

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Bersumberkan data yang diakumulasi, kesimpulan berikut dapat ditarik:

1. Berdasarkan pada hasil uji t, memperlihatkan jika t_{hitung} variabel penggunaan teknologi informasi sebanyak 1,551 serta nilai signifikansi sebanyak 0,127 ($sig > 0,05$). Sehingga, perihal tersebut memperlihatkan bila penggunaan teknologi informasi secara parsial tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja individual karyawan pada karyawan UKM di Kota Madiun.
2. Bersumberkan pada hasil uji t, memperlihatkan jika t_{hitung} variabel efektivitas SIA sebesar -1,398 serta nilai signifikansi sebanyak 0,168 ($sig > 0,05$). Menunjukkan jika efektivitas SIA secara parsial tidak berdampak signifikan dalam kinerja individual karyawan terhadap karyawan UKM di Kota Madiun.
3. Bersumberkan pada hasil uji t, memperlihatkan jika t_{hitung} variabel kepercayaan atas SIA sebanyak -2,098 serta nilai signifikansi sebanyak 0,041 ($sig < 0,05$). Menunjukkan jika kepercayaan atas SIA secara parsial berdampak signifikan negatif terhadap kinerja individual karyawan pada karyawan UKM di Kota Madiun.
4. Bersumberkan hasil uji t, menunjukkan jika t_{hitung} variabel kesesuaian tugas sebesar 29,738 serta nilai signifikansi sebanyak 0,000 ($sig < 0,05$). Memperlihatkan kepercayaan atas SIA secara parsial berdampak positif serta signifikan terhadap kinerja individual karyawan pada karyawan UKM di Kota Madiun.
5. Bersumberkan hasil uji f yang memperlihatkan hasil nilai signifikansi sebesar 0,000 ($sig < 0,05$) menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen yang terdiri dari variabel penggunaan teknologi informasi, efektivitas SIA, kepercayaan atas SIA, dan kesesuaian tugas berdampak signifikan dalam variabel dependen yaitu kinerja individual karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat keterbatasan pada penelitian ini, antara lain:

1. Obyek penelitian yang terbatas hanya pada UKM di Kota Madiun saja.
2. Penelitian dilakukan menggunakan form kuisioner kertas.
3. Beberapa karyawan yang ada di UKM Kota Madiun tidak bersedia untuk mengisi kuisioner penelitian sehingga sampel yang diperoleh berjumlah kecil.

5.3 Saran

Penelitian telah menunjukkan bahwa hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja individu karyawan adalah prediktor yang lebih akurat. Adapun, penelitian lebih lanjut harus dilakukan pada hal-hal berikut:

1. Memperluas obyek di luar UKM, sehingga memperoleh sampel dan hasil yang lebih tepat.
2. Penelitian berikutnya diharapkan memanfaatkan google form, sehingga lebih luas ruang lingkupnya.
3. Penelitian selanjutnya perlu melakukan wawancara terlebih dahulu terhadap para responden agar peneliti memperoleh sampel lebih besar.

DAFTAR PUSTAKA

- Asaari, N. K. (2019). Efektivitas, Penerapan Teknologi dan Kemudahan Dalam Penerapan SIA (Studi pada Rumah Sakit Islam Jakarta). *Majalah Saintekes*, Vol. 6 No.1 Hal. 031-035.
- Basry, A. (2018). Penggunaan Teknologi Informasi dan Komunikasi pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). *Jurnal IKRA-ITH Informatika* Vol. 2 No. 3, Hal. 53-60
- Djafri, S. Q. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Fitri, E. M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja UMKM di Kota Pasuruan (Studi pada UMKM Tahun 2018). *JRE: Jurnal Penelitian Entrepreneurship* Vol. 2 No. 2, 29-36.
- Fransiska, E. R. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pariaman. *Jom FEKON* Vol. 2 No.2 , 1-15.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Halim, A. &. (2014). Faktor Kunci Sukses Perusahaan Kecil dan Menengah Dalam Menghindari Kegagalan pada Periode Lima Tahun Pertama. *Jurnal Pengkajian Koperasi dan UKM* Vol. 9, 71-84.
- Handayani, Susi. (2014). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen: *Broad scope*, *Timeliss*, *Agregated*, dan *Intergrated* terhadap Kinerja Manajerial UMKM. *Jurnal Akuntansi Akrua*. Vol. 5, No.2. Hal : 204-221
- Hati, R. P. September (2017). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Pegawai. *Measurement*, Vol. 11 No. 1 : 1-10.
- Iqbal, M. R. S. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Individual Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis* Volume 3 No. 2 . Hal: 226-234
- Istutik, M. I. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Teknologi Informasi* Vol. 9 No.2, 119-132.

