

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP RETENSI KARYAWAN TETAP
PT. AGROFARM NUSA RAYA KABUPATEN PONOROGO**



OLEH:

MIFTAHUL AFIFUDIN

51417025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2022

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP RETENSI KARYAWAN TETAP
PT. AGROFARM NUSA RAYA KABUPATEN PONOROGO

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH:

MIFTAHUL AFIFUDIN

51417025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP RETENSI KARYAWAN
PT. AGROFARM NUSA RAYA KABUPATEN PONOROGO**

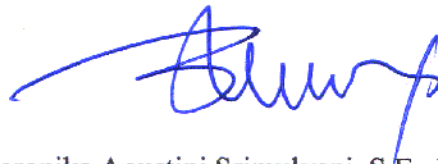
OLEH:

MIFTAHUL AFIFUDIN

51417025

Telah disetujui dan diterima dengan baik
untuk diajukan kepada tim penguji

Pembimbing,



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.

NIDN : 0717087201

Tanggal: 08 Maret 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Miftahul Afifudin NIM 51417025

Telah diuji pada tanggal 25 Maret 2022 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si

NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan,

Ketua Program Studi Manajemen



Drs. Rodovicus Lasdi, M.M., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Miftahul Afifudin

NIM : 51417025

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Tetap di PT. Agrofarm Nusa Raya

Menyatakan bahwa skripsi tersebut adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui bahwa karya tulis saya untuk dipublikasi atau ditampilkan di internet maupun media lain (*digital library* perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik dengan tetap berpedoman pada Undang - Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Madiun, 08 Maret 2022

Yang menyatakan,



Miftahul Afifudin

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala karunia, nikmat dan rahmat-Nya yang tak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya” dengan sebaik-baiknya.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada :

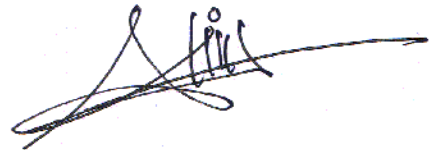
1. Orang tua yang senantiasa mendoakan, memberi semangat, dan memberi dukungan penuh dalam penyusunan skripsi
2. Ibu Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si.Ak., CA selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun.
3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun.
4. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, nasihat, dan motivasi untuk penulisan dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Wahyu Prabawati Putri H., S.T., M.M. selaku Wali Studi yang telah membimbing, mendidik, dan bersedia menerima keluhan dari semester 1 hingga semester 8.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Staf di Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun.

7. Kepada teman - teman saya yang selalu mendukung dan terus memberikan dorongan motivasi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya.
8. Teman-teman mahasiswa Program Studi Manajemen Angkatan 2017 atas dukungan dan bantuannya dalam penyusunan skripsi.
9. Semua pihak yang telah membantu selama penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karenanya, kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang ilmu manajemen dan pembaca.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi Wabarokatuh

Madiun, 24 Maret 2022



Miftahul Afifudin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Teori Motivasi.....	9
2.1.3 Retensi Karyawan	13
2.1.4 Pengembangan Karir.....	15
2.1.5 Kompensasi.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
2.3.1 Hubungan Antar Variabel	25
2.3.2 Hipotesis Penelitian.....	26

2.4	Model Penelitian.....	27
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		28
3.1	Desain Penelitian.....	28
3.2	Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel .	28
3.2.1	Identifikasi Variabel.....	28
3.2.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29
3.3	Jenis Data dan Sumber data.....	31
3.4	Metode Pengumpulan Data	32
3.5	Populasi, dan Sampel	32
3.6	Teknik Analisis Data	32
3.6.1	Statistik deskriptif	32
3.6.2	Analisis kualitas data (Instrumen).....	32
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1	Gambaran Demografi Responden.....	38
4.2	Deskripsi Data	41
4.3	Pengujian Kualitas Data	45
4.3.1	Uji Validitas	45
4.3.2	Uji Reliabilitas	46
4.4	Pengujian Asumsi Klasik	47
4.4.1	Uji Normalitas.....	47
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	47
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.5	Pengujian Hipotesis	49
4.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
4.5.2	Uji Determinasi (R^2).....	50
4.5.3	Uji t (Parsial).....	50
4.6	Pembahasan	52

4.6.1	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan	52
4.6.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan	53
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN		55
5.1	Kesimpulan.....	55
5.2	Keterbatasan	55
5.3	Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 : Indikator Pengukuran dan Item Pernyataan Pengembangan Karir.....	29
Tabel 3.2 : Indikator Pengukuran dan Item Pernyataan Kompensasi.....	30
Tabel 4.1 Divisi Karyawan.....	38
Tabel 4.2 Karakter Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4.6 Deskripsi Skala Karakteristik.....	41
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	42
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	43
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Retensi Karyawan.....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	48
Tabel 4.15 Rangkuman Hasil Analisis Persamaan Regresi Berganda dan Uji Hipotesis.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : Hirarki Kebutuhan dari Maslow	10
Gambar 2.2. : Model Penelitian	27

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1. Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 2. Identitas Responden
- LAMPIRAN 3. Jawaban Responden
- LAMPIRAN 4. Analisis Statistik Deskriptif
- LAMPIRAN 5. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 6. Uji Asumsi Klasik
- LAMPIRAN 7. Analisis Regresi Linier Berganda
- LAMPIRAN 8. Tabel R
- LAMPIRAN 9. Tabel T
- LAMPIRAN 10. Surat Izin Riset

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) memiliki peran strategis dimana MSDM ikut berperan dalam merancang strategi perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Untuk mencapai tujuan-tujuan yang telah ditetapkan, suatu organisasi membutuhkan individu yang memiliki kinerja baik dan memilih untuk tetap menjadi bagian dari organisasi terkait. Salah satu bentuk upaya yang dilakukan perusahaan guna memperhatikan dan mempertahankan sumber daya manusianya adalah dengan program retensi karyawan. Upaya meretensi karyawan dalam perusahaan dapat berbentuk program pengembangan karir dan kompensasi yang menarik.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap retensi karyawan pada PT. Agrofarm Nusa Raya. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap pada PT. Agrofarm Nusa Raya yang berjumlah 75 orang kemudian dianalisis menggunakan uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 22. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengembangan karir dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan.

Kata Kunci : *pengembangan karir, kompensasi, retensi karyawan*

INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE RETENTION
PT. AGROFARM NUSA RAYA, PONOROGO REGENCY

ABSTRACT

Human resource management (HRM) has a strategic role where HRM plays a role in designing the company's strategy to achieve the expected goals. To achieve the goals that have been set, an organization needs individuals who have good performance and choose to remain part of the related organization. One of the efforts made by the company to pay attention to and maintain its human resources is an employee retention program.. Efforts to resettress employees in the company can take the form of an attractive career development and compensation program.

This study aims to analyze the effect of career development and compensation on employee retention at PT. Agrofarm Nusa Raya. The sample in this study were fulltimer employees at PT. Agrofarm Nusa Raya totaling 75 people were then analyzed using descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, and hypothesis testing using SPSS version 22. The results of the study showed that partially career development and compensation had a positive and significant effect on employee retention

Keywords: career development, compensation, employee retention