

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan permasalahan yang terjadi di PT "X" Surabaya serta pembahasan terhadap permasalahan yang ada telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka sebagai akhir dari penulisan ini penulis mencoba memberikan kesimpulan dan saran terhadap permasalahan tersebut yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan untuk memecahkan permasalahan.

1. Kesimpulan

- 1.1. Metode seleksi yang digunakan oleh PT "X" kurang tepat dan benar, sehingga penerimaan tenaga kerja yang dilaksanakan tidak selektif. Akibatnya terjadilah tingkat labour turn over yang cukup tinggi.
- 1.2. Turunnya produktivitas kerja karyawan disebabkan karena adanya atau besarnya tingkat labour turn over dalam perusahaan "X" Surabaya. Hal ini mempengaruhi terhadap hasil produk dari perusahaan dan salah satu penyebab menurunnya hasil produk ini yaitu tenaga kerja tidak dapat bekerja dengan baik atau tidak adanya semangat dan kegairahan kerja terhadap tugas pekerjaan yang diberikan kepadanya.
- 1.3. Adanya sistem koneksi dalam penerimaan tenaga

kerja artinya untuk memperoleh tenaga kerja, perusahaan merekrut dari teman / keluarga dari karyawan perusahaan itu sendiri.

- 1.4. Test tertulis atau lisan belum sepenuhnya menjamin bahwa tenaga kerja itu mampu melaksanakan tugas dengan baik.
- 1.5. Perusahaan dalam menempatkan tenaga kerja kurang sesuai karena proses seleksi yang dijalankan berdasarkan sistem koneksi, sehingga mengakibatkan sasaran perusahaan tidak tercapai seperti yang telah direncanakan oleh perusahaan.
- 1.6. Didalam perusahaan tidak diadakan masa percobaan bagi tenaga kerja yang diterima sehingga tidak dapat diketahui sampai sejauh mana kemampuan tenaga kerja tersebut didalam melaksanakan tugasnya.

2. Saran-saran.

Dengan didasarkan atas kesimpulan tersebut diatas maka penulis akan memberikan saran-saran yang mungkin berguna bagi perusahaan, sebagai berikut :

- 2.1. Perusahaan sebaiknya menyempurnakan metode seleksi yang selama ini dipergunakan.
- 2.2. Perusahaan harus memperkecil tingkat labour turn over sehingga perusahaan dapat meningkatkan produktivitas kerja para karyawan.
- 2.3. Harus dapat meyakinkan para karyawan dalam

perusahaan bahwa dengan menggunakan metode seleksi yang telah disempurnakan tersebut perusahaan dapat menempatkan para karyawan sesuai dengan jabatan yang ada.

- 2.4. Bagian personalia dalam perusahaan hendaknya benar-benar dapat menarik calon tenaga kerja dengan tepat, dan tidak hanya berdasarkan penampilan saja melainkan harus diseleksi berdasarkan pengalaman dan pendidikan yang dimilikinya.
- 2.5. Bagi karyawan / tenaga kerja yang baru diterima hendaknya diberikan / menjalani masa percobaan selama kurang lebih 3 bulan, dengan maksud untuk menguji apakah karyawan / tenaga kerja tersebut mampu menjalankan tugas pekerjaan yang diberikan kepadanya dan bertanggungjawab terhadap pekerjaan yang dilakukannya.
- 2.6. Sistem koneksi tetap dapat dilaksanakan dengan pertimbangan bahwa persyaratan untuk menjadi pegawai baru dilakukan sesuai dengan prosedur yang ada, tanpa mengabaikan penilaian secara objektif.

Demikian kesimpulan-kesimpulan serta saran-saran yang penulis berikan dalam menghadapi permasalahan yang terjadi, semoga kesimpulan dan saran ini dapat membantu perusahaan dalam memecahkan permasalahan yang terjadi di PT "X" Surabaya.



DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, Manajemen Personalialia, Cetakan Ketiga , Gahlia Indonesia, Jakarta, 1986.
- Manullang, Dasar-Dasar Manajemen, Cetakan Ke 7, Edisi Revisi, Gahlia Indonesia, Jakarta, 1981.
- Edwin B. Flipppo, Personel Management, Sixth Edition, International Student Edition, Singapore, Mc Graw Hill International Book Company, 1984.
- H. J. Chruden / A.W. Sherman, Jr, Personel Management The Utilization Of Human Recources, Sixth Edition, South-Western, Ohio, 1980.
- Moekijat, Manajemen Tenaga Kerja Dan Hubungan Kerja, Pionir Jaya, Bandung.
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, Manajemen Personalialia, Edisi Kedua, BPF, Yogyakarta, 1983.
- I. G. Wursanto, Dasar-Dasar Manajemen Personalialia, Cetakan pertama, Pustaka Dian, Jakarta, 1985.
- Mustajab dan I. Nyoman Arcana, Pengantar Kuliah Statistik II, Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya, 1986.