

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dalam penelitian ini mengenai pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Cipta Gagah Lestari Kota Kota Madiun dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan PT Cipta Gagah Lestari Kota Madiun. Hal tersebut karena adanya tanggung jawab yang dimiliki dari karyawan terhadap tugas tugas yang diberikan secara tepat waktu sehingga dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja
- b. Pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Cipta Gagah Lestari Kota Madiun. Hal tersebut dikarenakan karyawan yang memiliki tingkat kemahiran dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan dan juga mampu menguasai pekerjaan yang telah diberikan berdasarkan tingkat pengetahuan kerja yang telah dimiliki karyawan sebelumnya sehingga dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja.
- c. Nilai *Adjusted R square* sebesar 0,491 atau 49,1% berarti variasi variabel produktivitas kerja karyawan PT Cipta Gagah Lestari dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan pengalaman kerja, dan sisanya 50,9% dapat dipengaruhi oleh variabel lain diluar yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa terdapat beberapa keterbatasan variabel yang digunakan dalam penelitian, yaitu kontribusi variabel bebas yang dipilih dalam penelitian ini (disiplin kerja dan pengalaman kerja karyawan) hanya mampu memberikan kontribusi sebesar 49,1% pada variasi variabel terikat yang diteliti (produktivitas kerja karyawan).

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka saran yang tepat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Mengacu pada hasil penelitian bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan, maka dari itu PT Cipta Gagah Lestari harus mempertahankan tingkat kedisiplinan bahkan bila mungkin lebih ditingkatkan lagi dengan cara lebih mengutamakan kesadaran karyawan untuk mematuhi peraturan-peraturan yang diberikan dan mempertahankan tanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan, sikap disiplin sangat penting bagi suatu perusahaan, semakin baik disiplin yang dilakukan akan semakin besar prestasi kerja yang dapat dihasilkan
 - b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan, PT Cipta Gagah Lestari hendaknya dapat selalu berupaya memperbaharui pengalaman kerja pada karyawan agar dapat semakin mengikuti tuntutan standar kompetensi karyawan yang ditetapkan perusahaan yang menghadapi tingkat persaingan di industri sejenis yang semakin tinggi, dengan cara: mengadakan pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan karyawan, karena tingkat pengetahuan dan penguasaan karyawan terhadap tugas maupun alat kerja merupakan hal yang sangat dibutuhkan untuk sebuah perusahaan guna memperoleh hasil yang maksimal.
 - c. PT Cipta Gagah Lestari harus mempertahankan produktivitas yang sudah sangat tinggi namun bila dimungkinkan dapat ditingkatkan lagi misalnya dengan cara memberikan reward berdasarkan pencapaian kerja yang dilakukan oleh karyawan (*merit pay*), melakukan evaluasi terhadap target kerja yang belum maksimal, dan juga bisa mengadakan pelatihan atau training seperti pelatihan pemahaman sistem dan produk perusahaan guna untuk meningkatkan lagi kompetensi kerja karyawan.
2. Bagi penelitian selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang dapat

mempengaruhi produktivitas seperti: variabel perilaku inovatif karyawan karena perilaku inovatif mampu memberikan ide terbaru dan gagasan kreatif yang mampu memberikan pengaruh positif terhadap produktivitas, dan variabel kepemimpinan karena kepemimpinan mengidentifikasi dan memotivasi karyawan agar dapat berprestasi dengan baik yang akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja..

DAFTAR PUSTAKA

- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE.
- Erwin, E., dan Rosnaida, R. (2021). Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PDAM Tirta Kualo Kota Tanjungbalai. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains*, 2(2), 78-88.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani. (2009). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- _____. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT BumiAksara.
- Hidaya, N., Burhanuddin, dan Tahir, N. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Kerja di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. Diunduh dari <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>, pada 7 Maret 2022.
- Kartikawaty, E., Yustini, T., dan Zamzam. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Pandemi Covid-19 terhadap Produktivitas PT Indah Roti Berseri Palembang. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)* Volume 2 Nomor 2: 277-290.
- Manullang, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Citapustaka.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Nusran, Baharuddin dan Nasir, M. (2018). Pengaruh pengalaman kerja, pemberian insentif dan disiplin kerja terhadap produktivitas krja guru di SMA 27 Bone. *Journal of Management*, Vol. 1 (3), Available at : <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>.
- Rafidha, A. (2020). Disiplin Kerja dalam Pandemi Covid-19". <https://www.kompasiana.com/awaliarafidha>, diakses pada 19 Maret 2022.
- Aeni, Nur. (2022). Pandemi Covid-19 dan Dampaknya Terhadap Ekonomi. <https://katadata.co.id/safrezi>, diakses pada 28 Maret 2022.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Cetakan ketuju. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rumtutmey, J., Lopian, J., & Pandowo, M. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 9(1),500-509.
- Setiawan, B., dan Nuridin. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1).
- Siagian. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian. Sondang P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian. Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2011). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.