BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada uraian bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Variabel motivasi kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} 1,368 < t_{tabel} 1,70113$ dengan tingkat signifikansi $0,0565 > 0,05$. Artinya tinggi rendahnya motivasi kerja yang dirasakan oleh karyawan tidak memengaruhi kinerja karyawan secara signifikan, namun arahnya positif.
2. Variabel kepuasan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,803 > t_{tabel}$ sebesar $1,70113$ dengan tingkat signifikansi $0,0005 < 0,05$, artinya semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat memengaruhi semakin tingginya kinerja karyawan, demikian sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja karyawan maka semakin rendah pula kinerja karyawan.
3. Dari hasil pengujian uji F, diperoleh hasil bahwa secara simultan motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan memengaruhi secara signifikan kinerja karyawan.
4. Dari kedua model regresi yaitu pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai R^2 model regresi sebesar $0,458$ yang berarti $45,8\%$ variabel dependen kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel independen motivasi kerja, dan kepuasan kerja sedangkan sisanya sebesar $54,2\%$ ($100\% - 45,8\% = 54,2\%$) dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel yang tidak diteliti.

1.2 Keterbatasan Penelitian

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang diberikan bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut yaitu menambah jumlah variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena nilai R^2 sebesar 45,8% dan masih ada 54,2% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang diprediksikan memengaruhi kinerja karyawan Surya Indah Mobil Madiun.
2. Sampel penelitian, terbatas pada satu organisasi dengan jumlah sampel yang masuk dalam kategori kecil yaitu 30 orang.

1.3 Saran

1. Bagi Perusahaan
 - a. Saran bagi pengelolaan motivasi kerja

Pada variabel motivasi kerja dari nilai rata-rata jawaban responden masih ada beberapa nilai sedang seperti perusahaan memberikan uang transport yang memadai dan perusahaan memberikan asuransi keamanan dan keselamatan kerja. Oleh sebab itu karyawan harus lebih memotivasi diri sendiri, hal ini dapat menjadi bahan kajian untuk ditinjau pihak manajemen.
 - b. Saran bagi pengelolaan kepuasan kerja

Pada variabel kepuasan kerja nilai rata-rata jawaban responden masih ada beberapa nilai sedang seperti memiliki kemampuan yang baik dalam mengelola waktu untuk bekerja dan memiliki kejujuran mengenai jumlah tugas yang telah saya selesaikan. Tapi ini sudah lebih baik untuk variabel kepuasan kerja karyawan Surya Indah Mobil Madiun karena hampir semua karyawan puas dengan hasil kerja yang dilakukannya.
 - c. Saran bagi pengelolaan kinerja karyawan

Pada variabel kinerja karyawan nilai rata-rata jawaban responden sudah pada puas dengan kinerja karyawan, hal ini sudah sangat baik bagi karyawan Surya Indah Mobil Madiun.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel yang diprediksikan memengaruhi kinerja karyawan seperti: kemampuan karyawan (Davis 1964 dalam Mulyadi 2015:62); atau pun dengan menguji kembali pengaruh kedua variabel bebas (motivasi kerja dan kepuasan kerja) terhadap kinerja karyawan dengan mengambil obyek perusahaan atau organisasi lain yang memiliki jumlah karyawan yang lebih banyak dari penelitian saat ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2002). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dajan, Anto. (1996). *Pengantar Metode Statistik*, Jilid Kedua. LP3ES, Jakarta.
- Edison., Anwar., dan Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fadhil, Achmad. dan Mayowan, Yuniadi. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 54 (1) diunduh dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/2215/2611>
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Manajemen.
- Juniantara, I Wayan dan I Gede Riana. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 9 (4): 611-628 diunduh dari <https://media.neliti.com/media/publications/44761-ID-pengaruh-motivasi-dan-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-koperasi-di-denpa.pdf/>
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (edisi ke-1). Jakarta: Rajawali Press.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), (2007).
- Kuncoro, Mudjarad. (2009). *Metode Penelitian Untuk Bisnis dan Ekonomi*. (edisi ke-13). Jakarta: Erlangga.
- Luthans, Fred. (2005). *Perilaku Organisasi*. (edisi ke-10). Yogyakarta: ANDI.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA-Anggota IKAPI.
- Marliani, Sari. Dra. MM. (2016). Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*, Vol. 1 (1) diunduh dari <http://journal.upbkarawang.ac.id>

- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Priansa, Donni Junni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, Dwi. (2009). *5 Jam Olah Data Dengan SPSS 17*. Yogyakarta: Andi.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. (edisi ke-10). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. (edisi ke-16). Jakarta: Salemba Empat
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajmen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: ALFABETA.
- Triatna, Cipta. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Umar, Husein. (2002). *Metode Riset Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.