

BAB 5

KESIMPULAN KETERBATASAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang pengaruh konflik peran, ketidakjelasan peran, struktur audit, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja auditor maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan, konflik peran memiliki t-hitung sebesar -0,192 dan nilai signifikansi sebesar 0,849 ($\text{Sig} > 0,05$), sehingga dapat disimpulkan bahwa konflik peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
2. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan, ketidakjelasan peran memiliki t-hitung sebesar -0,567 dan nilai signifikansi sebesar 0,574 ($\text{Sig} > 0,05$), sehingga dapat disimpulkan bahwa ketidakjelasan peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
3. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan, struktur audit memiliki t-hitung sebesar -0,260 dan nilai signifikansi sebesar 0,797 ($\text{Sig} > 0,05$), sehingga dapat disimpulkan bahwa struktur audit tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
4. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan, motivasi memiliki t-hitung sebesar 1,966 dan nilai signifikansi sebesar 0,057 ($\text{Sig} > 0,05$), sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
5. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan, kepuasan kerja memiliki t-hitung sebesar 2,405 dan nilai signifikansi sebesar 0,022 ($\text{Sig} < 0,05$), sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor.

5.2. Keterbatasan

Adapun keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, yaitu :

1. Penelitian ini hanya dilakukan di Kota Malang.
2. Kinerja auditor dalam penelitian ini hanya dilihat dari 5 variabel yaitu konflik peran, ketidakjelasan peran, struktur audit, motivasi dan kepuasan kerja.

5.3. Saran

Berdasarkan keterbatasan-keterbatasan diatas, peneliti selanjutnya disarankan untuk :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas tempat penelitian.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja auditor seperti komitmen organisasional dan komitmen profesional.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Lidya. 2009. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra dengan Kantor Akuntan Publik *Big Four* di Wilayah DKI Jakarta). *Jurnal Akuntansi*, Mei, Vol.1, No.1, hlm. 40-69.
- Alfianto, Sandy dan Dhini Suryandari. 2015. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*. Vol.4, No.1, hlm. 1-9.
- Andini, Gantri. 2017. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor (Studi pada KAP Pekanbaru, Padang, Medan). *JOM Fekom*. Vol.4, No.1, hlm. 1310-1321.
- Argina, Cilsia Akbar Putri. 2018. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Auditor yang Bekerja di KAP Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi*. Madiun.
- Ask, M. Irfan Sholeh. 2015. Audit Finansial, Audit Manajemen, dan Sistem Pengendalian Intern. *Economic: Jurnal Ekonomi dan Hukum Islam*. Vol.5, No.2, hlm. 1-13.
- Azhar, Al. 2013. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian lingkungan, *Locus of Control* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang dan Batam). *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21(4).
- Badjuri, Achmad. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada KAP di Jawa Tengah dan DIY). *Kajian Akuntansi Universitas Stikubank Semarang*. Vol.1, No.2, hlm. 117-132.
- Cahyani, Kadek Candra Dwi., Purnamawati, I Gst Ayu., dan Herawati, Nyoman Trisna. 2015. Pengaruh Etika Profesi Auditor, Profesionalisme, Motivasi, Budaya Kerja, dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Auditor Junior. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol 3 No. 1 Tahun 2005.
- Diani, Elya Zulfa., Oktaviani, Rachmawati Meita., Sunarto, Sunarto., dan Wulandari, Sartika. 2019. Pengaruh Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi. *Prosiding SENDI_U*. Hlm. 578-583.

- Edwy, Ferby Mutia. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, Motivasi Kerja, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Padang, dan Batam. *JOM Fekom*. Vol.3, No.1, hlm. 163-176.
- Fanani, Zaenal., Hanif, Rheny Afriana., dan Subroto, Bambang. 2008. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Desember, Vol. 5, No.2, hlm. 139-155.
- Fembriani, Astrid dan Budiarta, I Ketut. 2016. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol.5, No.3, hlm. 601-628.
- Gayatri, Komang Dyah Putri dan Suputra, I D.G. Dharma. 2016. Pengaruh Struktur Audit, Tekanan Waktu, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.15, No.2, hlm. 1366-1391.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenorogo.
- Hanif, Rheny Afriana. 2013. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi*. Volume 21(3):1-15.
- Hanna, Elizabeth dan Firnanti, Friska. 2013. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Volume 15(1):13-28.
- Hariyanti, Jeni Nurita. 2018. Pengaruh Independensi, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Pengalaman dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi*. Hlm. 1-21.
- Husin dan Umbara, Bayu. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Inspektorat Kota Kendari). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UHO*. Hlm. 28-39.
- Insani, Waode Siti Nur., Wawo, Andi Basru dan Abdullah, Muntu. 2017. Pengaruh Profesionalisme, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Kolaka dan Kabupaten Kolaka Timur. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan (JPEP)*. Vol.2, No.2, hlm. 1-18.

