

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN SIKKA



OLEH:
CLAUDIA CYNDRILA KAMUSI
3203015297

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN SIKKA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi**

OLEH:

**CLAUDIA CYNDRILA KAMUSI
3203015297**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN SIKKA

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sikka)

Oleh
CLAUDIA CYNDRILA KAMUSI
3203015297

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

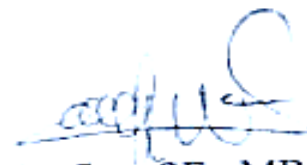
Pembimbing 1,



(Drs. Toto Warkoso Pikir, Msi., Ak.)

Tanggal:

Pembimbing 2,



(Sofian, SE₂ MBA)

Tanggal: 2 Juni 2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: **Claudia Cyndrila Kamusi** **NRP 3203015297**
Telah diuji pada tanggal 08 Juli 2019 dan telah dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



(Dr. Teodora Winda Mulia, Ak, CA, CPA)
NIK. 321 99 0377

Mengetahui:



(Dr. Teodora Winda Mulia, Ak, CA, CPA)
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



(S. Patricia Febrina D SE., MA)
NIK. 321 08 0621

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demikian perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Claudia Cyndrila Kamusi

NRP : 3203015297

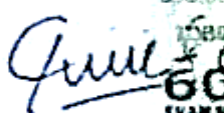
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Kabupaten Sikka

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 23 Juni 2019

Yang Menyatakan




(Claudia Cyndrila Kamusi)

NRP. 3203015297

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria, yang telah melimpahkan kasih dan anugerah-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. S, Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bernadetta Diana Nugraheni, SE., M.Si., QIA. selaku Dosen Wali yang senantiasa membimbing, mengarahkan, dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Drs. Toto Warkoso Pikir, M.si., Ak. selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa membimbing, mengarahkan, dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Sofian, SE., MBA. Selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa membimbing, mengarahkan, dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mengajarkan banyak hal mengenai ilmu akuntansi dan membimbing penulis sejak awal masuk kuliah hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
7. Seluruh staff tata usaha Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah banyak membantu dalam hal mengurus surat perijinan dan banyak hal lainnya selama proses perkuliahan berlangsung hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

8. Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Sikka atas bantuannya dalam menyelesaikan prosedur dan tata cara perizinan untuk penelitian dan penyebaran kuesioner di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sikka.
9. Jajaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur yang telah bersedia membantu penulis dalam mengisi kuesioner penelitian yang dibagikan penulis.
10. Orang tua, kakak-kakak dan adik tercinta yang tak henti-hentinya memberi kasih sayang, doa, nasihat, dukungan, motivasi dan sebagai penyumbangan dana terbesar selama perkuliahan ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat hati Stephanus Engelbertho da Cunha yang selalu memberikan doa, setia menemani, menghibur, membantu, serta mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat tercinta Vivian Theana, Fransiskus Marlon Reu dan Wizaldy Fabiano Hilnicputro yang selalu senantiasa membantu, menghibur dan memberi dukungan mulai dari awal perkuliahan sampai penulisan skripsi ini selesai.
13. Rakat Squad 2015 (Gelvi, Marco, Onya, Alin, Nancy, Ilan, Nelsyn, Claudya, Maya, Nita, Yesi, Aldo, Risa, Astri, Erizta, Yuni, Anne, Vanesa, Berto), dan teman-teman akuntansi kelas G yang telah memberi semangat dan dukungan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini. Terima kasih atas kebersamaan selama ini.
14. BIGFAMS squad (Mellan, Indry, Ceryn, Zena, Nony, Noncy, Desy, Kadek, An, Anggy, Ike, Tessa, Yolana, Yesita) yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
15. Girls Doho 38 (Ita, Mey, Lidya, Tika, Cessy, Fansa, Ira, Tisya, Nindy, Nona, Lili, Meme) yang senantiasa memberi bantuan, dukungan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Seluruh teman dan pihak yang berkepentingan yang tidak dapat disebut namanya satu per satu di sini, terima kasih atas segala bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari kekurangan dan keterbatasan. Namun, besar harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Juni 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	8
2.1.2 Laporan Keuangan Daerah	10
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia	17
2.1.4 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	20
2.1.5 Sistem Pengendalian Internal	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Pengembangan Hipotesis	28
2.3.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	28
2.3.2 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	29
2.3.3 Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	29
2.4 Model Penelitian	31
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	36
3.4 Metode Pengumpulan Data	36
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	37
3.6 Analisis Data	39

BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Deskripsi Profil Responden.....	44
4.2 Deskripsi Data	46
4.3 Hasil Analisis Data	53
4.4 Pembahasan.....	61
 BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1 Simpulan	67
5.2 Keterbatasan	68
5.3 Saran	69
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	36
Tabel 3.2 Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sikka	38
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jabatan	45
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Jurusan	46
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	47
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	49
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Sistem Pengendalian Internal.....	50
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	51
Tabel 4.10 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	54
Tabel 4.11 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	55
Tabel 4.12 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Sistem Pengendalian Internal	55
Tabel 4.13 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan Daerah	56
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.15 Uji Normalitas	58
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.17 Uji F	60
Tabel 4.18 Analisis Model Regresi.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	31
Gambar 4.1 <i>Scatter Plot</i> (Uji Heteroskedastisitas).....	59

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Deskripsi Data Penelitian
- Lampiran 2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 3. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 4. Uji Kelayakan Model
- Lampiran 5. Analisis Model Regresi
- Lampiran 6. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7. Surat Izin Penelitian Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Pintu
(BAKESBANGPOL) Kabupaten Sikka
- Lampiran 8. Surat Keterangan Selesai Penelitian Badan Kesatuan Bangsa Dan
Politik (BAKESBANGPOL) Kabupaten Sikka

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mereplikasi peneliti terdahulu yang telah dilakukan oleh Toban dan Kurniawan (2017); Kulumata, Ilat, dan Warongan (2016); Rahmadani (2015); Ihsanti (2014), dimana terdapat perbedaan hasil penelitian sehingga peneliti ingin meneliti lebih lanjut terkait beberapa variabel independen guna menghasilkan hasil yang relevan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah, dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan daerah di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur. Sampel penelitian ini ialah kepala sub bagian keuangan, bendahara, staf keuangan, dan seksi di bagian keuangan pada 36 SKPD di Kabupaten Sikka yang berjumlah 108 responden. Data dikumpulkan dengan cara menyebar dan mengambil langsung kuesioner kepada responden yang bersangkutan. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik regresi berganda dengan bantuan *SPSS Statistic 23*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah, sementara penerapan sistem akuntansi keuangan daerah dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Kata Kunci : *Kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah, sistem pengendalian internal, dan kualitas laporan keuangan daerah.*

THE INFLUENCE OF COMPETENCY OF HUMAN RESOURCES, THE APPLICATION OF REGIONAL FINANCIAL ACCOUNTING, AND INTERNAL CONTROL SYSTEM TO THE EQUALITY OF REGIONAL FINANCIAL STATEMENTS IN SIKKA REGENCY

This research is to replicate the research conducted by Toban and Kurniawan (2017); Kulumata, Ilat, and Warongan (2016); Rahmadani (2015); Ihsanti (2014), where there are differences in the results of research so that researchers want to research further related to several independent variables to produce relevant results. This study aims to determine the effect of competency of human resources, the application of regional financial accounting systems and internal control system to the quality of regional financial statements in Sikka Regency, East Nusa Tenggara. The sample of this study was the head of the sub-section of finance, treasurer, financial staff, and section in the finance section of 36 SKPD in Sikka Regency, amounting to 108 respondents. Data is collected by spreading and taking questionnaires directly to the respondents concerned. The data analysis technique used is multiple regression techniques with the help of SPSS Statistics 23.

The results of this study indicate that the competence of human resources has a uneffect on the quality of regional financial statements, while the application of regional financial accounting systems and internal control system have positive effect on the quality of regional financial statements.

Keywords: *Competence of human resources, application of regional financial accounting systems, internal control system, and quality of regional financial statements.*