

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT LINGKARINDAH PLANTATION-KEBUN
SENAJUK DARA ITAM JELIMPO**



**OLEH:
AMBROSIUS RONALDO
51417004**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2021**

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT LINGKARINDAH PLANTATION-KEBUN SENAJUK DARA
ITAM JELIMPO

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
LINGKARINDAH PLANTATION-KEBUN SENAJUK DARA ITAM
JELIMPO**

Oleh :
AMBROSIUS RONALDO
51417004

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Wahyu Prabawati Putri Handayani, S.T, M.M.
NIDN. 0711088902

Tanggal : 17 Desember 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Ambrosius Ronaldo NIM 51417004

Telah diuji pada tanggal 17 Desember 2021 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

ketua Tim Penguji



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si
NIDN.0717087201

Mengetahui:

Dekan,



D. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ambrosius Ronaldo

NIM : 51417004

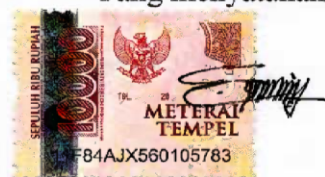
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lingkarindah Plantation-Kebun Senajuk Dara Itam Jelimpo

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 6 Januari 2021

Yang menyatakan,



(Ambrosius Ronaldo)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kebaikan kasih, berkat serta rahmat-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lingkarindah Plantation-Kebun Senajuk Dara Itam”**. Penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari banyak pihak, yang diberikan baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan saya kekuatan, kesehatan dan pengetahuan dalam menyelesaikan penelitian ini.
2. Kedua orang tua tercinta, saudara saya Toba dan Tona, yang telah memberikan doa, dukungan dan kepercayaan kepada saya selama menempuh pendidikan hingga bisa menyelesaikan penelitian ini.
3. Ibu Wahyu Prabawati Putri Handayani, S.T.,M.M selaku wali studi dan dosen pembimbing dan Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran membimbing saya selama proses penelitian ini.
4. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan banyak sekali ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa perkuliahan.
5. Damianus Burut, Kristina Yustina, dan Feronika Tika yang telah banyak memberi motivasi, semangat dan dukungan kepada saya selama kuliah.
6. Seluruh keluarga besar peneliti dan keluarga besar di Sangku yang telah memberikan doa dan dukungan kepada saya selama menjalankan pendidikan hingga penyelesaian penelitian ini.

7. Teman-teman terbaik Fila, Susi, Veny, yang telah menemani satu tempat tinggal selama merantau di Madiun, mendukung, menyemangati dan sebagai tempat bertukar cerita selama kuliah sampai penyelesaian penelitian ini.
8. Sahabat saya “Manajemen Borneo Papua squad” yang telah mendukung dan menemani selama kuliah Katarina Arvenia. S, Sabina Imelda, Dewi Dayanti, Oktavia Elsores Noperese, Repty Dian Pramesty, Rinawati, M. Wawan Setiawan, Benediktus, Sawui M Watopa, dan Dominikus Ari.
9. Dua wanita hebat Rinawati dan Imelda yang telah banyak membantu memberi masukan dan tumpangan kendaraan dan teman bertukar pikiran selama proses penelitian.
10. Seluruh teman seangkatan Prodi Manajemen angkatan tahun 2017 dan seluruh teman-teman KKN yang telah menjadi teman-teman yang baik selama proses kuliah dan KKN.
11. Seluruh responden yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner serta semua pihak yang telah membantu menyebarkan kuesioner.

Madiun, 02 Desember 2021



Ambrosius Ronaldo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional	7
2.1.2 Motivasi	10
2.1.3 Kinerja Karyawan	14
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Hubungan Antar Variabel	19
2.3.1 Hubungan Antar Variabel	19
2.4 Pengembangan Hipotesis	21
2.5 Model Penelitian Dan Kerangka Konseptual	22
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	23
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	23
3.2.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	24
3.3 Jenis Dan Sumber Data	26
3.3.1 Jenis Data	27
3.3.2 Sumber Data.....	27
3.4 Metode Pengumpulan Data	27
3.4.1 Penyebaran Kuesioner.....	28
3.5 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel	28

3.6	Analisis Data	29
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	29
3.6.2	Uji Kualitas Data	30
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda	31
3.6.5	Koefisien Determinasi	32
3.6.6	Pengujian Hipotesis	32
BAB 4	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	34
4.1	Analisis Dan Pembahasan	34
4.2	Deskripsi Responden.....	35
4.3	Hasil Analisis Data.....	38
4.4	Pembahasan	51
BAB 5	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	54
5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Keterbatasan	55
5.3	Saran.....	55
	DAFTAR PUSTAKA	56
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

2.1.	Perbandingan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Sekarang	18
3.1.	Indikator Kepemimpinan Transformatif	24
3.2.	Indikator Motivasi Kerja	25
3.3.	Indikator Kinerja Karyawan	25
3.4.	Skala Penilaian Kuesioner	28
3.5.	Interval Penilaian	29
4.1	Jenis Responden Berdasarkan Kelamin	35
4.2	Jenis Responden Berdasarkan Usia	36
4.3	Jenis Responden Berdasarkan Status Pernikahan	36
4.4	Jenis Responden Berdasarkan Pendidikan	37
4.5	Jenis Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
4.6	Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformatif	38
4.7	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	40
4.8	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	41
4.9	Uji Validitas	43
4.10	Uji Reliabilitas	45
4.11	Uji Multikolinieritas	46
4.12	Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.13	Koefisien Determinasi	48
4.14	Uji t	49
4.15	Uji F	50

DAFTAR GAMBAR

2.1.	Model Penelitian	21
4.1	Uji Normalitas	45
4.2	Uji Heteroskedastisitas	46
4.3	Uji t Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	49
4.4	Uji t Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Identitas Responden

Lampiran 3 Rangkuman Isian Kuesioner

Lampiran 4 Analisis Data

Lampiran 5 Tabel r

Lampiran 6 Tabel t

Lampiran 7 Tabel F

Lampiran 8 Bukti *Screenshot WhatsApp*

Lampiran 9 Bukti Balasan Dari Perusahaan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Lingkarindah Plantation-Kebun Senajuk Dara Itam Jelimpo. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Lingkarindah Plantation-Kebun Senajuk Dara Itam Jelimpo dengan jumlah 270 karyawan. Teknik analisis yang data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 2) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) Kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Lingkarindah Plantation-Kebun Senajuk Dara Itam Jelimpo.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT LINGKARINDAH PLANTATION- KEBUN SENAJUK DARA ITAM JELIMPO

This study aims to examine and analyze the effect of transformational leadership and works motivation on employee performance at PT Lingkarindah Plantation-Kebun Senajuk Dara Itam Jelimpo. The sample in this study were employees of PT Lingkarindah Plantation-Kebun Senajuk Dara Itam Jelimpo with a total of 270 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis which is processed using Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 22. The results of this study indicate that: 1) Transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance; 2) Work motivation has a significant positive effect on employee performance; 3) Transformational leadership and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance at PT Lingkarindah Plantation-Kebun Senajuk employees, Dara Itam Jelimpo.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Employee Performa