

Lampiran 1

Peta Teori

No	Judul Penelitian	Peneliti, Objek Penelitian, Tahun	Variabel Independen	Variabel Dependen	Hasil Penelitian	Alat Analisis
1.	Transformational Leadership, Conservation and Creativity: Evidence from Korea	Shung Jae Shin & Jing Zhou; 46 perusahaan Korea; 2003	Kepemimpinan transformasional	Kreativitas karyawan, <i>followers conservation</i> , motivasi intrinsik	1. Kepemimpinan transformasional secara positif berhubungan dengan kreativitas karyawan 2. <i>Followers conservation</i> memoderasi hubungan kepemimpinan transformasional dan kreativitas karyawan 3. Motivasi intrinsik memediasi hubungan kepemimpinan transformasional dan kreativitas karyawan 4. Motivasi intrinsik memediasi hubungan kepemimpinan transformasional dan <i>conservation</i>	<i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)
2.	Leading for creativity: The role of unconventional leader behavior	Kimberly S. Jaussi & Shelley D. Dionne; US public university; 2003	<i>Unconventional leader behavior</i> , kepemimpinan transformasional	Kreativitas karyawan	1. kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kreativitas karyawan 2. <i>unconventional leader behavior</i> mempengaruhi kreativitas karyawan	<i>Hierarchical Regression Analyses</i>
3.	Transformational Leadership, Creativity, and Organizational Innovation	Lale Gumusluoglu & Arzu Ilsev; 43 <i>micro-and small-sized Turkish software development companies</i> ; 2009	Kepemimpinan transformasional	Motivasi intrinsik, pemberdayaan psikologis, persepsi dukungan inovasi, kreativitas karyawan, inovasi organisasi	1. kepemimpinan transformasional secara positif berhubungan dengan kreativitas karyawan 2. pemberdayaan psikologis memediasi hubungan kepemimpinan transformasional dan kreativitas karyawan 3. kepemimpinan transformasional secara positif dan signifikan berhubungan dengan inovasi organisasi 4. motivasi intrinsik tidak memediasi hubungan kepemimpinan transformasional dan kreativitas karyawan	<i>Hierarchical Linear Modeling</i> (HLM)
4.	Employee Learning Orientation, Transformational	Yaping Gong, Jia Chi Huang, Jjing Lih Farh; perusahaan asuransi di	<i>Employee learning organization</i> , kepemimpinan	Kreativitas karyawan, <i>employee creative self-efficacy</i>	1. <i>employee learning organization</i> dan kepemimpinan transformasional secara positif berhubungan dengan kreativitas karyawan	<i>Hierarchical Linear Modeling</i>

	Leadership, and Employee Creativity: The Mediating Role of Employee Creative Self-Efficacy	Taiwan; 2009	transfasional		2. hubungan antara <i>employee learning organization</i> dan kepemimpinan transfasional terhadap kreativitas karyawan dimediasi oleh <i>employee creative self-efficacy</i>	(HLM)
5.	Direct and Indirect Effects of Transformational Leadership on Innovative Behavior	Patricia Poppendick; perusahaan multinasional <i>high-technology group</i> di Netherlands; 2009	Kepemimpinan transfasional	<i>Affective commitment to the organization, the career, the leader, the team; innovative climate</i>	1. kepemimpinan transfasional secara langsung tidak mempengaruhi perilaku inovatif karyawan 2. <i>affective commitment toward organization</i> dan <i>innovative climate</i> tidak memediasi hubungan kepemimpinan transfasional dan perilaku inovatif 3. <i>affective commitment toward organization</i> dan <i>innovative climate</i> memoderasi hubungan antara kepemimpinan transfasional dan perilaku inovatif 4. hubungan positif antara kepemimpinan transfasional dan iklim inovatif	<i>Hierarchical Regression Analysis</i>
6.	Study on The Mediating Role of Innovative Climate In The Relationship Between Transformational Leadership Style and Innovative Behavior of An Industrial Company Workers In Khoozestan	Abdulzahra Naami & Parva Asadi; <i>industrial company workers</i> di Khoozestan; 2011	<i>Intellectual stimulation, inspirational motivation, individual consideration, idealized influence</i>	<i>Innovatif climate, innovative behavior</i>	1. iklim inovatif memediasi hubungan antara <i>intellectual stimulation, inspirational motivation, individual consideration</i> dan perilaku inovatif	<i>Multiple Regression Analysis</i>
7.	Transfasional Leadership Style and Innovative Behavior on Innovative	Qader Vazifeh Damirch, Gholamreza Rahimi, & Mir Hosein Seyyedi; Ardabil	<i>Intellectual stimulation, inspirational motivation,</i>	<i>Innovatif climate, innovative behavior</i>	1. iklim inovatif memediasi hubungan antara <i>intellectual stimulation, inspirational motivation, individual consideration</i> dan perilaku inovatif	<i>Multiple Regression Analysis</i>

