

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENGUNGKAPAN AKUNTANSI SUMBER
DAYA MANUSIA: STUDI EMPIRIS
PADA PERUSAHAAN TERBUKA
DI INDONESIA**



**OLEH:
NATHANIA ASTRIA
3203016180**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2021**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENGUNGKAPAN AKUNTANSI SUMBER
DAYA MANUSIA: STUDI EMPIRIS
PADA PERUSAHAAN TERBUKA
DI INDONESIA**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH :
NATHANIA ASTRIA
3203016180

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGUNGKAPAN
AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI EMPIRIS
PADA PERUSAHAAN TERBUKA DI INDONESIA**

Oleh:
NATHANIA ASTRIA
3203016180

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



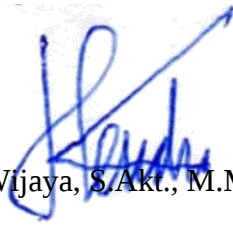
Marini Purwanto, SE, M.Si., Ak.
NIDN: 0713067501
Tanggal: 23 Desember 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: **Nathania Astria NRP 3203016180**

Telah diuji pada tanggal Dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dr.Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA.

NIDN. 0718108506

Mengetahui,

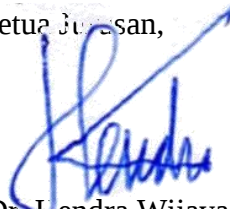


Dekan,

(Dr. Lodovicus Lasdi, MM, Ak., CA.,
CPA.)

NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



(Dr. Hendra Wijaya, MM., CPMA.)

NIDN. 0718108506

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nathania Astria

NRP : 3203016180

Judul Skripsi : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi

Sumber Daya Manusia: Studi Empiris Pada Perusahaan Terbuka Di Indonesia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 23 Desember 2021

Yang menyatakan



(NATHANIA ASTRIA)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Maha Kuasa yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan Skripsi berjudul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGUNGKAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN TERBUKA DI INDONESIA”** sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Akutansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang memberikan fasilitas, membantu, membina, serta membimbing penulis selama menyelesaikan Skripsi ini, khususnya:

1. Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., M.M., CPMA selaku Dosen Wali yang telah membimbing dan mengarahkan selama kegiatan perkuliahan.
2. Ibu Adriana Marini Purwanto, SE, M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang memberikan banyak dukungan dan nasihat, membimbing dan mengarahkan selama pelaksanaan dan penyusunan Skripsi.
3. Seluruh Fakultas Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu perkuliahan untuk diaplikasikan dalam Skripsi dan Tenaga Kependidikan yang telah membantu kelancaran administrasi Skripsi.
4. Orang tua dan keluarga yang tidak pernah berhenti memanjatkan doa dan memberikan dukungan penuh.
5. Lucy, Lisa, Devina, dan Yordanus, empat teman dekat yang memberikan dukungan moral dan semangat.
6. Teman-teman Angkatan 2016, senior-senior dan adik-adik Jurusan Akutansi Fakultas Bisnis yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis yang selalu membantu dan memberikan dukungan selama perkuliahan.

Besar harapan penulis agar laporan Skripsi yang telah disusun dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pembacanya. Penulis juga menyadari bahwa dalam penulisan laporan Skripsi ini jauh dari kata sempurna, maka penulis

mengharapkan kritik dan saran yang membangun sehingga laporan ini dapat mencapai kesempurnaan dan dapat menjadi referensi untuk penelitian sebelumnya.

Surabaya, 23 Desember 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 <i>Stakeholder Theory</i>	10
2.1.2 <i>Resource Based Theory</i>	10
2.1.3 Teori Keagenan	11
2.1.4 Ukuran Perusahaan.....	12
2.1.5 Profitabilitas	12
2.1.6 Umur Perusahaan	12
2.1.7 Diversifikasi Produk.....	13
2.1.8 Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	15
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	19
2.3.1 Pengaruh ukuran perusahaan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.....	19
2.3.2 Pengaruh profitabilitas terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia	19
2.3.3 Pengaruh umur perusahaan terhadap akuntansi sumber daya manusia	20
2.3.4 Pengaruh Diversifikasi Produk terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.....	20
2.4 Rerangka Konseptual.....	21
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	22

