

LAPORAN STUDI LITERATUR

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN



Disusun oleh:

Nama : Nehemia Lukman

NRP : 5303017021

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2021

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Studi Literatur dengan judul **Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan** telah diujikan dan disetujui sebagai bukti bahwa mahasiswa:

Nama : Nehemia Lukman

NRP : 5303017021

telah menyelesaikan sebagian kurikulum Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya guna memperoleh gelar Sarjana Teknik.

Surabaya, 17 Januari 2021

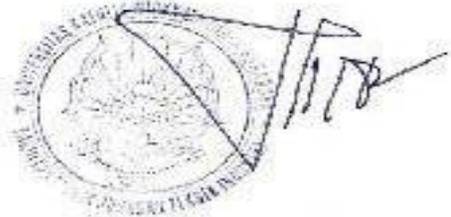
Dosen Pembimbing



Lusia Permata Sari Hartanti, ST., M.Eng.

NIK. 531.20.1080

Ketua Jurusan



Ir. Ig. Jaka Mulyana, S.T.P., M.T., IPM.

NIK. 531.98.0325

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Laporan Studi Literatur dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya oranglain, baik sebagian maupun seluruhnya, kecuali dinyatakan dalam teks. Seandainya diketahui bahwa Laporan Studi Literatur ini ternyata merupakan hasil karya orang lain, maka saya sadar dan menerima konsekuensi bahwa Laporan Studi Literatur ini tidak dapat saya gunakan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik.

Surabaya, 17 Januari 2021

Yang menyatakan,



Nehemia Lukman

NRP 5303017021

**LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI
LAPORAN STUDI LITERATUR**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai Mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya :

Nama : Nehemia Lukman

NRP : 5303017021

Menyetujui Laporan Studi Literatur saya dengan judul "**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**" untuk dipublikasikan di internet tau media lainnya (*Digital Library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebta sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan persetujuan publikasi Laporan Studi Literatur ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 17 Januari 2021

Yang menyatakan,



Nehemia Lukman

NRP 5303017021

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan laporan kerja praktek berjudul “Studi Literatur Mengenai Perbandingan Efek Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan” dengan baik. Laporan kerja praktek ini disusun untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan terhadap kinerja mereka serta sebagai persyaratan untuk kelulusan yang ada di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Berbagai kendala kami hadapi dalam menyelesaikan karya tulis ini seperti kesulitan dalam penulisan karena belum banyaknya pengalaman dan pemahaman penulisan studi literatur. Akan tetapi, dengan kerja keras yang baik, serta bantuan dari banyak pihak yang pada akhirnya membawa penulis dapat menyelesaikan studi literatur ini dengan baik. Kami ingin berterimakasih kepadapihak-pihak yang terkait yaitu:

1. Bapak Prof. Ir. Suryadi Ismadji, MT., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Ig. Jaka Mulyana, S.T.P., M.T., IPM. selaku Ketua Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Lusia Permata Sari Hartanti, ST., M.Eng. selaku Dosen Pembimbing Kerja Praktek.
4. Bapak Dr. Ivan Gunawan S.T, M.MT. selaku Dosen Mata Kuliah Kerja Praktek.
5. Teman-teman grup Micin *Generation* yang telah membantu dalam saling berbagi *tips* dalam mengerjakan studi literatur, berdiskusi bersama, dan saling memberi motivasi kepada penulis selama proses penyusunan studi literatur

6. Seluruh pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan namanya satu-persatu oleh penulis yang telah membantu dan memberikan doa kepada penulis dalam menyelesaikan penyelesaian studi literatur.

Studi literatur ini masih jauh dari sempurna dimana terdapat banyak kekurangan, maka dari itu penulis meminta permohonan maaf apabila terdapat kesalahan dalam studi literatur ini. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk membantu pengembangan karya tulis ini. Kami juga berharap agar karya tulis ini dapat berguna bukan hanya bagi mahasiswa melainkan juga masyarakat umum terutama perusahaan yang memiliki banyak karyawan tetap.

Surabaya, 17 Januari 2021

Nehemia Lukman

NRP: 5303017021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Sistematika Penulisan.....	3
BAB II DASAR TEORI.....	5
2.1 Kinerja karyawan	5
2.2 Kompensasi	5
BAB III METODE PENELITIAN.....	8
3.1 Penentuan Topik Pembahasan	9
3.2 Penentuan Jenis Literatur	9
3.3 Pengumpulan Data	9
3.3.1 Pencarian Literatur.....	9
3.3.2 Seleksi Literatur	10
3.4 Pembahasan dan Diskusi.....	11
3.5 Kesimpulan	12

BAB IV PEMBAHASAN DAN DISKUSI.....	14
4.1 Pembahasan	14
4.1.1 Studi Kasus 1	15
4.1.2 Studi Kasus 2	16
4.1.3 Studi Kasus 3	17
4.3 Diskusi.....	23
BAB V KESIMPULAN	26
DAFTAR PUSTAKA.....	27

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Perbandingan Karakteristik Umum.....	18
Tabel 4.2 Perbandingan Pelaksanaan Penelitian.....	20
Tabel 4.3 Perbandingan Hasil Penelitian	21

ABSTRAK

Karyawan adalah salah satu hal yang penting didalam sebuah perusahaan, kesuksesan sebuah perusahaan dipengaruhi oleh sistem yang berjalan di perusahaan tersebut dan orang-orang yang terlibat didalamnya. Kinerja karyawan yang semakin baik akan menghasilkan hasil yang baik pula bagi perusahaan. Karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik adalah sebuah aset penting dari perusahaan, itulah sebabnya karyawan harus dipertahankan sebaik mungkin agar tetap di dalam perusahaan. Maka dari itu diperlukan suatu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan dan mempertahankan karyawan, salah satunya adalah dengan menerapkan kompensasi. Kompensasi sendiri merupakan sesuatu yang diberikan perusahaan yang diluar hak utama karyawan yaitu gaji, kompensasi dapat berupa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Pada artikel ini dilakukan penelitian bagaimana perbandingan efek pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan untuk mengetahui apakah pemberian kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan dengan membandingkan 3 kasus yang melakukan survei mengenai pemberian kompensasi kepada karyawan. Dari hasil perbandingan ditemukan bahwa dalam 3 kasus yang ada memiliki hasil yang serupa dimana pemberian kompensasi langsung memiliki hubungan positif yang signifikan dengan kinerja karyawan