	Climate at SMES in Iran	Province SMEs di Iran; 2011	<i>individual consideration, idealized influence</i>	Kinerja kreatif			<i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>
8.	Effects of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment on Creative Performance among Agricultural Personnel	Seyyed Mohammad Kazem Hashemi, Hossein Kazem Nadi & Seyyed Mahmood Hosseini; <i>Agricultural company</i> di Karaj, Iran; 2012	<i>Perceived Organizational Support</i> , pemberdayaan psikologis		1. pemberdayaan psikologis berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja kreatif		
9.	Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Kreativitas Karyawan dengan Pemberdayaan Psikologis, Motivasi Intrinsik, dan Iklim Inovasi Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Industri Makanan Daerah Kabupaten Kotabaru Kalimantan Selatan	Theresia Nova Wijaya; tim kreatif pada industri makanan daerah di Kabupaten Kotabaru, Kalimantan Selatan; 2012	Kepemimpinan transformatif	Kreativitas karyawan, pemberdayaan psikologis, motivasi intrinsik, iklim inovasi organisasi	1. Kepemimpinan transformatif berpengaruh signifikan terhadap kreativitas karyawan 2. Pemberdayaan psikologis, motivasi intrinsik, dan iklim inovasi organisasi memediasi pengaruh kepemimpinan transformatif terhadap kreativitas karyawan		<i>Partial Least Squares (PLS)</i>

Lampiran 2
Instrumen Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
Program Pascasarjana-Magister Manajemen
Unika Widya Mandala Surabaya

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir di Program Pascasarjana Unika Widya Mandala Surabaya, saya ingin mencari informasi yang berkaitan dengan kepemimpinan dan kreativitas karyawan di dalam penelitian tentang **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS, MOTIVASI INTRINSIK, DAN IKLIM INOVASI ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA INDUSTRI MAKANAN DAERAH KABUPATEN KOTABARU KALIMANTAN SELATAN.**

Saya mohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk membantu penelitian saya dengan mengisi kuesioner ini. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuisisioner ini sangat penting bagi saya. Saya mohon kuesioner ini diisi dengan sebenar-benarnya sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan.

Perlu diinformasikan bahwa pihak penyusun **menjamin kerahasiaan informasi pribadi yang Bapak/Ibu berikan.** Informasi ini hanya ditujukan untuk kepentingan menyusun tugas akhir. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Theresia Nova Wijaya
8112411008

Diisi oleh pimpinan

BAGIAN I

IDENTITAS RESPONDEN

Isilah jawaban yang Bapak/Ibu miliki pada kolom berikut:

Nama perusahaan	
Umur perusahaan	
Alamat	
Jumlah karyawan tim kreatif	
Nama lengkap	
Jenis kelamin	L / P
Usia	
Pendidikan terakhir	SMP S1 Lainnya SMA S2 D3 S3

BAGIAN II

KREATIVITAS KARYAWAN

Berikan penilaian Bapak/Ibu pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu lihat dan rasakan terhadap masing-masing karyawan yang terlibat dalam tim kreatif di perusahaan Bapak/Ibu.

Beri tanda centang (√) pada jawaban yang Anda pilih:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

C : Cukup Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

[illegible]

BAGIAN I
IDENTITAS RESPONDEN

Isilah jawaban yang Bapak/Ibu miliki pada kolom berikut:

Nama			
Jenis kelamin	L / P		
Usia			
Pendidikan terakhir	SMP SMA D3	S1 S2 S3	Lainnya
Lama bekerja di perusahaan			

BAGIAN II

Berikan penilaian Bapak/Ibu pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu lihat dan rasakan.

