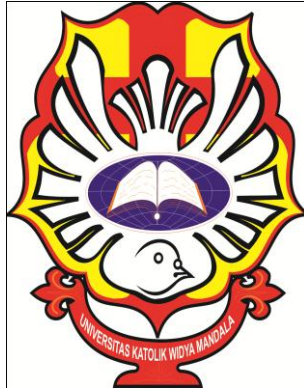


**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KERJA TIM, DAN PELATIHAN
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN BANK DI
KOTA KUPANG**



OLEH:

SARY CHINTYA LILO IDO

3103013194

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2018

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KERJA TIM, PELATIHAN
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA PADA KARYAWAN BANK
DI KOTA KUPANG.**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

Oleh:

SARY CHINTYA LILO IDO

3103013194

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2018

**PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sary Chintya Lilo Ido

NRP : 310301394

Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan, kerja tim, dan pelatihan terhadap keterlibatan kerja pada karyawan bank di Kota Kupang.

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui bahwa karya tulis ini dipublikasikan atau ditampilkan di internet atau media lain (*Digital Library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sesuai dengan Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, Juli 2018

Yang menyatakan,



Sary Chintya Lilo Ido

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KERJA TIM, PELATIHAN
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA PADA KARYAWAN BANK
DI KOTA KUPANG.**

Oleh:

Sary Chintya Lilo Ido

3103013194

Telah disetujui dan diterima dengan baik
untuk diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



MarlanaJunaedi, SE., M.Si

Tanggal: 12-7-2018

Pembimbing II,



Dominicus Wahyu Pradana,
SE.,MM.

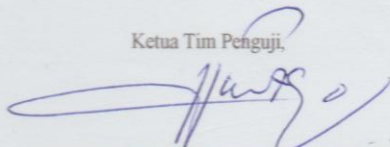
Tanggal:.....

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Sary Chintya Lilo Ido NRP 3103013194

Telah diuji tanggal 30 Juli 2018 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji,



Prof. Dr. Dis.Ec. Teman Koesmono, MM
NIK. 311.87.0134.

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Endang Lasdi, MM.,Ak., CA.CPAI
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Robertus Sigit H.L. SE., M.Sc..
NIK. 311.11.0678

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melibatkan kasih, karunia dan rahmatNya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jenjang strata satu (S-1) di Fakultas Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Dalam penulisan proposal ini, penulis memperoleh banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mendidik penulis selama masa perkuliahan.
2. Bapak Lodovicus Lasdi, selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mendidik penulis selama masa perkuliahan.
3. BapakRobertus Sigit Haribowo Lukito, selaku Ketua Jurusan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah mendidik penulis selama masa perkuliahan.
4. Marlina Junaedi, SE., MSi selaku dosen pembimbing I. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian serta masukkan-masukkan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Dominicus Wahyu Pradana, SE.,MM.selaku dosen pembimbing II. Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian serta masukkan-masukkan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. BapakYulius Koesworo, selakuDosen Pendamping Akademik yang telah mendidik penulis selama masa perkuliahan
7. Semua dosen manajemen khususnya dosen-dosen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang sangat membantu dalam memberi teori-teori yang sangat mendukung skripsi ini.
8. Papa, Mama, Opa, Oma, Tanta (ma ida,ma ina,ma naftali,ma walu ma ester), Om (Om Natan,Om oni) ,Kakak (gery, lisda, ani, joksi , k Norman, k nona panie, k jack kami, k desmi ido) serta segenap keluarga penulis yang memberi dukungan moril maupun materiil demi kelancaran studi dan masa depan penulis.
9. Sahabat-sahabat tercinta (Maria Tokan, Tasya Lay, Dona Leo, Cynthia Septiani, Yunike Trezna, Veronica Ratna, Fandi Utamin,) yang telah memberikan dukungan, doa, bantuan, dan semangat selama penyusunan skripsi.
10. Rekan-rekan mahasiswa dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu di dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Pihak karyawan bank di Kota Kupang Terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan dan kesempatan yang diberikan, serta masukan dan bantuan selama penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari kekurangan. Oleh karena itu, bilamana terjadi kesalahan dalam penulisannya, penulis menerima segala kritik dan saran demi penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap bahwa dengan segala kelebihan dan kekurangan dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, 2018

