

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Empiris Pada Pegawai UPT Pengelolaan Jalan
Dan Jembatan Madiun)**



**OLEH:
DWITIYA DIANDARA PURNAMA
51416022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA KAMPUS
KOTA MADIUN
2020**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Empiris Pada Pegawai UPT Pengelolaan Jalan
dan Jembatan Madiun)**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA KAMPUS
KOTA MADIUN
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen**

**OLEH :
DWITIYA DIANDARA PURNAMA
51416022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI**

(Studi Empiris Pada Pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun)

Oleh:

DWITIYA DIANDARA PURNAMA
51416022

Telah disetujui dan diterima dengan baik
Untuk diajukan kepada tim penguji

Pembimbing



Didik Joko Pitoyo, S.E.,M.M.
NIDN: 0714059002

Tanggal: 8 Desember 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Dwitiya Diandara Purnama NIM 51416022
Telah diuji pada tanggal 8 Desember 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN: 0713126601

Mengetahui

Dekan,




Lodovicus Lasdi, MM.,AK.,CA.,CPA
NIDN: 0713097203

Ketua Jurusan,




Vivi Anyani, S.E.,M.Sc
NIDN: 0717128001

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya kampus Madiun:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwitiya Diandara Purnama
NIM : 51416022
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Empiris Pada Pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya

Madiun, 30 November 2020

Yang menyatakan


(Dwitiya Diandara Purnama)

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan penelitian skripsi dengan judul **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Empiris Pada Pegawai UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun)**. Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Terselesaikannya penulisan penelitian ini tentu tidak terlepas dari dukungan semangat, dorongan dan bimbingan serta bantuan dari teman-teman yang berperan dalam memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan pengerjaan skripsi. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Didik Joko Pitoyo, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar, teliti dan ikhlas meluangkan tenaga, waktu dan pikiran untuk membimbing dan memberikan motivasi dalam penyelesaian tugas akhir saya.
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.S.c. dan Ibu Dyah Kurniawati, M.Si selaku ketua prodi, wali studi dan dosen penguji yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan dukungan serta memberikan motivasi untuk penyusunan skripsi.
3. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu yang dapat bermanfaat untuk penulis.
4. Kepada Ibu Kristina selaku staf Program Studi Manajemen dan seluruh pegawai perpustakaan yang telah memberikan bantuannya dalam peminjaman buku serta menunggu penulis hingga sore.

5. Kepada kedua orangtua, Bapak Imam Pamudji dan Ibu Wayan Indrawati, papa mama yang sangat saya cintai dalam memberikan semangat, motivasi, serta doa yang tidak pernah putus untuk anaknya agar dapat menyelesaikan tugas akhir penelitian skripsi.
6. Kepada kakakku Mutia Darata Isyana yang selalu memberikan dukungan agar penelitian skripsi cepat selesai.
7. Seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan doa dan dukungannya kepada penulis dalam menyusun skripsi.
8. Kepada sahabatku tersayang yang selalu memberikan motivasi untuk saya dalam menyelesaikan skripsi Dea Luki Safira, Jelita Cempaka, Diah Nurul Hidayati, Novela Widi dan Septian Lianto.
9. Teman seperjuanganku, teman KKN dan teman-teman yang lainnya terimakasih untuk dukungannya.
10. Kepada seluruh responden yang ada pada objek penelitian skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner guna untuk membantu menyelesaikan skripsi penulis.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan semangat serta dukungannya kepada penulis.

Penulis menyadari laporan skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan serta keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun demi kesempurnaan dan perbaikan penulisan sehingga laporan penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan serta dapat memberikan pengetahuan baru untuk pembacanya. Semoga laporan penelitian skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 08 Desember 2020

Dwitiya Diandara Purnama

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAKSI	xii
ABSTRACT	xiii
BABI PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 TujuanPenelitian	3
1.4 ManfaatPenelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	4
BABII TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 LandasanTeori	6
2.2 Pengaruh Antar Variabel	13
2.3 Penelitian Terdahulu	15
2.4 Pengembangan Hipotesis	20
2.5 Kerangka Konseptual.....	20
BAB III METODELOGI PENELITIAN	21
3.1 DesainPenelitian	21
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	21
3.3 Jenis dan Metode Penelitian	25
3.4 Lokasi dan Objek Penelitian	26
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penyempelan	27

3.6 Analisis Data.....	27
3.7 Analisis Linier Berganda	29
3.8 Pengujian Hipotesis	29
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.2 Deskripsi Data	36
4.3 Hasil Analisis Data	40
4.4 Pembahasan	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Ketebatasan Penulis	52
5.3 Saran	53
DAFTARPUSTAKA	54
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Dimensi Pengukuran Indikator Variabel Budaya Organisasi	22
Tabel 3.2 Dimensi Pengukuran Indikator Variabel Kepemimpinan	23
Tabel 3.3 Dimensi Pengukuran Indikator Variabel Motivasi	24
Tabel 3.4 Dimensi Pengukuran Indikator Variabel Komitmen Organisasi	25
Tabel 3.5 Skor Kuesioner	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Usia	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	34
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Golongan	34
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Menurut Masa Jabatan	35
Tabel 4.6 Tabel Respon Rate	35
Tabel 4.7 Kategori Jawaban Responden	36
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	36
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Kepemimpinan	37
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Motivasi	38
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	39
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	40
Tabel 4.13 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	41
Tabel 4.14 Uji Validitas Variabel Motivasi	41
Tabel 4.15 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	42
Tabel 4.16 Rangkuman Hasil Uji Realibilitas	42
Tabel 4.17 Uji Normalitas	43
Tabel 4.18 Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4.19 Hasil Uji Glejser	44
Tabel 4.20 Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4.21 Uji Parsial (Uji t)	46
Tabel 4.22 Uji Simultan (Uji f)	48
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi (R^2) Model Summary	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	20
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi	32
Gambar 4.2 Pengaruh budaya organisasi uji t (X1-Y).....	46
Gambar 4.3 Pengaruh Kepemimpinan Uji t (X2-Y)	47
Gambar 4.4 Pengaruh Motivasi Uji t (X3-Y)	47

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Keusioner
- Lampiran 2 Identitas Responden
- Lampiran 3 Data Responden
- Lampiran 4 Jawaban Pernyataan Responden
- Lampiran 5 Uji Deskriptif
- Lampiran 6 Analisis Statistik Deskriptif
- Lampiran 7 Uji Validitas
- Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 10 Tabel T, Tabel R, Tabel F
- Lampiran 11 Surat Balasan

ABSTRAK

Penelitian ini adalah penelitian kausal yang bertujuan menguji pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan pada UPT Pengelolaan Jalan dan Jembatan Madiun yang bergerak dibidang perencanaan pembangunan jalan dan jembatan dengan jumlah populasi sebanyak 57 pegawai, teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS 22. Berdasarkan hasil pengujian didapatkan bahwa budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi, Komitmen Organisasi.*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP AND
MOTIVATION TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENTS
(Empirical Study on Employees of the Madiun Bridge and
Road Management Unit)**

ABSTRACT

This research is a causal research which aims to examine the influence of organizational culture, leadership and motivation on organizational commitment. This research was conducted at the Madiun Bridge and Road Management Unit which is engaged in the planning of road and bridge construction with a population of 57 employees, the sampling technique used was saturated samples. The data analysis technique used is multiple regression using the SPSS 22 application. Based on the test results, it is found that organizational culture, leadership and motivation have a significant positive effect on organizational commitment.

Keywords: *Organizational Culture, Leadership, Motivation, Organizational Commitment.*