Beri tanda centang (√) pada jawaban yang Anda pilih:

- STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
C : Cukup Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

No	PERNYATAAN	STS	TS	C	S	SS
Kepemimpinan Transformasional						
1	Pimpinan saya berbicara tentang nilai-nilai moral					
2	Pimpinan saya menetapkan pentingnya memiliki rasa yang kuat terhadap tujuan					
3	Pimpinan saya mempertimbangkan konsekuensi moral dan etika dalam setiap keputusan yang diambil					
4	Pimpinan saya menekankan pentingnya memiliki rasa terhadap misi perusahaan secara bersama-sama					
5	Pimpinan saya berbicara dengan optimis tentang masa depan					
6	Pimpinan saya berbicara dengan antusias tentang apa yang harus dilakukan					
7	Pimpinan saya mengartikulasikan visi yang kuat mengenai masa depan					
8	Pimpinan saya menyatakan keyakinannya bahwa tujuan akan tercapai					
9	Pimpinan saya meluangkan waktu untuk melatih					

	karyawannya					
10	Pimpinan saya memperlakukan saya sebagai individu bukan hanya sebagai anggota kelompok					
11	Pimpinan saya menganggap bahwa seorang individu memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda dari individu lainnya					
12	Pimpinan membantu saya untuk mengembangkan kemampuan saya					
13	Pimpinan saya meninjau kembali asumsi-asumsi penting untuk mempertanyakan apakah sesuai dengan kondisi saat ini					
14	Pimpinan saya mencari perspektif yang berbeda ketika memecahkan masalah					
15	Pimpinan saya memotivasi saya untuk melihat masalah dari berbagai sudut					
16	Pimpinan saya menyarankan cara-cara baru untuk menyelesaikan tugas					
Pemberdayaan Psikologis						
17	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sangat penting bagi saya					
18	Aktivitas kerja saya secara pribadi sangat berarti bagi saya					
19	Saya yakin dengan kemampuan saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik					
20	Saya menguasai keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaan saya					
21	Saya dapat memutuskan sendiri bagaimana cara saya melakukan pekerjaan					
22	Saya mempunyai peluang yang cukup besar mengenai kebebasan dalam melakukan pekerjaan saya					
23	Saya memiliki pengaruh yang besar terhadap apa yang terjadi di tempat kerja saya					
24	Saya mempunyai banyak kontrol terhadap apa yang terjadi di tempat kerja saya					
Motivasi Intrinsik						
25	Tugas-tugas yang saya lakukan di tempat kerja sangat menarik dan menyenangkan					
26	Prestasi di tempat kerja adalah penting bagi saya dan membuat saya terdorong untuk terus mencapai sasaran					
27	Saya mempunyai keinginan kuat untuk mengembangkan					

	potensi diri agar dapat bekerja lebih baik					
28	Pengakuan yang diberikan pimpinan kepada saya membuat saya terdorong untuk meningkatkan kinerja					
29	Tanggung jawab yang diberikan pimpinan membuat saya siap untuk memikul tanggung jawab yang lebih besar					
Iklim Inovasi Organisasi						
30	Kreativitas didorong di tempat kerja saya					
31	Kemampuan saya untuk berkreasi sangat dihormati oleh pimpinan					
32	Saya diperbolehkan untuk memecahkan masalah yang sama dengan cara yang berbeda di tempat kerja saya					
33	Menjadi berbeda di tempat kerja bisa membuat saya mendapat banyak masalah					
34	Perusahaan saya secara terus menerus beradaptasi terhadap perubahan					
35	Saya tidak dapat melakukan sesuatu yang terlalu berbeda di tempat kerja tanpa menimbulkan kekacauan					
36	Cara terbaik untuk bergaul dalam perusahaan saya adalah memikirkan cara yang tersisa dari kelompok					
37	Saya diharapkan untuk menangani masalah dengan cara yang sama (tidak ada perubahan)					
38	Perusahaan saya bersikap terbuka terhadap perubahan					
39	Tempat kerja saya tampaknya lebih mementingkan status quo dibandingkan perubahan					
40	<i>Reward system</i> di perusahaan saya mendorong inovasi					
41	Perusahaan saya secara terbuka mengakui karyawan yang inovatif					
42	Bantuan dalam mengembangkan ide-ide baru di perusahaan saya sudah tersedia					
43	Di perusahaan saya terdapat sumber daya yang memadai yang ditujukan untuk inovasi					
44	Waktu yang memadai tersedia untuk mengejar ide-ide kreatif di perusahaan saya					
45	Kurangnya pendanaan untuk menggali ide-ide kreatif merupakan masalah dalam perusahaan saya					
46	Kurangnya personil menghambat inovasi di perusahaan saya					
47	Perusahaan memberikan saya waktu luang untuk mengejar ide-ide kreatif selama bekerja					

