

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara parsial pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja personel Ajenrem Tipe “B” 081. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis yang telah dilakukan dalam bab 4, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja personel Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun yang artinya semakin baik dan kuat budaya organisasi yang ada di Ajenrem Tipe “B” 081 maka semakin baik pula kinerja personel yang dihasilkan. Hal ini menunjukkan bahwa indikator budaya organisasi yang berupa misi, konsistensi, pelayanan, dan inovasi dapat mempengaruhi kinerja personel Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja personel Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun yang artinya semakin baik lingkungan kerja yang diterapkan oleh Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Hal ini menunjukkan bahwa indikator lingkungan kerja yang berupa penerangan, sirkulasi udara, kebisingan di tempat kerja, keamanan di tempat kerja, dan hubungan karyawan dapat mempengaruhi kinerja personel Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam Penelitian adalah faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja personel dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel saja, yaitu budaya organisasi dan lingkungan kerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja personel yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Selain itu karena Ajenrem Tipe “B” 081 merupakan organisasi layanan, untuk pengukuran kinerja personel sebaiknya diberikan kepada orang yang memerlukan layanan.

5.3 Saran

Penelitian mengenai kinerja karyawan dimasa mendatang diharapkan mampu memberikan hasil penelitian yang lebih baik. Berikut ini beberapa saran yang dapat dipertimbangkan :

1. Saran Akademis.

Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang diduga dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kepemimpinan dan disiplin.

2. Saran Praktis.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan, rata-rata budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki kriteria yang bernilai sedang, sehingga hal ini dapat menjadi perhatian bagi Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun untuk dapat meningkatkan budaya organisasi dan lingkungan kerja agar kinerja personel pada satuan Ajenrem Tipe “B” 081 Madiun meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex, Nitisemito. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rinneka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Durianto, Darmadi. (2001). *Strategi menaklukan pasar melalui riset ekuitas dan perilaku*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Elbadiansyah, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusi* (C. I. Gunawan (Ed.)). Malang: CV. IRDH.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2009). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasim, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biank Numfor. Pasuruan: Qiara Media Partner.
- Jarwo; Subandijo. (2021). Pengaruh komunikasi, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja personil di YONBEKANG-5/PERBEKUD TNI AD. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia, Vol 10(2)*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Khamid, Abdul; Pogo, Tajuddin. (2019). Pengaruh beban kerja, iklim kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja prajurit Koramil 02/Batu Ceper Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. 1-25*.
- Kurniawan, Edi. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam. Vol 7 (2) 142-152*.

- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Riniwati, Harsuko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Malang: Penerbit UB Press.
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen; Coutler (2010). *Manajemen (Edisi Kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen; Judge, T.A. (2019). *Perilaku Prganisasi (Organizational Behaviour)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja (Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya)*. Bandung: PT Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia Reformasi Birokasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian Sondang P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiawan, Deni; Riadi, Sukisno S; Maria, Siti. (2017). Pengaruh budaya orgnisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal FEB UNMUL Vol 14 (2) 61-69*.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tjiptono, Fandy. (1996). *Pemasaran Jasa*. Yogyakarta: Penerbit Andi.