

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesis yang dilakukan dengan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transformasional tidak signifikan positif terhadap kinerja karyawan.
2. Kepemimpinan Transaksional tidak signifikan negatif terhadap kinerja karyawan.
3. Kepemimpinan Transformasional tidak signifikan negatif terhadap politik organisasional
4. Kepemimpinan Transaksional signifikan positif terhadap politik organisasional.
5. Politik Organisasional memiliki signifikan yang positif terhadap kinerja karyawan.
6. Politik Organisasional menjadi mediasi antara gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan

5.2. Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini, dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk variabel gaya kepemimpinan Transformasional diharapkan agar pihak perusahaan sering melakukan diskusi dengan karyawan, dikarenakan memiliki nilai loading terendah, yaitu dengan memberikan

perintah dengan cara yang halus, seperti keluarga. Selain itu agar pimpinan bisa mendorong dan memberi semangat karyawan untuk bekerja lebih baik.

2. Untuk variabel kepemimpinan transaksional, agar perusahaan memperhatikan sikap dari pemimpin yang selalu membuat keputusan sendiri karena kekuasaan terpusat dalam diri satu orang, Agar selalu mengikut sertakan bawahan dalam pengambilan keputusan perusahaan.
3. Untuk variabel kinerja karyawan, agar perusahaan memperhatikan dari kualitas kerja karyawan dikarenakan memiliki nilai loading terendah, yaitu dengan memberikan pelatihan dan ketrampilan, sehingga nantinya karyawan bisa melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan baik seperti apa yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, diantaranya adalah sebagai berikut:

Kurangnya pendekatan yang berbeda, berbagai penelitian baru-baru ini menunjukkan politik organisasional sebagai penghubung penting kinerja karyawan, baik formal dan informal. Sebagian besar studi-studi ini, telah mengandalkan perilaku politik sebagai organisasi strategis yang di rancang untuk memaksimalkan kepentingan diri sendiri

Daftar Pustaka

- Adhitama.A.Y., 2004. "Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III Surabaya" *Fakultas Ekonomi*, WM, Surabaya.
- Adams, Garry L., Darren C. Treadway dan Lee P. Stepina., 2008, The Role of Dispositions in Politics Perception Formation : The Predictive Capacity of Negative and Positive Affectivity, Equity Sensitivity, and Self-Efficacy, *Journal of Managerial Issues*, Vol.20, No.4, pp. 545-563.
- Durianto, Darmadi, Sugiarto, dan Tony Sitinjak, 2001, *Strategi Menaklukan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Ferdinand A, 2002. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Edisi 2, Seri Pustaka Kunci 03/BP UNDIP
- _____, 2005, *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Fakultas Ekonomi Undip, Semarang.
- _____, 2006, *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-model Rumit dalam penelitian untuk Tesis Magister & Disertasi Doktor*, Fakultas Ekonomi Undip, Semarang.
- Ghozali, Imam, 2008, *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 16.0*, Fakultas Ekonomi Undip, Semarang.
- Hasibuan, S. P. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan)*, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Kaihatu, T.S., Rini, W. A., 2007, "Kepemimpinan Transaformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya" , *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.98, No.1,pp.49-61.

- Kotter, J.P. 1996, *Leading Change*, Harvard Business School Press, Cambridge, MA.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT. Remaja Rosdakrya, Bandung.
- Mitchell dan Larson, 1998, *A Handbook Of Human Resources Management*, Terjemahan. Elek Media Komputindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., 2003, *Perilaku Organisasi*, jilid1,2. Penerbit : PT.Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, S.P., 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta
- Simamora, Bilson., 2005, *Panduan Riset Perilaku Konsumen*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Siswanti, Y., 2006, "Analisi Pengaruh Stres Kerja Dalam Memediasi Hubungan Antara Politik Organisasional Dengan Perilaku Agresif", *Jurnal Siasat Bisnis*, Vol.22, No.2,pp.165-180.
- Sitinjak, Tumpal JR dan Sugiarto.,2006, *Lisrel*. Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sukamdiyo, Ign, 1997, *Manajemen Koperasi*, Airlangga.
- Vigoda, E-Gadot., 2005, Leadership Style, Organizational Politics, And Employees' Performance. *Personnel Review*, Vol.36, No.5,pp. 661-683.
- Winoto. F., 2007, "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian Operasional Pada PT.XYZ Surabaya" *Fakultas Ekonomi, WM, Surabaya*.
- Yukl, G.A., 1998, *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Prenhallindo, Jakarta.