

**IMPLEMENTASI AUDIT SDM PROGRAM
KOMPENSASI PADA PT VWX**



OLEH:
NOVITA CICILIA GUNAWAN
3203017004

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2021**

IMPLEMENTASI AUDIT SDM PROGRAM KOMPENSASI PADA PT VWX

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi**

OLEH:

**NOVITA CICILIA GUNAWAN
3203017004**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI
IMPLEMENTASIAUDITSDMPROGRAMKOMPENSASIPADA
PT VWX

Oleh:
NOVITA CICILIA GUNAWAN
3203017004

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



(Bernadetta Diana Nugraheni, SE., M.Si., QIA)
Tanggal: 18 Juni 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Novita Cicilia Gunawan NRP: 3203017004

Telah diuji pada tanggal dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



(Dr. Dyna Rachmawati, SE., M.Si., Ak.)

NIDN 0712077001

Mengetahui:



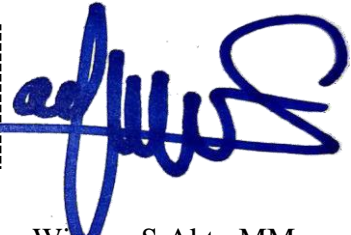
Dekan



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA.
NIDN 0713097203

Ketua Jurusan,

a.n.
Sofian
Sekretaris
Prodi Akuntansi S1



Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., MM.
NIDN 0718108506

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengesahan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Novita Cicilia Gunawan

NRP : 3203017004

Judul Skripsi : Implementasi Audit SDM Program Kompensasi pada PT
VWX

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarism, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 18 Juni 2021
Yang Menyatakan



(Novita Cicilia Gunawan)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan dan berkatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Implementasi Audit SDM Program Kompensasi pada PT VWX” dengan lancar. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak, tugas akhir skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, yaitu Bapak Drs. Kuncoro Foe , G.Dip.Sc., Ph.D., Apt.
2. Dekan Fakultas Ekonomi, yaitu Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA. yang telah memberikan izin penelitian untuk penyusunan skripsi.
3. Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, yaitu Bapak Dr. Hendra Wijaya, S.Akt., MM.
4. Pembimbing Akademik, yaitu Bapak Simon Hariyanto, Drs, Ak., QIA yang telah sabar memberikan arahan, masukkan selama penulis menuntut ilmu.
5. Dosen pembimbing, yaitu Ibu Bernadetta Diana Nugraheni, SE., M.Si., QIA yang telah sabar memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
6. Segenap pengajar dan karyawan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan penagajaran, ilmu pengetahuan dan pengalaman selama penulis menimba ilmu.
7. Pimpinan PT VWX, Bapak Cornelius Kurniawan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan pimpinan beliau.
8. Rekan-rekan karyawan PT VWX yang telah bersedia menjadi responden dan meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang disebar penulis.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan skripsi ini.

Semoga semua amal baik mereka dicatat sebagai amalan yang baik oleh Tuhan Yang Maha Esa, Amin. Akhirnya harapan peneliti mudah-mudahan apa yang terkandung dalam penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak lain.

Surabaya, 18 Juni 2021
Penulis,

Novita Cicilia Gunawan
3203017004

DAFTAR ISI

IMPLEMENTASI AUDIT SDM PROGRAM KOMPENSASI PADA PT VWX.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK.....	x
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Ruang Lingkup Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi	3
BAB 2	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Audit	5
2.1.2 Audit Manajemen.....	7
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.4 Audit Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.5 Konsep Dasar Efektivitas.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Rerangka Konseptual	25
BAB 3	26
METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Konsep Operasional	26
3.3 Jenis dan Sumber data	26
3.4 Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5 Analisis Data	28
BAB 4	30
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	30
4.2 Karakteristik Informan Penelitian	32
4.3 Analisis Data	32

4.4 Pembahasan	37
BAB 5	41
SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	41
5.1 Simpulan.....	41
5.2 Keterbatasan	41

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Program Audit Perencanaan SDM.....	15
Tabel 2. 2 Program Audit Rekrutmen.....	16
Tabel 2. 3 Program Audit Seleksi	17
Tabel 2. 4 Program Audit Kepuasan Kerja Karyawan	18
Tabel 2. 5 Program Audit Penilaian Kinerja.....	19
Tabel 2. 6 Program Audit Kompensasi.....	20
Tabel 2. 7 Program Audit Pelatihan.....	20
Tabel 2. 8 Program Audit Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	21
Tabel 2. 9 Program Audit Pemberhentian Hubungan Kerja	22
Tabel 2. 10 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4. 1 Karakteristik Informan.....	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rerangka Konseptual	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT VWX.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Bukti Penelitian
- Lampiran 2. Pedoman Wawancara
- Lampiran 3. Program Audit
- Lampiran 4. Foto Slip Gaji
- Lampiran 5. Foto BPJS Ketenagakerjaan
- Lampiran 6. Justifikasi Wawancara
- Lampiran 7. Teori Kompensasi
- Lampiran 8. SK No.: 35/KEP/HK/ 2020 tentang Upah Minimum Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2021

ABSTRAK

Setiap perusahaan berusaha memperoleh keuntungan yang maksimal. Hal ini juga dirasakan oleh PT VWX. PT VWX mengeluhkan kinerja karyawan yang kurang maksimal, PT VWX menduga hal ini terjadi dikarenakan kompensasi yang kurang memuaskan karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini akan membahas audit manajemen sumber daya manusia khusus program kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menilai efektivitas atas fungsi kompensasi SDM serta memberikan saran dan rekomendasi dari temuan kelemahan yang terdapat pada PT VWX.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah dokumentasi, observasi, dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dengan cara mendeskripsikan penilaian efektivitas pada fungsi kompensasi berdasarkan hasil perbandingan antara kondisi, kriteria, penyebab, dan akibat.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, diketahui bahwa aktivitas fungsi kompensasi yang ada sudah berjalan efektif. Kompensasi keuangan diwujudkan dalam gaji pokok dan gaji variabel. Gaji pokok diberikan sesuai dengan absen, sesuai dengan standar UMP Provinsi, dan dilakukan tepat waktu. Gaji variabel diwujudkan dalam bentuk BPJS Ketenagakerjaan dan fasilitas makan siang. Kompensasi non keuangan diwujudkan dalam lingkungan kerja yang kondusif. Hal ini ditandai dengan hubungan kerja yang baik.

Kata Kunci: Audit SDM, Efektivitas, Program Kompensasi

ABSTRACT

This research aims to assess the effectiveness of the HR compensation function and provide suggestions and recommendations from the findings of weaknesses found in PT VWX.

This research is a qualitative descriptive. Data collection methods used in this study were documentation, observation, and interviews. The data analysis method used is qualitative analysis by describing the effectiveness assessment of the compensation function based on the results of a comparison between conditions, criteria, causes, and effects.

Based on the results of the research that has been carried out, it is known that the existing compensation function activities have been running effectively with the following suggestions balanced. Researchers can provide several suggestions for PT VWX. PT VWX compensation can be added to an additional salary for each employee overtime and performance money for the drivers, other supports are also needed such as transportation fees for employees as more motivation, and PT VWX should also provide career ladders to motivate employees.

Key words: Human Resources Audit, Effectiveness, Compensation