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS
ON COMPANY PERFORMANCE WITH EMPLOYEE
PERFORMANCE AS MEDIATING VARIABLE**

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect of the quality of accounting information systems on company performance with employee performance as a mediating variable. This research is a quantitative research using a sample of 55 respondents who are in Java using purposive sampling technique. This study uses data collection methods by distributing questionnaires online and also utilizing the broadcast method contained in the whatsapp and google mail applications to make it easier for researchers to get statements by respondents who have complied with the research criteria. The data analysis technique used in this research is multiple linear analysis and Sobel test to test the mediating variables. Based on the results of statistical data processing, it can be concluded that employee performance mediates the effect of the quality of accounting information systems on company performance. The results of this study indicate that a quality accounting information system can contribute to company performance only if the information system is used optimally by employees. A quality accounting information system used by employees to improve their performance will contribute to the company's performance.

Keywords : Accounting Information Systems Quality, Employee performance, Company performance.