(Penulis)

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KERJA TIM, DAN PELATIHAN TERHADAP KETERLIBATAN KERJA PADA KARYAWAN BANK DI KOTA KUPANG.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kerja tim, dan pelatihan terhadap keterlibatan kerja karyawan bank di kota Kupang. Penelitian ini merupakan penelitian kausal. Seluruh populasi yang terdapat dalam penelitian dijadikan sebagai sampel. Data dikumpulkan melalui alat bantu kuesioner dan selanjutnya diolah dengan teknik analisis regresi berganda menggunakan program SPSS. Objek dari penelitian ini adalah karyawan bank. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 100 responden.

Hasil dari penelitian ini adalah kepemimpinan, kerja tim, dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan kerja. Dengan demikian hipotesis 1 tidak terbukti, sedangkan hipotesis 2 dan hipotesis 3 terbukti.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kerja tim, Pelatihan, dan Keterlibatan kerja.

EFFECT OF LEADERSHIP, TEAM WORK, AND TRAINING TO JOB INVOLVEMENT IN BANK EMPLOYEES IN KUPANG CITY.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, teamwork, and training on Job involvement of bank employees in Kupang City. This research is a causal research. The entire population in the study was used as a sample. Data were collected through questionnaire tool and then processed by multiple regression analysis technique using SPSS program. The object of this research is bank employees. The number of samples used in this study amounted to 100 respondents.

The results of this study are leadership, teamwork, and training have a significant effect on job involvement. Thus hypothesis is not met, hypothesis 2 and hypothesis 3 are met.

Keywords: Leadership, Teamwork, Training, and Job involvement

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
1. BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Sistematika Penulisan.....	8
2. BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.2. Hubungan Antar Variabe.....	16
2.3. Model Penelitian.....	18
2.4. Hipotesis	19
2.5. Penelitian terdahulu.....	19
3. BAB 3 METODE PENELITIAN.....	22
3.1. Desain Penelitian.....	22

3.2.	Identifikasi Variabel.....	22
3.3.	Definisi Operasional.....	23
3.4.	Jenis dan Sumber Data.....	25
3.5.	Pengukuran Variabel.....	25
3.6.	Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	26
3.7.	Populasi.....	27
3.8.	Teknik Analisis Data.....	28
3.8.1.	Uji Validitas.....	28
3.8.2.	Uji Reliabilitas.....	28
3.8.3.	Regresi Berganda.....	29
3.8.4.	Koefisien Determinasi.....	30
3.8.5.	Uji t.....	30
4.	BAB 4 ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1.	Karakteristik Responden.....	32
4.2.	Statistik Deskriptif Indikator Variabel Penelitian.....	34
4.3.	Teknik Analisis Data.....	40
4.3.1.	Uji Validitas.....	40
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	41
4.3.3.	Analisis Regresi Berganda.....	42
4.3.4.	Uji Koefisien Determinasi.....	43
4.4.	Pembahasan.....	44
5.	BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....	47
5.1.	Simpulan.....	47
5.2.	Saran.....	47
	DAFTAR KEPUSTAKAAN.....	49

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu dan Penelitian sekarang	20
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel.....	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja...	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	34
Tabel 4.4 Interval Rata-rata Skor	35
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	36
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Indikator Kerjatim.....	37
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Indikator Pelatihan	38
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Indikator Keterlibatan Kerja.....	39
Tabel 4.8 Uji Validitas	40
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.11 Analisis Regresi Berganda.....	42
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi.....	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	18

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Karakteristik Responden

Lampiran 3. Data Jawaban Responden

Lampiran 4. Statistik Deskriptif

Lampiran 5. Uji Validitas

Lampiran 6. Uji Reliabilitas

Lampiran 7. Koefisien Determinasi