

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan hipotesis pertama maka dapat dibuat suatu kesimpulan bahwa hipotesis pertama terbukti. Artinya budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dilakukan oleh karyawan PT. Diansari Puri Plastindo dan Hawk Indo Plast di Sidoarjo.
2. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan hipotesis kedua maka dapat ditarik suatu kesimpulan bahwa hipotesis kedua terbukti. Artinya komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Diansari Puri Plastindo dan Hawk Indo Plast di Sidoarjo.

#### **5.2 Keterbatasan**

Dari hasil penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain:

1. Pada saat dilakukan penelitian, pihak PT. Diansari Puri Plastindo dan Hawk Indo Plast sedang dalam kondisi penerapan PSBB sehingga hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasional memiliki pengaruh terbesar setelah variabel budaya organisasi. Hasil ini bisa saja berbeda saat dilakukan penelitian setelah PSBB pada kedua pabrik tersebut.
2. Penelitian ini memiliki keterbatasan dimana objek penelitian hanya meliputi dua pabrik plastik yang memiliki target pasar daerah Jawa Timur di Sidoarjo, padahal masih banyak pabrik plastik yang berada di daerah Sidoarjo lainnya. Hal ini menyebabkan hasil penelitian tidak dapat digeneralisasikan untuk seluruh pabrik plastik di Sidoarjo.
3. Keterbatasan lain dalam penelitian ini adalah cara menyebarkan kuesioner dengan menitipkan kepada pabrik terlebih dahulu dikarenakan adanya kondisi PSBB sehingga peneliti tidak bisa memperoleh informasi tambahan yang bisa mendukung variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

### **5.3 Saran**

Dari hasil penelitian dan simpulan yang telah disebutkan di atas, maka dapat diajukan saran sebagai berikut :

#### **5.3.1 Saran Akademis**

Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensi dan memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu sumber daya manusia. Khususnya budaya organisasi, komitmen organisasional dan kinerja karyawan. Penelitian ini juga bisa digunakan untuk dasar penelitian yang akan datang, dan diharapkan supaya meneliti variabel-variabel yang lain yang bisa berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan.

#### **5.3.2 Saran Praktis**

Bagi perusahaan, penelitian ini diharapkan dapat digunakan menjadi masukan bagi PT. Diansari Puri Plastindo dan Hawk Indo Plast di Sidoarjo. Dalam mengelola karyawan untuk meningkatkan kinerja dari para karyawan, melalui budaya organisasi dan komitmen organisasional yang telah terbentuk di dalam perusahaan.

1. Hasil analisis deskripsi variabel budaya organisasi pada indikator adat atau aturan, dimana para karyawan seharusnya menaati apa yang diperintahkan oleh atasan memiliki penilaian yang cukup rendah dibandingkan hasil analisis pada indikator lainnya, maka sebaiknya pimpinan perusahaan dapat memberikan pelatihan dan pengertian kepada para karyawan, agar bekerja sesuai tanggung jawab dan melakukan apa yang seharusnya dilakukan sebagai seorang karyawan, serta mendisiplinkan karyawan yang kurang menaati apa yang telah diperintahkan oleh atasan, karena hal ini dapat memberikan dampak positif bagi hasil kinerja karyawan.
2. Hasil analisis deskripsi variabel komitmen organisasional pada indikator kepercayaan yang kuat dan menerima nilai dan tujuan organisasi memiliki penilaian yang cukup rendah menurut para karyawan dibandingkan hasil analisis pada indikator lainnya, maka sebaiknya pimpinan perusahaan lebih

mendekatkan diri kepada para karyawan agar tercipta hubungan yang erat antar pimpinan dan seluruh karyawan, apabila pimpinan mendekatkan diri kepada karyawan, maka hal ini akan mempermudah pimpinan perusahaan untuk lebih mengerti apa yang menjadi keinginan atau kebutuhan para karyawan, agar mereka merasa lebih diperhatikan oleh perusahaan, dan semua hal yang dibutuhkan para karyawan dapat dipenuhi oleh perusahaan, karena hal ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan membuat para karyawan merasa senang telah bergabung di perusahaan ini.

3. Bagi para karyawan di perusahaan, lebih meningkatkan kinerja lebih baik lagi dan tetap menjaga budaya organisasi serta komitmen organisasional yang ada di perusahaan sekarang ini, karena hal ini dapat mempengaruhi kinerja yang dihasilkan.
4. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang, sebaiknya menambahkan beberapa variabel bebas lainnya misalnya kepemimpinan, motivasi, dan kepuasan kerja, agar penelitian yang akan dilakukan dapat memberikan hasil lebih lengkap dan informatif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R.N., ; Qomariah, N. ; Hafidzi, A.H., (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember, *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62. P-ISSN : 2459-9921 | E-ISSN : 2528-0570
- Allen, N.J., ; Meyer, J.P., (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment To The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Busro, M., (2018). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Jakarta : Prenamedia Group
- Fachreza ; Musnadi, S., ; Majid, M., (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh, *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 2 (1), 115-122 . ISSN 2302-0199
- Fahmi, I., (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Buku 1. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Fahmi, M., ; Muis, M. R., ; Jufrizen. J., (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1 (1), 9-25. E-ISSN 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259
- Ghozali, I., (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorap, S.I., ; Haerani, S., ; Hakim, W., (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Kesehatan Daerah Kota Tomohon), Hasanuddin *Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2 (2), 100-114.
- Haryati, R. A., ; Chusminah., (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan, *Jurnal Sekretaris dan Manajemen*, 3 (1), 61-70. P-ISSN 2550-0805 E-ISSN 2550-0791
- Hasmin, E., (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja

Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah (Setda) Kota Tarakan, *Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi)* 4, (XIX), 42-49. ISSN : 1907 – 5480

Hofstede, G. 2011. Dimensionalizing Cultures: The Hofstede Model in Context. *Online Readings in Psychology and Culture*, 12 (1), 1-26. ISBN 978-0-9845627-0-1

Isvandiari, A., (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang, *Jibeka 11*, (1), 38 – 43. [ISSN: 0126-1258](#) | [e-ISSN: 2620-875X](#)

Iswanto, E., (2013) Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Nasabah (Studi Kasus Pada BMT Amanah Ummah Di Surakarta), *Jurnal Ekonomi Muhammadiyah Surakarta*.

Kaswan, M.M., (2018). *Perilaku Organisasi Positif*, Cetakan ke-1. Bandung : CV. Pustaka Setia

Kristanti, D., ; Lestari, R., (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD.Pratama Karya Kota Kediri), *Jurnal Nusamba 4*, (2), 107-116. E-ISSN: 2528-0929 P-ISSN : 2549 -5291

Kristianto, N.A., dan Jannah, M., (2014) Hubungan Antara Sikap terhadap Core Values dengan Efikasi Diri pada Pemain National Basketball League, *eJournal Psikologi Universitas Surabaya*.

Kurniawan, A., (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) PT. X Bandung, *Jurnal Manajemen*, 15 (1), 95-118.

Mandri, A., ; Komara, A. H., ; David. (2018). Influence Of Leadership, Commitment, Organizational Culture And Motivation On Job Satisfaction And Performance Of Employees In The Service General Work And Space Management (Putr) Rokan Hilir Regency, *Jurnal PROCURATIO*, 6 (4), 421-441. e-ISSN 2580-3743

Mardona, P., ; Marlina, E., (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Serta Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departemen Store Plaza Citra Pekanbaru. *Jurnal PROSIDING*, 1 (9), 70-82. ISSN : 2541-3023

Meutia, K.I., ; Husada, C., (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen

Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)* Fakultas Ekonomi UNIAT, 4 (1), 119 - 126. P-ISSN 2527-7502 E-ISSN 2581-216 5

Mukzam, M.D., ; Wardani, R.K., ; Mayowan, Y., (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya), *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31 (1), 58-65.

Pradini A.L.W., (2012) Analisis Pengaruh Kualitas Layanan dan Brand Image terhadap Minat Beli Ulang pada Restoran Kentucky Fried Chicken (KFC), *Jurnal Manajemen Pemasaran Universitas Kristen Satya Wacana*.

Respatiningsih, I., ; Sudirjo, F., (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang), *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4 (3), 55-58. ISSN 2302-2752

Rimpulaeng, K., ; Sepang, J.L., (2014). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado, *Jurnal EMBA*, 2 (3), 137-148. ISSN 2303-1174

Satriani, M.S.P., ; Sary, F.P.,. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kruisnode Piano House (Kruisnode) Bandung, *Jurnal e-Proceeding of Management*, 2 (1), 106-114. ISSN : 2355-9357

Sopiah., (2008). *Perilaku Organisasional*, Edisi 1. Yogyakarta : C.V Andi Offset

Sugiyono., (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT. Alfabet

Sulistiawan, D., ; Riadi, S.S., ; Maria, S., (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, *E-Journal K I N E R J A*, 14 (2), 61-69

Susanti, C.E., dan Tedjasuksmana, B., (2012). Effect of Knowledge on Nutrition Diet Behavior with Attitude to Mediation Functional Foods for Diabetes Mellitus Patients in Surabaya, *CBAM-FE*, Vol. 1, No. 1: pp 151-164.

Tugume, I.A. ; Basheka, B.C., (2016). Organizational Communication, Culture and Commitment and Employee Performance in University Faculties: Implications from Makerere University College of Computing and Information Sciences, *International Journal of Technology and Management*, 1 (1<sup>st</sup>), 1-11. ISSN 2518-8623

Waruwu, P., ; Yuniyanto, A., (2017). Meningkatkan Kinerja Melalui Motivasi

Dengan Anteseden Kepemimpinan Terpersepsi dan Lingkungan Kerja Terpersepsi, *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu dan Call for Papers UNISBANK 3*, 470-479. ISBN : 9-789-7936-499.93

Widiastuti, S.A., (2018). Analisis Kinerja Karyawan dari Perspektif Motivasi (Studi Kasus Balai Kesehatan Masyarakat Magelang), *Jurnal UPAJIWA*, 2 (1), 22-43. e-ISSN: 2579-535X p-ISSN: 2641-0853