Lampiran 3

Hasil Penilaian Responden Penelitian

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2
1	2	3	3	3	1	3	2	2	1	3	3	2	4	2	4	3	2
2	4	5	4	4	3	4	5	4	1	5	4	5	5	4	5	4	4
3	4	5	5	5	5	3	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	4
4	1	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3
5	3	3	2	2	4	2	3	4	2	2	3	3	4	3	3	2	3
6	4	5	5	4	3	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
7	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
8	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4
9	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5
10	1	2	3	3	2	3	2	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5
12	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
14	2	3	3	3	2	1	2	1	1	3	2	3	3	3	3	3	2
15	5	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4
16	3	2	3	3	1	2	4	3	4	4	5	5	5	4	5	3	4
17	4	4	4	5	4	3	4	3	3	5	4	4	5	4	4	4	4
18	1	2	3	3	2	1	3	1	1	3	3	4	3	3	4	3	3
19	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
20	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4
21	3	2	3	2	3	3	2	2	1	2	3	3	4	2	3	3	2
22	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4
24	3	2	2	2	2	2	5	3	3	2	4	2	3	2	3	2	3
25	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
26	1	3	3	2	1	3	2	1	4	3	4	3	3	3	3	3	2
27	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5
28	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4
29	4	4	5	4	4	4	4	2	3	5	4	5	5	5	4	4	4
30	2	3	2	1	1	2	2	1	1	2	3	3	4	3	3	2	3
31	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
32	3	2	3	1	2	2	2	1	2	2	3	2	3	3	2	3	2
33	4	5	5	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
34	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4
35	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
37	2	2	3	1	1	2	4	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3
38	1	3	3	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
39	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4
40	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5
41	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
42	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4
43	1	3	3	1	2	3	2	1	1	1	3	1	3	2	1	2	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
46	4	4	4	5	4	2	4	2	5	4	5	5	4	4	4	4	4
47	1	2	3	3	1	2	2	1	4	4	3	2	3	3	2	3	2
48	3	5	5	4	4	2	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4
49	1	2	3	2	1	3	2	2	3	3	4	3	2	2	3	2	3
50	2	3	3	2	1	1	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2
51	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
52	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	3	4	4	4
53	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4
54	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4
55	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4
56	2	2	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	2	3
57	4	5	4	4	3	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4
58	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
59	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
60	5	3	5	5	5	5	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	5
61	4	4	4	5	4	2	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
62	1	2	3	3	1	2	2	2	4	4	3	2	3	3	2	2	3
63	3	5	5	4	4	2	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4
64	1	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	3
65	2	3	3	2	1	1	2	2	2	3	3	2	4	3	3	3	2
66	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2
67	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4
68	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4
69	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4
70	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4
71	2	2	3	3	2	3	3	1	4	3	2	3	3	2	3	3	2
72	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4
73	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
74	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5

Lampiran 4

Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional (X1)

Indicator Weights

	Kep_Tran	P value	VIF
X1.1	0.284	<0.001	3.515
X1.2	0.275	<0.001	2.904
X1.3	0.280	<0.001	3.096
X1.4	0.278	<0.001	3.168

Latent Variable Coefficients

Composite reliability coefficients

Kep_Tran
0.941

Cronbach alpha coefficients

Kep_Tran
0.917

Average variances extracted

Kep_Tran
0.801

Lampiran 5

Uji Validitas dan Reliabilitas Pemberdayaan Psikologis (Y1)

Structure Loadings and Cross-Loadings

	Pem_Psi
Y1.1	0.874
Y1.2	0.807
Y1.3	0.906
Y1.4	0.907

Latent Variable Coefficients

Composite reliability coefficients

Pem_Psi
0.928

Cronbach alpha coefficients

Pem_Psi
0.897

Average variances extracted

Pem_Psi
0.765

Lampiran 6

Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Intrinsik (Y2)

