

## **BAB 7**

# **SIMPULAN DAN SARAN**

## **BAB 7**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **7.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dalam bab-bab terdahulu maka dapat disimpulkan :

1. Sistem informasi sumber daya manusia sangat berpengaruh dalam menciptakan mutu kinerja. Oleh karena itu, yayasan perlu memperbaiki sistem apabila ingin menciptakan mutu kinerja. Dalam mengelola pendidikan, jasa merupakan nilai jual yang dapat ditawarkan kepada konstituen.
2. Kondisi internal dan eksternal yayasan dapat diprogramkan untuk mengetahui posisinya dalam usaha pendidikan. Dengan mengetahui posisi terhadap pesaingnya, yayasan perlu memperbaiki bahkan mengubah strateginya agar mampu bersaing dengan usaha pendidikan yang lainnya. Dalam hal ini, yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan I masih mempunyai beberapa kelemahan yang harus diperbaiki dan beberapa ancaman yang harus dihindari. Untuk itu perlu dilakukan restrukturisasi.
3. Administrasi sistem informasi sumber daya manusia di Yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan I pada umumnya sudah ada . Hanya ada beberapa hal yang belum dilaksanakan secara efektif oleh yayasan, misalnya: menjalin kerjasama dengan agen tenaga kerja atau perguruan tinggi, rekrutmen pegawai belum dilaksanakan

secara serius misalnya: waktu pelaksanaan belum jelas, materi yang diujikan belum kompleks dan mekanisme kerja yang belum jelas. Untuk database, Yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan I sudah mempunyai unsur-unsur data yang lengkap; mulai dari data pribadi sampai dengan pelatihan.

## 7.2. Saran

1. Yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan I perlu menciptakan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia untuk menciptakan mutu kinerja karyawannya. Untuk memperoleh sistem yang mudah dipahami dan dilaksanakan maka yayasan dapat menggunakan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dari Raymon Mc. Leod, Jr. ed. 7.
2. Agar dapat bersaing dengan usaha pendidikan yang lainnya, maka yayasan perlu melakukan hal-hal sebagai berikut :
  - 2.1. Meningkatkan kerja sama dengan orang tua maupun gereja. Hal ini mengingat bahwa sekolah didirikan sebagai realisasi karya pewartaan.
  - 2.2. Meningkatkan promosi sekolah dengan mengadakan kegiatan-kegiatan yang bermanfaat untuk gereja dan masyarakat.
  - 2.3. Bekerja sama dengan para donatur untuk mengelola keuangan yayasan.
  - 2.4. Meningkatkan profesionalitas sumber daya manusia dengan memprogramkan pelatihan-pelatihan dan pengembangan guru maupun karyawan.

- 2.5. Meningkatkan atau menambah sarana pendidikan dengan mengikuti perkembangan teknologi.
  - 2.6. Meningkatkan disiplin kerja dan disiplin manajemen dengan mempertegas penilaian kinerja.
  - 2.7. Yayasan perlu mengubah image masyarakat bahwa sekolah katolik bersifat eksklusif dengan menggandeng masyarakat dalam kegiatan-kegiatannya. Hal ini dapat menepis fanatisme masyarakat.
3. Yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan I sudah saatnya melakukan restrukturisasi. Karena dengan restrukturisasi, pengelolaan yayasan lebih terfokus. Disamping itu tugas dan tanggung jawab dari masing-masing pengurus sampai dengan karyawan akan menjadi lebih jelas. Dengan tugas dan tanggung jawab, serta mekanisme yang jelas maka akan menciptakan mutu kinerjanya.
  4. Untuk menciptakan kinerja yang baik maka yayasan perlu mengadakan Penilaian Kinerja atau yang lazim dikenal dengan DP3. Penilaian DP3 menggunakan unsur-unsur penilaian yang mudah diukur.

# **DAFTAR KEPUSTAKAAN**

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- A, Hitt, Michael dkk. 2002. *Manajemen Strategis – Daya Saing dan Globalisasi 1 dan 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Silalahi, Amin, 2003. *Metodologi Penelitian dan Studi Kasus*. Cet. 1. Sidoarjo:Citra Media.
- Christiananta, Budiman 2000. *Manajemen Strategik* (hand out).
- Gasperz, Vincent, 2002. *Total Quality Management*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Gay, L.R. dan Diehl, P.L, 1996, *Research Methods for Bussines and Management*. New Jersey : Prentice Hall International, Inc.
- Umarm, Hussein, 1999. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Keuskupan Surabaya, Yayasan YG-WS-WD. 2000. *Pokok-pokok Program Kerja Yayasan*. Surabaya : Yayasan Yohanes Gabriel.
- Kotler, Philip. 2002. *Manajemen Pemasaran*. Jakarta : PT. Prenhallindo.
- Djemari, Mardapi, 2003. *Pedoman Pengembangan Silabus*. Jawa Timur : Dinas Pendidikan dan Pengembangan.
- McLeod, Raymond, Jr. 2001. *Sistem Informasi Manajemen 1 dan 2*. ed.7. Jakarta: PT Prenhalindo.
- Narbuko dan Achmadi. 2003. *Metode Penelitian*. Cet.5. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Porter, Michael, 1990. Terjemahan Agus Maulana, *Strategi Bersaing Teknik Menganalisa Industri dan Pesaing*. Jakarta : Erlangga.
- Ross, R. Joel. *Total Duality Management*. New York: St. Lucie Press.
- Santono, Hadi, ST. 1997. *Statistika Industri 2*. Yogyakarta : Universitas Atma Jaya.

Sugiyono, dan Wibowo, 2002. *Statistika Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Pusat Yayasan Yohanes Gabriel. 1995. *Peraturan Kepegawaian*. Surabaya : Pusat Yayasan Yohanes Gabriel.

Yohanes Gabriel, Pusat Yayasan Pendidikan. 2001. *Strategi Pemberdayaan Sekolah Katolik Melalui Strategi Menjaring PSB*. Surabaya : Pusat Yayasan Pendidikan Yohanes Gabriel.

Yohanes Gabriel, Pusat Yayasan. *Profil Sekolah Katolik*. 2001. Surabaya : Pusat Yayasan Yohanes Gabriel.

Yohanes Gabriel, Pusat Yayasan, 2001. *Profil Sekolah Katolik*. Surabaya: Pusat Yayasan Yahanes Gabriel.

Yohanes Gabriel, Pusat Yayasan, 2001. *Pokok-Pokok Program Kerja Yayasan*. Surabaya: Pusat Yayasan Yohanes Gabriel.

Yohanes Gabriel, Pusat Yayasan, 2001. *Data Pegawai Yayasan*. Surabaya: Pusat Yayasan Yohanes Gabriel.