

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara parsial dan simultan pengaruh pengetahuan, keterampilan dan kemampuan (kompetensi sumberdaya manusia) terhadap kinerja UMKM studi empiris pada pelaku UMKM di Kecamatan Kare Kabupaten Madiun. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis yang telah dilakukan dalam bab 4, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel pengetahuan (X1) berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja UMKM di Kecamatan Kare yang artinya semakin tinggi pengetahuan oleh pelaku UMKM mempengaruhi semakin tingginya kinerja UMKM tersebut. Hal ini menunjukkan bahwa indikator pengetahuan yang berupa manajemen bisnis, pengetahuan produk, pengetahuan tentang konsumen, promosi, dan strategi pemasaran dapat mempengaruhi kinerja usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) di Kecamatan Kare Kabupaten Madiun.
2. Variabel keterampilan (X2) berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja UMKM di Kecamatan Kare yang artinya semakin tinggi keterampilan yang dimiliki oleh pelaku UMKM dapat mempengaruhi semakin tingginya kinerja UMKM. Hal ini menunjukkan bahwa indikator keterampilan yang meliputi keterampilan produksi, berkomunikasi, kerjasama dan organisasi, pengawasan, keuangan serta administrasi dan akuntansi dapat mempengaruhi kinerja UMKM di Kecamatan Kare Kabupaten Madiun.
3. Variabel kemampuan (X3) berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja UMKM di Kecamatan Kare yang artinya semakin tinggi tingkat kemampuan pelaku usaha dalam menjalankan usahanya maka dapat mempengaruhi semakin tingginya kinerja yang dihasilkan UMKM. Hal ini menjelaskan bahwa indikator kemampuan yang berupa kemampuan mengelola bisnis, mengambil keputusan, mengendalikan, berinovasi, serta

kemampuan dalam melihat situasi dan perubahan lingkungan bisnis dapat mempengaruhi kinerja UMKM di Kecamatan Kare Kabupaten Madiun.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam Penelitian adalah Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja UMKM dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel, yaitu Keterampilan, Pengetahuan dan Kemampuan, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja UMKM yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini seperti faktor internal dan faktor eksternal.

5.3 Saran

Penelitian mengenai kompetensi sumberdaya manusia dimasa mendatang diharapkan mampu memberikan hasil penelitian yang lebih baik. Berikut ini beberapa saran yang dapat dipertimbangkan :

1. Saran Akademis

- 1) Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengambil sampel yang lebih banyak sehingga hasil penelitian lebih baik dari penelitian sebelumnya.
- 2) Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menganalisis variabel lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja UMKM.

2. Saran Praktis

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan rata-rata kompetensi pelaku UMKM Di Kecamatan Kare Kabupaten Madiun yang meliputi pengetahuan, keterampilan dan kemampuan bernilai sedang, sehingga perlu ditingkatkan agar optimal. Mengingat dunia usaha yang terus bergerak sesuai dengan jamannya maka penting bagi pengusaha untuk terus meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan. Selain itu pelaku usaha dituntut untuk memiliki keterampilan menghasilkan produk yang baik, meningkatkan pengetahuan dalam hal pelayanan kepada konsumen, dan kemampuan mengendalikan bisnis ataupun usaha yang dilakukan. Diharapkan dengan meningkatkan kompetensi pelaku usaha maka UMKM di wilayah Kecamatan Kare dapat terus berkembang dan mampu bertahan di era industri 4.0.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad dan Yohana. (2012). Pengaruh Kompetensi SDM, Kualitas Informasi Keuangan dan Locus of Control terhadap Kinerja UMKM. *Jurnal STIE Bank BPD Jateng. PRESTASI Vol 11, No 01 (2013)*
- Alfin dan Dwi. (2011). Identifikasi Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja UKM Catering di Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Teknologi Institut Teknologi Bandung. Vol 10, No 2 (2011)*
- Ali, I. (2003). A Performance Measurement Framework for a Small and Medium Enterprise. University of Alberta Dissertation.
- Ali, Verawaty; Saranani, Fajar; Hermawati, Adya. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan karir terhadap Kinerja Pegawai Koperasi dan UKM Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmu Manajemen. Vol. 5 (1). 66-77.*
- Ardiana, Brahmayanti dan Subaedi. (2010). Kompetensi SDM UMKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas 17 Agustus 1945. Vol. 12, No 01 (2010)*
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dinar, wahyudi dan Isroah .(2016). Pengaruh aspek keuangan dan kompetensi sumber daya manusia (sdm) terhadap kinerja usaha mikro kecil dan menengah (umkm) di desa kasongan. *Jurnal Profita Kajian Ilmu Akuntansi. Vol 6, No 2 (2018)*
- Dunenette. (2018). *Keterampilan Pembukuan*. Jakarta : Grafindo Persada.
- Edy, Sutrisno.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Ghassani, Kartika Dewi. (2012). Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan SDM Terhadap Kinerja UKM. Skripsi Tidak Diterbitkan. Yogyakarta: PGRI.
- Ghozali, Imam. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Goedon, Davis. (2010). *Kerangka dasar sistem informasi manajemen*. Jakarta: Pustaka Utama.
- Hasibuan, Malayu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Indriantoro, Nur; Supomo, Bambang. (2014). *Metodologi Penelitian bisnis untuk akuntansi dan manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Mondy R Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Munizu, Musran. (2010). Pengaruh Faktor-Faktor Eksternal dan Internal Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil (UMK) di Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Hasanuddin*. Vol 12, No 1 (2010).
- Mutegi, H. K., Njeru, P. W., & Ongesa, N. T. (2015). Financial Literacy and Its Impact on Loan Repayment by Small and Medium Enterpreneurs: An Analysis of the Effect of Book Keeping Skills from Equity Group Foundation's Financial Literacy Training Program on Entrepreneurs' Loan Repayment Performance. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, III(3).
- Notoatmodjo, S. 2007. *Kesehatan Masyarakat Ilmu dan Seni*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Prasetyo, Hoedi; Sutopo, Wahyudi. (2018). Industri 4.0: Telaah Klasifikasi Aspek dan Arah Perkembangan Riset. *Jurnal Teknik Indutri*. Vol 13 No 1 (2018)
- Veithzal, Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins; Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiyarti, Tettie; Tirtayasih, Ni Putu; Suastama, Ida B R. (2020). Analisis pengaruh pengetahuan, keterampilan dan kemampuan terhadap kinerja Hotel Panorama Ubud. *Juima*. Vol 10 (1). 38-45.
- Srimindarti, Ceacilia. (2004). *Balanced Scorecard Sebagai Alternatif untuk Mengukur Kinerja. Fokus Ekonomi*. Vol. 3, No. 1, April.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: AFABETA.
- Suhartini, Yati. (2015). Penagruh Pengetahuan, Keterampilan, dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.
- Veithzal, Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo .(2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

www.ekonomi.bisnis.com, diakses pada tanggal 12 Juni 2020

www.katadata.com, diakses pada tanggal 6 November 2020

Zhaviery, Hizrian Fariz; Anisah, Hastin Umi; Faidah, Anna Nur. (2019). Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja UMKM Sasringan di Kota Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 3 (1). 35-41.

Zwell, Michael. (2005). *Creating a Culture of competence*. New York: John Wiley & Sons, Inc.