Indicator Weights

	Mot_In	P value	VIF
Y2.1	0.221	<0.001	2.069
Y2.2	0.232	<0.001	2.506
Y2.3	0.232	<0.001	2.535
Y2.4	0.254	<0.001	4.043
Y2.5	0.235	<0.001	2.649

Latent Variable Coefficients

Composite reliability coefficients

Mot_In
0.929

Cronbach alpha coefficients

Mot_In
0.904

Average variances extracted

Mot_In
0.723

Lampiran 7

Uji Validitas dan Reliabilitas Iklim Inovasi Organisasi (Y3)

Indicator Weights

	Ik_Ino	P value	VIF
Y3.1	0.548	<0.001	1.785
Y3.2	0.548	<0.001	1.785

Latent Variable Coefficients

Composite reliability coefficients

Ik_Ino
0.908

Cronbach alpha coefficients

Ik_Ino
0.797

Average variances extracted

Ik_Ino
0.832

Lampiran 8

Uji Validitas dan Reliabilitas Kreativitas Karyawan (Y4)

Indicator Weights

	Kre_Kar	P value	VIF
Y4.1	0.543	<0.001	1.935
Y4.2	0.543	<0.001	1.935

Latent Variable Coefficients

Composite reliability coefficients

Kre_Kar
0.917

Cronbach alpha coefficients

Kre_Kar
0.820

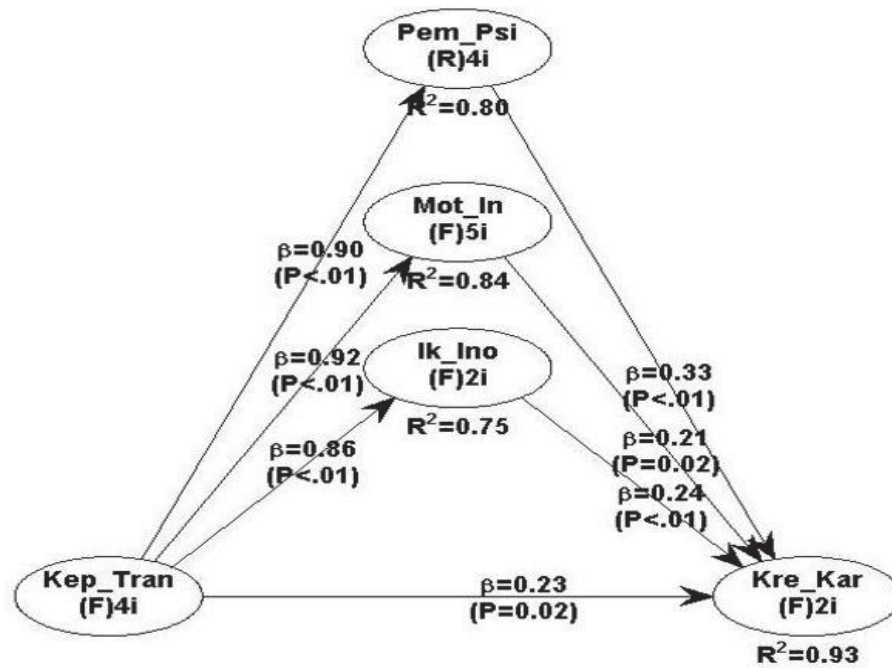
Average variances extracted

Kre_Kar
0.848

Lampiran 9

Pengujian Hipotesis

Path Diagram



Model fit indices and P values

APC=0.526, $P < 0.001$

ARS=0.830, $P < 0.001$

AVIF=4.498, Good if < 5

General Model Elements

Algorithm used in the analysis: Warp3 PLS regression

Resampling method used in the analysis: Bootstrapping

Number of data resamples used: 500

Number of cases (rows) in model data: 74

Number of latent variables in model: 5

Number of indicators used in model: 17

Number of iterations to obtain estimates: 7

Path coefficients and P values

Path coefficients

	Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
Kep_Tra	0.897	0.916	0.863	0.226	0.329
Pem_Psi					
Mot_In					
Ik_Ino					
Kre_Kar	0.211	0.243			

P values

	Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
Kep_Tra	<0.001	<0.001	<0.001	<0.001	0.020
Pem_Psi					
Mot_In					
Ik_Ino					
Kre_Kar	0.019	0.002			