- Irwandi, Soni Agus. 2013. Analisis Budaya Organisasional dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi pada Kantor Akuntan Publik). *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*. Vol.3, No.1.Pp 383-390.
- Iswati, Sri. 2008. Pengaruh Komitmen Profesional, Tipe Kepribadian, Gender terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik. *Ekuitas Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga*. Vo.12, No.1, hlm. 37-52.
- Kurniawan, Rezki Aditya. 2019. Pengaruh Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor Internal. *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi)*. Vol.3, No.1, hlm. 52-62.
- Lestari, Ni Luh Putu Ratna Wahyu., Yadnyana, I Ketut., dan Astika, Ida Bagus Putra. 2017. Komitmen Organisasi sebagai Pemoderasi Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kompetensi pada Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol.6, No.1, hlm. 329-356.
- Maulana, Ichwan., Zirman., dan Silfi, Alfiati. 2012. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor. <https://repository.unri.ac.id/jspui/bitstream/123456789/704/1/Jurnal%20Ichwan%20Maulana%200902132288.pdf>. September 9, 2019.
- Muzahid, Mukhlisul., Lukman., dan Yazid, M. 2019. Analisa Independensi dan Skeptisme Profesional Auditor Pemerintah di Kabupaten Aceh Utara. *Proceeding Seminar Nasional Politeknik Negeri Lhokseumawe*. Vol.3, No.1, hlm. B99-B108.
- Neghe, Iriany., Sondakh, Julie., dan Kalalo, Meily. 2018. Pengaruh Motivasi Instrinsik, Kompetensi Auditor dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor Eksternal (Survei pada Auditor BPK-RI Perwakilan Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*. Vol.13, No.2, hlm. 390-401.
- Prajitno, Sugiarto. 2012. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Akuntan Publik di Jakarta. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol.14, No.3, hlm. 181-192.
- Purbowati, Riska Dian., Taufiq, M., dan Sutopo. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kinerja Auditor sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Dharma Ekonomi*. No.50.

- Rahayu, Dyah Sih. 2002. Anteseden dan Konsekuensi Tekanan Peran (*Role Stress*) Pada Auditor Independen. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol.5, No.2, hlm. 178-192.
- Ramadan, Rizky Ariawan dan Darsono. 2015. Faktor-faktor yang Berpengaruh pada Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di daerah Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*. Vol.4, No.4, hlm. 1-9.
- Rosally, Catherina dan Jogi, Yulius. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*. Vol 3(2):31-40.
- Sari, Ni Putu Eka Ratna dan Suryanawa, I Ketut. 2016. Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kinerja Auditor dengan Tekanan Waktu sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 15(2):1392-1421
- Sentana, I Komang Agus Dharma dan Surya, Ida Bagus Ketut. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.6, No.10, hlm. 5232-5261.
- Septiawan, Ade., Ethika., dan Fauziati, Popi. 2013. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Bunghatta*. Vol 2 No. 1.
- Sitorus, Jessy Safitri., Manalu, Ismail Hasan Boang., Kosasih, Anggraina dan Pasaribu, Swardin. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran, Profesionalisme, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Kota Medan). *Jurnal AKSARA PUBLIC*. Vol.3, No.2, hlm. 89-100.
- Suhartanti, Tri., Purnamasari, Pupung., dan Gunawan, Hendra. 2016. Pengaruh Struktur Audit, Gaya Kepemimpinan, dan Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor. *Prosiding Akuntansi*. Vol. 2(2).
- Trijayanti, Komang Alit., Darmawan, Nyoman Ari Surya dan Yuniarta, Gede Adi. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Provinsi Bali). *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol.3, No.1.
- Winidiantari, Putu Nita. 2014. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi, dan Kepuasan Kerja pada Kinerja Auditor. *SKRIPSI*.

Winidiantari, Putu Nita dan Widhiyani, Ni Luh Sari. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi, dan Kepuasan Kerja pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.12, No.1, hlm. 249-264.