

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH *)

Judul Jurnal ilmiah (Artikel) : The moderating effect of person–organization fit on the relationship between job stress and deviant behaviors of frontline employees

Jumlah Penulis : 2 orang

Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Marlina Junaedi, 2. Fenika Wulani (2021)

Status Pengusul : Penulis Pertama /penulis ke-.... / penulis korespondensi**)

Identitas Jurnal Ilmiah:

a. Nama Jurnal : International Journal of Workplace Health Management

b. ISSN : 17538351, 1753836X f. DOI artikel (jika ada) : -

c. Vol., no., bulan, tahun : Vol.14, Iss. 5, 4 Nov. 2021 g. Url untuk menelusuri : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJWHM-06-2020-0103/full/html>

d. Penerbit : Emerald Group Publishing Ltd. h. Url menuju artikel : <https://www.emerald.com/insight/publication/issn/1753-8351>

e. Halaman : 492-505

i. Terindeks di SJR (2020) 0.32, Q3, H.Index 21 /Thomson Reuter ISI knowledge atau di***)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

(beri tanda ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS, dll

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai		Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai): 40 kredit					Nilai Akhir yang Diperoleh:
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi Sinta	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		☒	☐	☐	☐	☐	
a.	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3.2
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					9.6
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					9.6
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					9.6
Total = (100 %)		40					32
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama /AnggotaUtama*)							60% x 32 = 19.2

KOMENTAR PEER REVIEW:

1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: <u>unsur isi jurnal lengkap dan sesuai dengan PO PAK.</u>	4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: <u>Unsur dan kualitas penerbit cukup lengkap dan berkualitas</u>
2. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: <u>Ruang lingkup pembahasan cukup luas dan dalam.</u>	5. Indikasi plagiasi: <u>Indikasi plagiasi tidak ditemukan</u>
3. Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi: <u>Data dan metodologi cukup dan mutakhir</u>	6. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: <u>sesuai dengan bidang ilmu.</u>

Surabaya, 23.6.2022
Reviewer 1,

Christyanti
Dr. Christina Egi Susanti
NIDN: 0722076501
Unit kerja: S3 - UKWMS
Jabatan Akademik: LK - 550
Bidang Ilmu: Manajemen

* Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah
** Coret yang tidak perlu
*** Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus, dll.

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH *)

Judul Jurnal ilmiah (Artikel) : The moderating effect of person–organization fit on the relationship between job stress and deviant behaviors of frontline employees

Jumlah Penulis : 2 orang

Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Marlina Junaedi, 2. Fenika Wulani (2021)

Status Pengusul : Penulis Pertama /penulis ke-.../ penulis korespondensi**)

Identitas Jurnal Ilmiah:

a. Nama Jurnal : International Journal of Workplace Health Management

b. ISSN : 17538351, 1753836X

c. Vol., no., bulan, tahun : Vol.14, Iss. 5, 4 Nov. 2021

d. Penerbit : Emerald Group Publishing Ltd.

e. Halaman : 492-505

f. DOI artikel (jika ada) : -

g. Url untuk menelusuri : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJWHM-06-2020-0103/full/html>

h. Uri menuju artikel : <https://www.emerald.com/insight/publication/issn/1753-8351>

i. Terindeks di SJR (2020) 0.32, Q3, H.Index 21 /Thomson Reuter ISI knowledge atau di***)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

(beri tanda ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS, dll

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai		Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (Isikan di kolom yang sesuai): 40 kredit					Nilai Akhir yang Diperoleh:
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi Sinta	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		☒	☐	☐	☐	☐	
a.	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,50
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					10,50
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					10,50
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					10,50
Total = (100 %)		40					35,00
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama /Anggota/Utama*)							60% x 35,00 = 21

KOMENTAR PEER REVIEW:

1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: Sudah monev oleh pelayanannya sebagai karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional	4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: Kualitas penerbit untuk jurnal internasional memiliki kredibilitas sebagai penerbit karya ilmiah
2. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Telah monev oleh pelayanannya dengan topik yang dibahas sehingga bahasan topik yang cukup dalam pada 2 aspeknya	5. Indikasi plagiasi: Belum ditemukan plagiasi terhadap penulisan artikel ilmiah oleh orang lain
3. Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi: Data yang ada dan metodologi penulisan karya ilmiah cukup akurat dengan ketelitian yang ada	6. Kesesuaian (linearitas) bidang ilmu: Bidang ilmu yang sesuai dengan bidang ilmu penulisnya

Surabaya, 25-7-2022
Reviewer 2,

PROF. DR. H. Iman Koesumawati, M.Pd., M.A.
NIDN: 2706015301
Unit kerja: Fak. Keguruan & Ilmu Pendidikan
Jabatan Akademik: Guru Besar
Bidang Ilmu: Manajemen & Ilmu & Komunikasi

* Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** Coret yang tidak perlu

*** Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus, dll.