

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT TRIMITRA TUNAS SAKTI MADIUN**



OLEH :
NURRACHMAN
51416055

**PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT TRIMITRA TUNAS SAKTIMADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH :
NURRACHMAN
51416055

PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

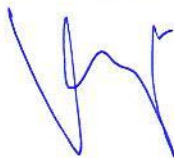
SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT TRIMITRA TUNAS SAKTI MADIUN**

Oleh:
Nurrachman
51416055

Telah Disetujui dan Diterima Dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.
NIDN. 071708001

Tanggal : 07 Desember 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Nurrachman NIM 51416055

Telah diuji pada tanggal 07 Desember 2020 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji.

Ketua Tim Penguji :



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0713126601

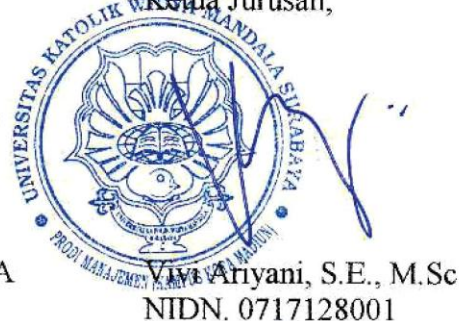
Mengetahui,

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



Vira Ariyani, S.E., M.Sc
NIDN. 0717128001

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun :

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurrachman
NIM : 51416055
Judul Skripsi : **Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan PT Trimitra Tunas Sakti
Madiun**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 07 Desember 2020

Yang menyatakan,



Nurrachman

KATA PENGANTAR

Tiada kata paling indah selain puji dan rasa syukur kepada Tuhan Yang Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan laporan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Trimitra Tunas Sakti Madiun”**

Penelitian skripsi ini disusun dan diajukan sebagai tugas akhir dalam menempuh studi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini tentunya tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta Nurhamidi dan Muntamah
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar, teliti, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, semangat, motivasi, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.
3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku wali studi yang telah membimbing, mendidik, dan bersedia menerima keluh kesah dari semester 1 sampai 8.
4. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan bagi penulis.
5. Kepada Ibu Kristina selaku staf Program Studi Manajemen dan seluruh pegawai perpustakaan yang memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan.
6. Bapak Abdul Rosyid Kepala Pimpinan PT Trimitra Tunas Sakti Madiun yang telah mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian.
7. Bapak Alvian Hendara Perdana Kepala Sub Bagian Marketing PT Trimitra Tunas Sakti Madiun yang bersedia membantu penulis selama penelitian berlangsung.

8. Kepada seluruh keluarga besar penulis yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan moral maupun materiil.
9. Teman seperjuanganku, teman-teman KKN, dan teman-teman lainnya terima kasih untuk kisah dan kasih selama masa kuliah.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan doa, motivasi, dukungan, serta bantuannya hingga terselesaikannya laporan penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari laporan penelitian skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan dan perbaikan penulisan sehingga laporan penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut lagi. Semoga laporan penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membutuhkan. Amiin.

Madiun, 07 Desember 2020



Nurrachman

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PEGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..	7
2.1.2 Kinerja	7
2.1.3 Pelatihan	9
2.1.4 Motivasi.....	11
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	16
2.2.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.3 Penelitian Terdahulu	17
2.4 Pengembangan Hipotesis	18
2.5 Kerangka Konseptual.....	19
BAB 3 METODE PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian	20
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	20
3.2.1 Variabel Independen (X)	20
3.2.2 Variabel Dependen (Y)	21
3.2.3 Definisi Operasional	21
3.2.4 Pengukuran Variabel.....	22
3.3 Sumber Data	23
3.4 Prosedur Pengumpulan Data	23
3.5 Lokasi, Populasi dan Teknik Penyampelan	24
3.5.1 Lokasi.....	25
3.5.2 Populasi.....	25
3.5.3 Sampel dan Teknik Penyampelan.....	25

3.6 Teknik Analisa Data	25
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	25
3.6.2 Uji Kualitas Data	25
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.6.4 Uji Hipotesis	27
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	29
4.1.1 Gambaran Umum PT Trimitra Tunas Sakti Madiun	29
4.1.2 Visi – Misi PT Trimitra Tunas Sakti Madiun.....	29
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	30
4.1.4 Data Penelitian	32
4.2 Deskripsi Variabel	34
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan	35
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	36
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	38
4.3 Hasil Analisis Data	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	42
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	42
4.3.4 Uji Hipotesis.....	44
4.4 Pembahasan	47
4.4.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	48
4.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	48
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Keterbatasan.....	50
5.3 Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Indikator dan Pengukuran Variabel	21
Tabel 3.2 Interval Skala Penilaian..	26
Tabel 4.1 Data Karyawan PT TrimitraTunas Sakti Madiun	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	33
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan.....	34
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Varabel Motivasi	36
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pelatihan, Motivasi dan Kinerja.....	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Linier Berganda dan Uji t.....	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 3.1 Kurva daerah Penerimaan H_0 dan Penolakan H_0 Untuk arah positif	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Trimita Tunas Sakti Madiun	30
Gambar 4.2 Kurva Pengambilan Keputusan Uji t (X-Y)	47
Gambar 4.3 Kurva Pengambilan Keputusan Uji t (X-Y)	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian

Lampiran 2 Jawaban Responden

Lampiran 3 Analisis statistik deskriptif

Lampiran 4 Uji Validitas dan Reabilitas

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Uji Hipotesis

Lampiran 7 Daftar Tabel r dan Tabel t

Lampiran 8 Surat Balasan Dari Objek Penelitian

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji signifikansi pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Trimitra Tunas Sakti Madiun. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Trimitra Tunas Sakti Madiun bagian *canvasser*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sehingga jumlah sampel yang diteliti berjumlah 38 orang. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Dari hasil uji t menunjukkan pelatihan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 2,974 dan signifikansi 0,002 dan motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 1,818 dan signifikansi 0,029. Berdasarkan hasil penelitian maka sebaiknya pihak manajemen perusahaan perlu memberikan motivasi yang tinggi terhadap karyawan untuk lebih meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci : *pelatihan, motivasi, kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aims to examine the significance of the effect of training and motivation on the performance of employees of PT Trimitra Tunas Sakti Madiun. The population in this study were employees of PT Trimitra Tunas Sakti Madiun in the canvasser section. The sampling technique used was saturated samples so that the number of samples studied was 38 people. The data analysis technique used multiple linear regression. From the results of the t test, it shows that training has a significant positive effect on employee performance with a t value of 2,974 and a significance of 0.002 and motivation has a significant positive effect on employee performance with a t value of 1,818 and a significance of 0.039. Based on the research result, it is better the company management needs to provide hight motivation to employess to further improve their performance.

Keywords : *training, motivation, employee performance*