

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel *adverse selection* berpengaruh terhadap eskalasi komitmen. Hasil penelitian ini dapat membuktikan bahwa adanya *adverse selection* akan mendorong manajer cenderung melakukan eskalasi komitmen. Peningkatan *adverse selection* akan meningkatkan eskalasi komitmen.
2. Variabel *negative framing* tidak berpengaruh terhadap eskalasi komitmen. Hasil penelitian ini tidak dapat membuktikan bahwa adanya *negative framing* akan meningkatkan kecenderungan manajer untuk melakukan eskalasi komitmen. Perubahan *negative framing* tidak berdampak pada perubahan eskalasi komitmen.
3. Variabel Kontrol monitoring berpengaruh terhadap eskalasi komitmen. Hasil penelitian ini dapat membuktikan bahwa adanya kontrol monitoring akan mengurangi kecenderungan manajer untuk melakukan eskalasi komitmen. Peningkatan kontrol monitoring akan mencegah terjadinya eskalasi komitmen.
4. Variabel penalaran moral tidak berpengaruh terhadap eskalasi komitmen. Hasil penelitian ini tidak dapat membuktikan bahwa adanya penalaran moral akan mengurangi kecenderungan manajer untuk melakukan eskalasi komitmen. Perubahan penalaran moral tidak berdampak pada perubahan eskalasi komitmen.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian menggunakan subjek mahasiswa sehingga kemungkinan terjadi bias penelitian sangatlah besar. Kemungkinan terjadinya subjek menjawab sesuai dengan

situasi yang menurut mereka ideal sangat besar, karena dengan menggunakan google formulir subjek kurang bisa memahami situasi sesungguhnya yang dialami oleh manajer pada soal kasus.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada, maka penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

5.3.1 Saran Akademik

Mahasiswa disarankan menjadikan hasil penelitian ini sebagai referensi di masa depan. Dengan demikian mahasiswa di masa depan dapat menyikapi fenomena eskalasi komitmen dalam pengambilan keputusan dengan bijak, dimana tindakan eskalasi komitmen dapat merugikan diri sendiri dan perusahaan.

5.3.2 Saran Praktis

1. Mengingat *adverse selection* dan kontrol pengawasan berpengaruh terhadap eskalasi komitmen maka sebaiknya perusahaan terutama pemilik perusahaan dan dewan komisaris perlu meningkatkan keterbukaan untuk mengurangi *adverse selection* serta meningkatkan kontrol monitoring agar kecenderungan manajer melakukan eskalasi komitmen dapat diminimalkan.
2. Untuk penelitian selanjutnya disarankan menggunakan responden manajer sesungguhnya bukan subjek mahasiswa, karena jika menggunakan subjek mahasiswa kemungkinan terjadi bias penelitian sangatlah besar.

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R. (2018). *Pengaruh Adverse Selection Dan Negative Framing Terhadap Eskalasi Komitmen*. (Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Yogyakarta, Indonesia). Didapat dari <http://digilib.uin-suka.ac.id/31629/>
- Anjani, B. I. (2019). *Pengaruh Adverse Selection, Risk Propensity, Dan Potential Gain Terhadap Eskalasi Komitmen*. (Skripsi, Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya Indonesia). repository.wima.ac.id/21336/
- Arimawan, M. S. (2014). Pengaruh *Negative Framing* dan *Adverse Selection* Terhadap Eskalasi Komitmen. *Jurnal Nominal*,3(1), 1-13.
- Bateman, T., dan Zeithaml, C. (1989). The Psychological Contest of Strategic Decisions: A Model and Covergent Experiment Findings. *Strategic Management Journal*, 10(1), 59-74.
- Bazerman, M. H. (1994). *Judgement in Managerial Decision Making*. New York. John Wiley & Sons, Inc.
- Chong, V. K., dan Suryawati, R. F. (2010). De-escalation Strategy: The Impact of Monitoring Controls on Managers' Project Evaluation Decision. *JAMAR*, 8(2), 39–50.
- Dewanti, R. (2010). *Pengaruh Negative Framing dan Job Rotation pada Kondisi Adverse Selection terhadap Pengambilan Keputusan Eskalasi Komitmen* (Universitas Diponegoro, Semarang, Indonesia)
- Grasiaswaty, N. (2009). *Fenomena Framing di balik Diskon Besar-besaran*. Didapat <http://ruangpsikologi.com>. 15 Febuari 2020, 13:20 WIB.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Helmayunita, N. (2015). Pengaruh Adverse Selection, Kontrol Monitoring dan Penalaran Moral Individu Terhadap Perilaku Eskalasi Komitmen. *Jurnal Wahana Riset Akuntansi*, 3(1), 513-527.

- Harrell, A., dan Harrison, P. D. (1993). Impact of 'Adverse Selection' on Managers' Project Evaluation Decisions. *Academy of Management Journal*, 36(3), 635–643.
- Jensen, M. C., dan Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behaviour, Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305–360.
- Rutledge, R. W., dan Khondkar E. K. (1999). The Influence of Self-Interest and Ethical Considerations on Managers' Evaluation Judgements. *Accounting, Organizations and Society*, 24(2), 173–184.
- Salter, S. B., dan Sharp, D.J. (2004). The Determinants of Escalation Commitment: National Culture and Experience Effects. *SSRN*.
- Sari, N. K. A. P., dan Wirakusuma, M. G. (2016). Pengaruh Adverse Selection dan Negative Framing pada Kecenderungan Eskalasi Komitmen. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3), 573-600.
- Staw, Barry. M. (1981). The Escalation of Commitment to a Course of Action. *Academy of Managerial Reviews*, 6(4), 577–587.
- Yusra, M., dan Atika, S. (2017). Pengaruh Negative Framing dan Adverse Selection Terhadap Pengambilan Keputusan Eskalasi Komitmen. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 91-98.