- Lestari, B. N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Lubuklinggau. *Jurnal Interprof*, Vol. 6 No. 1 66-77.
- Mahadinata, Y. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, dan Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Buleleng. *E-Journal S1 Akuntansi Vol. 6 No. 3*, 1-11.
- Marlinawati, N. M. (2013). Marlinawati, N. M. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Badung. *E-Journal Akuntansi Vol. 2 No. 2*, Hal. 388-401.
- Melianingrum, K. (2014). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Biro Produksi PT Kertas Padalarang. *Thesis Universitas Pendidikan Indonesia*.
(Tidak dipublikasikan)
- Muawanah, S. N. (2016). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi, Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi dan Kenyamanan Fisik Terhadap Kinerja Individu. *Jurnal Fakultas Ekonomi. Universitas Sains Al-Qur'an Vol. 11 No.2*, Hal. 1-23.
- Mulyani, E. d. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Medan: USU Press.
- Nuratama, G. A. (2021). Pengaruh Efektivitas Penerapan, Kesesuaian Tugas dan Kepercayaan Sistem Informasi Akuntansi. *Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Vol. 2 No. 2*, 202-222.
- Prabawa, M. A. (2020). Pengaruh Efektivitas, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas Penerapan SIA terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Desa Panjer. *TIERS Information Technology Journal*, Vol.1 No.1 Hal. 19-24.
- Putra, N. M. (2019). Pengaruh Efektivitas Penerapan SIA, Pemanfaatan TI, Kesesuaian Tugas, dan Keahlian Pemakai Komputer pada Kinerja Karyawan. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*, 644-674.
- PP Nomor 7 Tahun 2021 tentang Kemudahan, Perlindungan, dan Pemberdayaan Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah

Ramlah, D. A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*, Vol.4 No. 1 Hal 38-51.

Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Santoso, S. (2020). *Panduan Lengkap SPSS 26*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

Suartana, N. P. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kemampuan Teknik Personal terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol.21 No. 3 Hal 2539-2566.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung

Tsani, W. M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Penggunaan Teknologi Informasi, dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan (Studi Bank Rakyat Indonesia (BRI) Syariah Cabang Surakarta). *Thesis Institut Agama Islam Negeri Surakarta*.
(Tidak dipublikasikan)

UU No. 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro Kecil dan Menengah

Widianti, C. (2018). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas dan Keahlian Pemakai terhadap Kinerja Karyawan di PT. NASMOCO ABADI MOTOR. *Jurnal Manajemen, Akuntansi & Perbankan Vol. 1 No.1*, 628-648.

Widhiyani, N. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi dan Pelatihan pada Kinerja Karyawan di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol. 25 No. 3 Hal 2212-2241.

Yadnyana, G. S. (2021). Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas SIA, Sistem Pengendalian Intern dan Kinerja Karyawan BPR Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Akuntansi*, Vol. 31 No. 2 Hal 309-323.

<https://www.dashboard.madiunkota.go.id>

<https://www.bps.go.id/subject/170/industri-mikro-dan-kecil.html> (diakses April 2021)