

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kinerja para pegawai memiliki pengaruh yang besar di dalam keberhasilan suatu organisasi dalam menggapai tujuannya. Keahlian para pegawai saat mengerjakan tugas menjadi tanggung jawab pegawai dapat dijadikan tolak ukur dalam mencapai tujuan organisasi (Ayer, 2016) dalam (Pratiwiningtyas & Prasetyo, 2018). Salah satu pegawai pada organisasi pemerintahan adalah pegawai di bagian keuangan. Pegawai bagian keuangan dituntut untuk menciptakan kinerja yang baik dapat berakibat pada kinerja pemerintah, terlebih dalam menyampaikan laporan keuangan.

Laporan keuangan pemerintah merupakan salah satu informasi yang berguna untuk mengetahui kinerja keuangan pemerintahan. Suatu laporan keuangan dirancang untuk menyiapkan data yang bermakna tentang kondisi keuangan sepanjang satu periode laporan. Laporan keuangan berguna bagi para pengguna dengan membagikan informasi tentang pemakaian dana, transfer, pembiayaan, sisa kurang ataupun lebih dari anggaran, keuntungan atau bahkan kerugian, laporan operasional, kewajiban dari ekuitas, asset dan yang terakhir arus kas suatu entitas pelaporan (Tanjung, 2018).

Pengetahuan akuntansi sangat diperlukan guna mencapai kinerja pegawai yang baik terkhusus di dalam bidang keuangan, untuk itu adanya kinerja yang baik tersebut digunakan sebagai pengambilan keputusan di dalam suatu organisasi. Pada organisasi ini kinerja pegawai yang baik akan mempengaruhi tugasnya yaitu menyampaikan laporan keuangan organisasi. Sehingga dengan pengetahuan akuntansi yang baik maka akan mempengaruhi kinerja pegawai bagian keuangan dalam menyampaikan laporan keuangan.

Komitmen organisasi menggambarkan mengenai psikologis untuk diri pegawai. Hal ini dapat dilihat dari tingkat kepercayaan dan penerimaan yang kuat atas tujuan dan nilai-nilai dalam organisasi serta terdapat keinginan untuk dapat membantu

tercapainya tujuan organisasi dan terdapat rasa kemauan untuk mempertahankan peranannya dalam organisasi.

Motivasi merupakan salah satu aspek penting yang dapat diberikan dikala aktivitas kerja berlangsung. Motivasi dapat berpengaruh terhadap kinerja seorang pegawai bagian keuangan. Pegawai bagian keuangan dapat bekerja dengan baik dalam menyampaikan laporan keuangan. Kurangnya motivasi dari seorang pemimpin akan menyebabkan tingkat kinerja pegawai menjadi menurun dan mengakibatkan kurangnya maksimal dalam menyampaikan laporan keuangan.

Pengaruh pengetahuan akuntansi, komitmen organisasional, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai organisasi sektor publik dalam penyampaian laporan keuangan, telah dilakukan oleh Astari, Rispantyo, dan Kristianto (2017) menunjukkan hasil bahwa pengetahuan akuntansi, komitmen organisasional, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan dalam menyusun laporan keuangan. Wahyuni (2015) melakukan suatu penelitian yang menyatakan bahwasannya motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai bagian keuangan.

Kota Madiun dipilih sebagai lokasi penelitian ini dikarenakan dari *website* Kota Madiun melaporkan bahwa pada tahun anggaran 2019 Kota Madiun mendapatkan 2 penghargaan secara berturut-turut selama tiga kali. Penghargaan tersebut terkait dengan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD), LKPD Kota Madiun memperoleh predikat pertama yaitu Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari Negara melalui Kementrian Keuangan. Penghargaan kedua yaitu menyatakan bahwa Kota Madiun merupakan kota tercepat dalam menyerahkan LKPD tahun anggaran 2019 di Jawa Timur, serta nomor tiga secara Nasional.

Dipilihnya topik ini karena menurut penulis keberhasilan yang telah diterima oleh Kota Madiun atas penghargaan tersebut tidak lain yaitu berkat kinerja yang baik dari pegawai pada posisi keuangan yang bekerja di Dinas dan Badan Kota Madiun. Berlandaskan dari paparan latar belakang yang peneliti jelaskan, untuk itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah pengetahuan akuntansi, komitmen organisasional, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai

bagian keuangan di dinas dan badan Kota Madiun dalam menyampaikan laporan keuangan.

1.2 Rumusan Masalah

Berlandaskan dengan latar belakang paparan di atas, untuk itu rumusan permasalahan yang hendak diteliti dijelaskan sebagai berikut:

1. Apakah pengetahuan akuntansi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan dalam menyampaikan laporan keuangan di dinas dan badan Kota Madiun?
2. Apakah komitmen organisasional memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan dalam menyampaikan laporan keuangan di dinas dan badan Kota Madiun?
3. Apakah motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai khususnya pada posisi keuangan dalam menyampaikan laporan keuangan di dinas dan badan Kota Madiun?

1.3 Tujuan Penelitian

Pada penelitian ini memiliki beberapa tujuan diantaranya:

1. Untuk membuktikan mengenai pengaruh dari pengetahuan akuntansi terhadap kinerja pegawai bagian keuangan dalam penyampaian laporan keuangan di dinas dan badan Kota Madiun.
2. Untuk memberi bukti terkait suatu komitmen organisasional yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai terkhusus pada posisi keuangan dalam penyampaian laporan keuangan di dinas dan badan Kota Madiun.
3. Untuk memperlihatkan bahwasannya motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada posisi keuangan dalam penyampaian laporan keuangan di dinas dan badan Kota Madiun.

1.4 Manfaat Penelitian

Peneliti berharap hasil dari penelitian ini nanti bisa menjadi bahan referensi, dan pendukung penelitian selanjutnya tentang kinerja pegawai bagian keuangan dalam penyampaian laporan keuangan. Serta penelitian ini diharapkan dapat berguna

sebagai masukan dalam pengambilan keputusan untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam menyampaikan laporan keuangan.

1.5 Sistematika Penulisan Laporan Skripsi

Pada penelitian ini disajikan kedalam 5 bab yang terdiri dari:

Bab 1 : Pendahuluan

Memaparkan terkait latar belakang dari permasalahan, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

Bab 2 : Tinjauan Pustaka

Menguraikan landasan teori laporan keuangan, pengetahuan akuntansi, komitmen organisasional, motivasi, kinerja pegawai bagian keuangan, penelitian terdahulu, pengembangan hipotesis, dan model penelitian.

Bab 3 : Metode Penelitian

Menguraikan mengenai desain penelitian; identifikasi, definisi operasional dan pengukuran variabel; jenis dan sumber data; metode pengumpulan data; populasi, sampel dan teknik penyampelan; dan teknis analisis.

Bab 4 : Analisis dan Pembahasan

Menguraikan mengenai gambaran umum objek penelitian, data penelitian, hasil analisis data, dan pembahasan atas hasil penelitian.

Bab 5 : Kesimpulan, Keterbatasan, dan Saran

Pada bab terakhir ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian, keterbatasan penelitian, dan saran bagi penelitian selanjutnya.