

**Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap
Kinerja Karyawan Tetap PT. Nusantara Makmur Sadhana
Kota Madiun**



Oleh :
Syahrani Ajie Negara
51415060

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020**

**Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap
Kinerja Karyawan Tetap PT. Nusantara Makmur Sadhana
Kota Madiun**

SKRIPSI

Diajukan Kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

Oleh:
Syajranie Ajie Negara
51415060

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

**Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap
Kinerja Karyawan Tetap PT. Nusantara Makmur Sadhana
Kota Madiun**

Oleh:

**Syahrani Ajie N
51415060**

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si
NIDN. 0717087201

Tanggal: 18 Mei 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Syahrani Ajie Negara / NIM 51415060

Telah diuji pada tanggal 18 Mei 2020 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji.

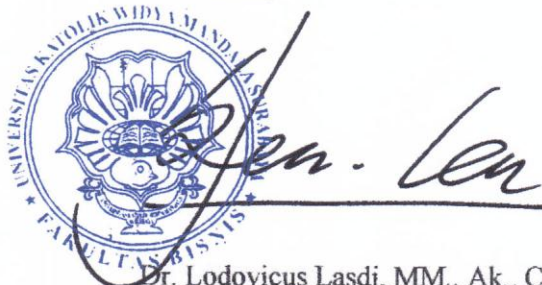
Ketua Tim Penguji



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., Ca., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc
NIDN. 0717128001

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Syahranie Ajie Negara

NIM : 51415060

Judul Skripsi : **“Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Nusantara Makmur Sadhana Kota Madiun”**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarism, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasi/ditampilkan diinternet atau media lain (digital library perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan undang-undang hak cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 18 Mei 2020

Yang menyatakan,



Syahranie Ajie Negara

KATA PENGANTAR

Puji syukur, atas berkat dan rahmat Allah SWT, serta dukungan dan partisipasi dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Nusantara Makmur Sadhana Kota Madiun”**.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan semangat serta doa selama proses penyusunan skripsi, yaitu:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM.,Ak.,Ca.,CPA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E, M.Sc., selaku Ketua Progam Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
3. Ibu Veronika Agustini SM, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun khususnya program studi manajemen yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
5. Seluruh staf Tata Usaha dan staf Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus kota Madiun.
6. Ibu (Mujiati) dan Bapak (Pamuji) yang selalu memberikan semangat dan doa.
7. Seluruh keluarga serta saudara yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Pacar Tercintaku dan semua teman-temanku yang telah banyak membantu, mendukung, dan memberikan semangat.
9. Semua teman-temanku prodi manajemen angkatan 2015 yang memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan doa.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua yang membutuhkan.

Madiun, 18 Mei 2020

Penulis,

Syahrane Ajie N

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Rumusan Masalah	6
C.Tujuan Penelitian	6
D.Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A.Telaah Teori	9
B.Pengembangan Hipotesis	16
C.Kerangka Konseptual atau Model Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A.Desain Penelitian.....	20
B.Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	20
C.Metode Pengumpulan Data	21
D.Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	23
E.Lokasi dan Waktu Penelitian	27
F. Teknik Analisis Data.....	27
1. Uji Kualitas Data.....	27
a. Uji Validitas	27
b. Uji Reabilitas.....	28
2. Uji Asumsi Klasik.....	28
a. Uji Normalitas	28
b. Uji Multikolinieritas	29
c. Uji Multikolinieritas	29
3. Uji Hipotesis	30
a. Analisis Regresi Linier Berganda	30
b. Uji t.....	31
BAB IV. ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	34
A.Data Penelitian	34
B.Hasil Penelitian	36
1. Statistik Deskriptif	36

2. Uji Kualitas Data.....	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	52
4. Regresi Linier Berganda	54
5. Uji Hipotesis	56
C. Pembahasan.....	59
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	62
A. Simpulan	62
B. Implikasi Manajerial	62
C. Keterbatasan dan Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel, Indikator Variabel, dan item pengukuran variabel yang digunaka dalam penelitian	24
Tabel 3.2 Variabel, Indikator Variabel, dan item pengukuran variabel yang digunaka dalam penelitian	25
Tabel 3.3 Variabel, Indikator Variabel, dan item pengukuran variabel yang digunaka dalam penelitian	26
Tabel 4.1 Demografi Responden.....	35
Tabel 4.2 Rentang Skala	37
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik	37
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Ekstrinsik.....	40
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Ekstrinsik	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	51
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 4.11 Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.12 Uji t	56
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi dan Uji F	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	19
Gambar 3.1 Kurva Penerimaan dan Penolakan.....	32
Gambar 4.1 Uji Normalitas	51
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastitas.....	54
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan dan Penolakan Variabel Motivasi Intrinsik	57
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan dan Penolakan Variabel Motivasi Ekstrinsik	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Responden dan Kuesioner

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas Data

Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan di PT Nusantara Makmur Sadhana Kota Madiun.

Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Nusantara Makmur Sadhana Kota Madiun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sensus. Terkait analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 22.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kinerja karyawan, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik.

**The Effect of Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation to the
Performance of PT. Nusantara Makmur Sadhana Kota Madiun Madiun's
Employee**

ABSTRACT

This study aims to empirically prove the influence of intrinsic motivation and extrinsic motivation on the performance of employees at PT Nusantara Makmur Sadhana, Madiun City. Data collection is done by distributing questionnaires. The sample in this study were employees at PT Nusantara Makmur Sadhana Kota Madiun. The sampling technique used is the census technique. Related to data analysis using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 22. The results of this study prove that the variables of intrinsic motivation and extrinsic motivation have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: employee performance, intrinsic motivation, extrinsic motivation