

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun. Berdasarkan hasil analisis data maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun, sehingga dapat dikatakan budaya organisasi mempengaruhi pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun.
2. Variabel kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun, sehingga dapat dikatakan kepemimpinan mempengaruhi komitmen organisasi pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun.
3. Variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun, sehingga dapat dikatakan motivasi mempengaruhi komitmen organisasi pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun.
4. Variabel budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, sehingga dapat dikatakan budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi mempengaruhi komitmen organisasi.

#### **5.2 Keterbatasan Penulis**

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu pembagian waktu untuk mendatangi tempat penelitian dan pengaturan jadwal untuk bertemu dengan atasan pada organisasi tersebut, serta waktu untuk melakukan penelitian sangat

terbatas dikarenakan waktu penelitian bertepatan dengan waktu jam kerja pegawai.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

#### **5.3.1 Saran Praktisi**

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran praktis yaitu:

1. Intansi diharapkan mampu untuk menjaga budaya organisasi yang telah ada. Hal ini didasarkan pada tingkat pekerjaan pegawai yang baik karena adanya pengaruh budaya organisasi didalam intansi, sehingga pegawai merasa aman, nyaman dan tenang saat berada di instansi tersebut.
2. Kepemimpinan pada UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun perlu dipertahankan oleh seorang pimpinan yang bijaksana, dan lebih ditingkatkannya lagi dalam memimpin agar tujuan dari instansi dapat tercapai. Hal ini didasarkan pada tingkat kepemimpinan yang baik serta pimpinan yang selalu memikirkan tujuan utama instansi.
3. Motivasi pada UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun perlu ditingkatkan guna untuk meningkatkan kinerja pegawai agar selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam melaksanakan pekerjaan. Hal ini didasarkan pada tunjangan operasional yang didapatkan sesuai dengan hasil kerja yang telah dicapai, sehingga pegawai dapat lebih berkomitmen pada instansi.

#### **5.3.2 Saran Akademis**

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah refrensi mengenai pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi. Selain itu diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain seperti kinerja karyawan, kepuasan kerja, dan OCB (Organisasi Terhadap *Organizational citizenship behavior*) sebagai prediktor.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pen. PT Refika Aditama.
- AnwarPrabuMangkunegara.(2009).*ManajemenSumberDayaManusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ally, Abdullah dan Eny Rahma. (2013). *Ilmu Alamiah Dasar*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacna Media. Ancok, Djamaludin. (2012). *Psikologi Kepemimpin Dan Inovasi*. Jakarta:Erlangga.
- Astuti, H .,& Iskandar, I. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Kasus Pada PT Chitose Internasional Tbk.)*. *E-Proceeding of Management*, 2(2),1232-1238.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Djastuti, Indi. (2011). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Managerial Perusahaan Jasa Kontruksi di Jawa Tengah*. *Jurnal Bisnis dan Akutansi*.
- Fred Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit-UniversitasDiponegoro.
- Kartono, Kartini. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior*. Edisi 12. Penerbit Paul Ducham.
- Prihandayani, Hetty. (2007). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PD.BKK Se-Kabupaten Wonogiri*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id>
- Putra, Dea Satya, Heru Susilo dan Edlyn Khurotul Aini. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap OCB Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening studi pada Karyawan Kusuma Agrowisata Divisi Hotel Kota Batu*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis* . Vol.6, Vol.5.

- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen dan Timothy, Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Peneliti Salemba Empat.
- Romanda Annas. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi". E-Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). Vol 23 No.2.
- Siswanto dan Agus Sucipto. (2008). *Teori dan Perilaku Organisasi Sebuah Tinjauan Integratif*. Malang: UIN Malang Press. Hal. 146.
- Stephen P. Robbins, A. T. J. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Grafindo.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Grup.
- Umam, Khaerul. (2012). *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Zunarli, C. (2010). *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Penerbit Unpad Press.
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.