

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT REKA. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis yang telah dilakukan, kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PKWT *Tecnology Division* dan *Operation Division* PT REKA. Dalam hal ini dapat disimpulkan bahwa dengan memberikan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan yang dilakukan karyawan PKWT, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PKWT *Tecnology Division* dan *Operation Division* PT REKA. Dalam hal ini dapat disimpulkan bahwa dengan memberikan motivasi kerja yang tinggi secara terus menerus kepada karyawan PKWT, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini yang dapat diperhatikan oleh peneliti-peneliti yang akan datang untuk menyempurnakan hasil penelitian. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah penelitian hanya dilakukan pada karyawan PKWT *Tecnology Division* dan *Operation Division*, selain itu kinerja karyawan hanya dipengaruhi sebesar 35,1% yang dapat dijelaskan oleh variabel pelatihan dan motivasi kerja.

#### **5.3 Saran**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, berikut ini beberapa saran yang dapat dipertimbangkan :

1. Bagi penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, menurut Mangkunegara (2012 : 14) faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain sumber daya, kepemimpinan, dan penghargaan. Serta menambah jumlah populasi penelitian.
2. Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan dan evaluasi bagi peningkatan kinerja karyawan PKWT *Tecnology Division* dan *Operation Division* PT REKA.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2017). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 edisi 8*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2009). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan ke 10, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jauhari., Claudia., dan Dewi. (2021). Pengaruh pelatihan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Cirajasa Enginnering Consultans Di Jakarta. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 9(1), 3-16
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kusnadi, Syarif., Paksi., dan Fadly. (2020). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Bank BJB Kantor Cabang Khusus Jakarta. *Jurnal Indonesian Journal on Networking and Security*, 9(1),40-46
- Lestari., dan Mayasari. (2021). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan divisi *corporate* pada PT Telkom Akses Singaraja. *Jurnal Bisma*, 7(2), 148-155
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya. \_\_\_\_ (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- PT Rekindo Global Jasa, Profil Perusahaan PT REKAINDO GLOBAL JASA. Diakses pada tanggal 22 April 2022. <https://ptrekindo.co.id/>
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sinambela, L.P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono, (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta. \_\_\_\_ (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.