

BAB 7

SIMPULAN DAN SARAN

BAB 7

SIMPULAN DAN SARAN

7.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

- a. Variabel gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan supportif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan orientasi prestasi, gaya kepemimpinan manajemen tim berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja di PT. X. Hal ini dapat dibuktikan dengan persamaan koefisien regresi linier yang bertanda positif, yang berarti adanya pengaruh yang signifikan dengan kepuasan kerja karyawan bagian operasional. Koefisien determinasi sebesar 0,639 ini berarti bahwa 63,9 % kepuasan kerja bagian operasional PT. X dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Hipotesis pertama diterima.

Dari hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS diperoleh koefisien arah regresi b_1 sebesar 0,136, b_2 sebesar 1,020, b_3 sebesar 0,148 , b_4 sebesar 1,036 dan b_5 sebesar 0,775. Konstanta sebesar 3,095. Sehingga persamaan regresinya adalah :

$$Y = 3,095 + 0,136X_1 + 1,020X_2 + 0,148 X_3 + 1,036 X_4 + 0,775X_5.$$

Selain itu, untuk menguji gaya kepemimpinan mana yang lebih dominan diadakan pengujian t hitung yang dibandingkan dengan t tabel.

Berdasarkan hasil perhitungan dengan program SPSS diperoleh :

t_{hitung} gaya kepemimpinan direktif (t_1) = 0,561

t_{hitung} gaya kepemimpinan suportif (t_2) = 4,727

t_{hitung} gaya kepemimpinan partisipatif (t_3) = 0,996

t_{hitung} gaya kepemimpinan orientasi prestasi (t_4) = 0,153

t_{hitung} gaya kepemimpinan manajemen tim (t_5) = 5,270

t_{tabel} dengan titik kritis $db = n - k - 1 = 70$ dan nilai α yang digunakan (yaitu 0,05) adalah 1,666. Berdasarkan hasil tersebut dapat dilihat bahwa : $t_5 > t_2 > t_3 > t_1 > t_4$ sehingga gaya kepemimpinan yang dominan dalam meningkatkan kepuasan kerja di PT. X di Surabaya adalah gaya kepemimpinan manajemen tim. Sehingga hipotesis kedua tidak diterima.

7.2 Saran

Berdasarkan hasil studi, dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Bagi PT. X dalam upaya untuk meningkatkan efektifitas kepemimpinan hendaknya mampu mengembangkan kemampuannya untuk menciptakan iklim kerja yang mendukung dan dapat memotivasi para bawahannya lebih lagi. Serta untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai di bagian operasional, pimpinan dapat memberikan perhatian dan pengakuan terhadap hasil kerja pegawainya sehingga dapat meningkatkan kepuasan bagi pegawai tersebut.

2. Untuk penelitian selanjutnya, penulis menyarankan untuk mengadakan penelitian lebih lanjut dengan meneliti variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Arikunto Suharsimi, 2000, *Manajemen Penelitian*, Jakarta, Rineka Cipta
- Blake, Robert, Alvin C. Bidwell dan Jane S. Mouton, 1964, *Managerial Grid, Advanced Management Office Executive*, New York , Prentice-Hall.
- Bungin, Burhan, 2007, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Jakarta, PT RajaGrahafindo Persada Kencana.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom, 2001, *Perilaku dalam Organissasi*, Jilid 1, Terjemahan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Dubrin, Andrew J., 2001, *Leadership, Research Findings, Practice, and Skills*, 3th Edition, Houghton Mifflin Company, Boston.
- Fiedler, F. E., & House, R. J. 1988. "*Leadership Theory and Research: A Report of Progress.*" In C. I. Cooper & I. Robertson, eds. *International Review of Industrial and Organizational Psychology*. New York: Wiley (73-92).
- Gibson, James L., John M Ivancevich and James H. Donnelly, Jr., 1996, *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Edisi Ketujuh, Terjemahan, Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Hemphill, J.K., Coons, A.E. (1957), "Development of leader behavior description questionnaire", in Stogdill, R.M., Coons, A.E. (Eds), *Leader Behavior: Its Description and Measurement*, Bureau of Business Research, The Ohio University, Columbus, OH, .
- House, R.J., Dessler, G. ,1974, "The path-goal theory of leadership: some post hoc and a priori tests", in Hunt, J., Larson, L. (Eds), *Contingency Approaches to Leadership*, Southern Illinois Press, Carbondale, IL, .
- House, R.J., Mitchell, T.R. ,1974, "Path-goal theory of leadership", *Contemporary Business*, Fall, pp.81-98.
- Katz, D., Kahn, R.L. ,1974, *The Social Psychology of Organizations*, Wiley, New York, NY, .
- Mantra, Ida Bagus, 1988, *Metodologi Penelitian*, Jakarta , Penerbit Pustaka Jaya.
- Nazir, Muhammad, 1988, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta, Erlangga.

- Northouse, P.G., 1997, *Leadership Theory and Practice*, London, SAGE Publication,
- Reddin, William J, 1967, " The 3-D Management Style Theory", *Training and Development Journal*, 21 (April 1967), 8-17.
- Robbins, Stephen P., 1998, *Perilaku Organisasi*, Edisi kedelapan, Jilid 1, Jakarta, PT Prenhallindo.
- Ruseffendi, E. T. , 1989, *Dasar-Dasar Matematika Modern dan Komputer*, Edisi Keempat, Bandung, PT. Tarsito.
- Siagian, Sondang P., 2002, *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta, PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono, 1999, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung, CV. Alfabeta.