Standard Errors for Path Coefficients

	Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
Kep_Tra	0.028	0.025	0.030	0.105	0.079
Pem_Psi					
Mot_In					
Ik_Ino					
Kre_Kar	0.105	0.079	0.101	0.079	

Structure Loadings and Cross-Loadings

	Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
X1.1	0.910	0.891	0.796	0.819	0.860
X1.2	0.881	0.791	0.834	0.769	0.811
X1.3	0.898	0.743	0.817	0.714	0.829
X1.4	0.891	0.779	0.806	0.759	0.836
Y1.1	0.851	0.874	0.719	0.731	0.807
Y1.2	0.661	0.807	0.584	0.556	0.702
Y1.3	0.837	0.906	0.825	0.811	0.855
Y1.4	0.776	0.907	0.782	0.796	0.839
Y2.1	0.670	0.620	0.800	0.574	0.662
Y2.2	0.761	0.645	0.839	0.725	0.700
Y2.3	0.730	0.689	0.840	0.723	0.777
Y2.4	0.857	0.810	0.918	0.861	0.876
Y2.5	0.836	0.779	0.850	0.798	0.831
Y3.1	0.787	0.734	0.772	0.912	0.823
Y3.2	0.774	0.783	0.814	0.912	0.807
Y4.1	0.867	0.820	0.849	0.849	0.921
Y4.2	0.849	0.870	0.822	0.797	0.921

Indicator Weights

	Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar	P value	VIF
X1.1	0.284	0.000	0.000	0.000	0.000	<0.001	3.515
X1.2	0.275	0.000	0.000	0.000	0.000	<0.001	2.904
X1.3	0.280	0.000	0.000	0.000	0.000	<0.001	3.096
X1.4	0.278	0.000	0.000	0.000	0.000	<0.001	3.168
Y1.1	0.000	0.286	0.000	0.000	0.000		
Y1.2	0.000	0.264	0.000	0.000	0.000		
Y1.3	0.000	0.296	0.000	0.000	0.000		
Y1.4	0.000	0.296	0.000	0.000	0.000		
Y2.1	0.000	0.000	0.221	0.000	0.000	<0.001	2.069
Y2.2	0.000	0.000	0.232	0.000	0.000	<0.001	2.506
Y2.3	0.000	0.000	0.232	0.000	0.000	<0.001	2.535
Y2.4	0.000	0.000	0.254	0.000	0.000	<0.001	4.043
Y2.5	0.000	0.000	0.235	0.000	0.000	<0.001	2.649
Y3.1	0.000	0.000	0.000	0.548	0.000	<0.001	1.785
Y3.2	0.000	0.000	0.000	0.548	0.000	<0.001	1.785
Y4.1	0.000	0.000	0.000	0.000	0.543	<0.001	1.935
Y4.2	0.000	0.000	0.000	0.000	0.543	<0.001	1.935

Latent Variable Coefficients

R-squared coefficients

Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
	0.804	0.838	0.745	0.933

Composite reliability coefficients

Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
0.941	0.928	0.929	0.908	0.917

Cronbach alpha coefficients

Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
0.917	0.897	0.904	0.797	0.820

Average variances extracted

Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
0.801	0.765	0.723	0.832	0.848

Correlations Among Latent Variables

Latent variable correlations

	Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
Kep_Tra	0.895	0.896	0.909	0.856	0.932
Pem_Psi	0.896	0.874	0.836	0.832	0.918
Mot_In	0.909	0.836	0.850	0.870	0.907
Ik_Ino	0.856	0.832	0.870	0.912	0.894
Kre_Kar	0.932	0.918	0.907	0.894	0.921

P values for correlations

	Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
Kep_Tra	1.000	<.001	<.001	<.001	<.001
Pem_Psi	<.001	1.000	<.001	<.001	<.001
Mot_In	<.001	<.001	1.000	<.001	<.001
Ik_Ino	<.001	<.001	<.001	1.000	<.001
Kre_Kar	<.001	<.001	<.001	<.001	1.000

Variance Inflation Factors

	Kep_Tran	Pem_Psi	Mot_In	Ik_Ino	Kre_Kar
Kep_Tra	5.527	3.457	5.386	3.620	
Pem_Psi					
Mot_In					
Ik_Ino					
Kre_Kar					