3.2	Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	22
3.2.1	Identifikasi Variabel	22
3.2.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	22
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	26
3.5	Analisis Data.....	26
3.5.1	Statistik Deskriptif.....	27
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	27
3.5.3	Uji Hipotesis.....	28
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.2	Deskripsi Data	31
4.3	Hasil Analisis Data	32
4.3.1	Uji Asumsi Klasik	33
4.3.2	Uji Hipotesis.....	35
4.4	Pembahasan	37
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	42
5.2	Keterbatasan	43
5.3	Saran	43

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Daftar Item Pengungkapan SDM.....	24
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.3 Model Regresi Linier Berganda	26
Tabel 4.1 Hasil Penyaringan Sampel	30
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	31
Tabel 4.3 Model Regresi	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Autokorelasi	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	34
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastitas	35
Tabel 4.8 Hasil <i>Uji R Square</i>	35
Tabel 4.9 Hasil Uji F	36
Tabel 4.10 Hasil Uji T.....	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	21
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Nama dan Kode Perusahaan
- Lampiran 2. *Output Software* Statistika Deskriptif
- Lampiran 3. *Output Software* Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 4. *Output Software* Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 5. *Output Software* Uji Koefisien Determinasi (*R Square*)

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset yang berharga bagi perusahaan, jika diatur dengan baik akan menghasilkan keuntungan bagi perusahaan di masa depan. Tujuan penelitian adalah untuk memperoleh bukti secara empiris pengaruh ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan, dan diversifikasi produk terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan perbankan yang listing tahun 2018-2020. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling yang merupakan data sekunder yang diambil melalui teknik dokumentasi yang terdiri dari 42 perusahaan selama 3 tahun pengamatan dengan total 126 pengamatan. Metode analisis data penelitian ini yaitu statistik deskriptif.

Penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial ukuran perusahaan berpengaruh positif atas pengungkapan akuntansi sumber daya manusia, akan tetapi profitabilitas, umur perusahaan, dan diversifikasi produk tidak memiliki pengaruh atau berpengaruh negatif atas pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Sedangkan secara simultan variabel independen bersama-sama memiliki pengaruh atas variabel dependennya. Saran untuk penelitian selanjutnya adalah menggunakan populasi penelitian lebih luas atau lebih banyak beserta periode penelitian lebih lama, sehingga nantinya mampu diperoleh hasil yang lebih maksimal. Penelitian di masa depan diharapkan untuk menambah penggunaan variabel-variabel lain yang diharapkan dapat memberikan pengaruh terhadap variabel yang dipakai dalam penelitian.

Kata Kunci: Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia, Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Umur Perusahaan, dan Diversifikasi produk.

FACTORS THAT AFFECTS THE ACCOUNTING DISCLOSURE OF HUMAN RESOURCES: EMPIRICAL STUDY IN PUBLIC COMPANY IN INDONESIA

ABSTRACT

Human resources is a valuable asset for the company, if managed properly would generate an advantage for the company in the future. The research objective was to obtain empirical evidence of the effect of size of company, profitability, age of company, and product diversification on the accounting disclosure of human resources. The population in this study is all bank companies listing in 2018-2020. The sampling technique is conducted with purposive sampling method which is a secondary data captured through documentation technique that consists of 42 companies for 3 years of observation with a total of 126 observations. Data analysis method is descriptive statistics.

The result of this study proofs that partially the size of the company has positive effect on the disclosure of human resource accounting, but profitability, age of the company, and product diversification have no effect or have the negative effect on the disclosure of human resource accounting. Meanwhile, the independent variables simultaneously have an influence on the dependent variable. Further research suggestions are to use a wider or more research population along with a longer duration of research, so that more maximum results can be obtained. Future research is expected to increase the use of other variables which are expected to have an influence on the variables used in the study.

Keywords: Accounting Disclosure Of Human Resources, Size Of Company, Profitability, Age Of Company, and Product Diversification