

## **BAB 7**

# **SIMPULAN DAN SARAN**

## **BAB 7**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **7.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari kerja yang menantang, ganjaran/upah yang pantas, kondisi kerja yang mendukung dan rekan kerja yang mendukung terhadap kinerja karyawan PT.'X' dari bagian staff produksi, R&D, QC, teknik dan administrator kantor dengan masa kerja lebih lama atau sama dengan 5 tahun yang berjumlah 59 orang, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja yang terdiri dari kerja yang menantang, ganjaran/upah yang pantas, kondisi kerja yang mendukung dan rekan kerja yang mendukung secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. 'X' di Sidoarjo.
2. Subvariabel kerja yang menantang secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. 'X' di Sidoarjo.
3. Subvariabel ganjaran/upah yang pantas secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. 'X' di Sidoarjo.
4. Subvariabel kondisi kerja yang mendukung secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. 'X' di Sidoarjo dan merupakan subvariabel yang dominan.
5. Subvariabel rekan kerja yang mendukung secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. 'X' di Sidoarjo.

## 7.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan wawancara selama penelitian, berikut ini penulis mengusulkan saran-saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi perusahaan atau bagi peneliti yang ingin mengembangkan penelitian-penelitian sejenis, antara lain:

1. Pihak manajemen PT. 'X' harus menghilangkan perasaan jenuh karyawan dalam bekerja dengan melakukan rotasi karyawan, memperbaiki sistem penilaian prestasi kerja yang memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik, dan menambah sarana yang menunjang pekerjaan.
2. Pihak manajemen PT.'X' harus terbuka dalam menerima saran dari bawahan untuk kemajuan perusahaan.
3. Kerjasama yang ada perlu ditingkatkan terutama yang mendukung terciptanya suasana kekeluargaan sehingga karyawan dapat mengoptimalkan hasil kerjanya dan karyawan dapat lebih terbuka kepada atasan dan rekan kerjanya, misalnya dengan menciptakan suatu media yang menuntut keterlibatan aktif dari setiap karyawan.
4. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor-faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

# **DAFTAR KEPUSTAKAAN**

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Anastasia, Anne. 1997. *Psychological Testing* (7<sup>th</sup> ed). New Jersey: Prentice-Hall International Inc.
- As'ad, Moh. 1998. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri* (Edisi Ketiga). Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Barney, Jay B. 1997. *Gaining And Sustaining Competitive Advantage*. New York: Addison-Wesley Publishing Company Inc.
- Cohen, William A. 1993. *Penyakit Organisasi*. (<http://www.psikologiorganisasi.com>, diakses 12 Oktober 2005)
- Davis, Keith dan John W. Nestrom. 1990. *Human Behavior at Work*. Jakarta: Erlangga.
- Davis, Keith. 1989. *Organizational Behavior* (6<sup>th</sup> ed). New York: McGraw Hill Book Co.
- Djumaldi, FX. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Penerbit CV. Haji Masagung.
- Gujarati, Damodar. 1995. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, Fred. 1995. *Organizational Behavior* (7<sup>th</sup> ed). Singapore: McGraw-Hill Inc.
- Mursinto, D. 1992. *Penentuan Model Dalam Penelitian*. Surabaya: Program Magister Manajemen Universitas Airlangga.
- Prakoso, Teguh Budi. 1999. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Karyawati pada CV. Sion Sarang Surabaya*. Tesis tidak diterbitkan. Surabaya: Program Magister Manajemen Universitas Airlangga.
- Ranupandojo, H dan Husnan, (Suad) 1986. *Manajemen Personalia* Edisi ke-3. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Organizational Behavior*. (5<sup>th</sup> ed). New Jersey: Prentice-Hall International.
- Ross, Joel E. 1999. *Total Quality Management* (3<sup>rd</sup> ed). New York: St Lucie Press.

- Scheffler WC. 1987. *Statistika untuk Biologi, Farmasi, Kedokteran dan Ilmu yang Berkaitan* terjemahan Suroso. Bandung: Penerbit ITB.
- Schenerhorn, John R. 1998. *Management for Productivity* (2<sup>nd</sup> ed). New York: John Wiley & Sons Inc.
- Smither, James W. 1998. *Performance Appraisal: State of the Art in Practice*. California: Jossey-Bass Inc.
- Soedigdo, S. 1977. *Pengantar Cara Statistik Kimia*. Bandung: Penerbit ITB.
- Soepomo. 1987. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan Pertama. Jakarta: Eriangga.
- Sudarmanto, R Gunawan. 2005. *Analisis Regresi Linear Ganda dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sudjana. 1983. *Tehnik Regresi dan Korelasi*. Bandung: Tarsinto.
- \_\_\_\_\_. 1997. *Statistika untuk Ekonomi dan Niaga II*. Bandung: Tarsinto.
- Trihendradi, Cornelius. 2005. *Analisis Data Statistik SPSS 13*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Walpole, Reonald and Myers, Raymond. 1986. *Probability and Statistics for Engineers and Scientists*. New York: Macmillan.
- Werther, Jr and Davis, Keith. 1995. *Human Resources and Personnel Management*, (4<sup>th</sup> ed). Singapore: Mc Graw-Hill Inc.